

## 海外DX人材へのアンケート調査（タイ）



2021年3月  
日本貿易振興機構(ジェトロ)  
バンコク事務所



## 【調査の背景】

ITやデジタル技術を活用したビジネスが急速に拡大する中、自社の国際競争力や機動力強化のために海外の高度人材に関心を寄せる日本企業が増えている。しかし、当該分野の専門人材（いわゆるDX人材）については世界的にも需要が高まっているため、優秀な人材獲得をめざす日本企業には戦略的発信が欠かせない。本調査では、そうした企業活動に資するよう、日本にとって有望な人材供給先となるベトナム、タイ、インド、ロシアの4か国を対象として、各国のDX人材のキャリア観や日本観を調べた。

## 【調査対象属性】

タイ国内に住む、タイ人男性女性 N数 = 300名

年齢カテゴリー 20歳～30歳のタイ国内在住カテゴリーの範囲

①タイにおいて、優秀な人材を求める日本企業が採用対象としうる有力大学(※1)の大学生もしくは大学院生(潜在的高度人材、卒業後3年未満の既卒者・就業者)。

②30歳未満

③技術面で貢献ができるDX人材(※2) 具体的にはDX関連の学部学科

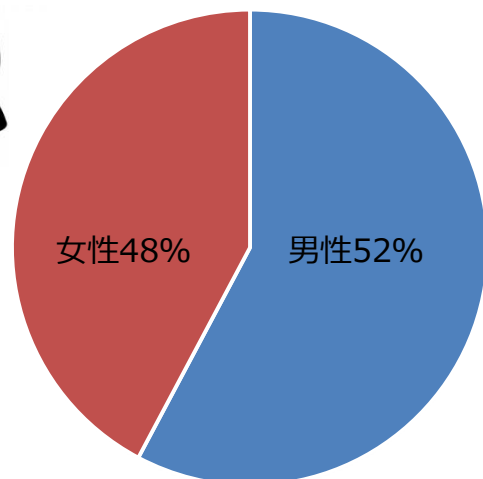
(例：情報処理、ソフトウェア工学、AI、ビッグデータ解析、IoTなどのある学部学科)の在学生もしくは卒業生  
調査方法：紙とWebベースのヒアリングによる選択式回答

※DX人材 はデータサイエンスやエンジニアリングなど技術的な専門性を有する人材とする。



# 1 高度人材に関するアンケート【対象属性】

## 性別 Gender

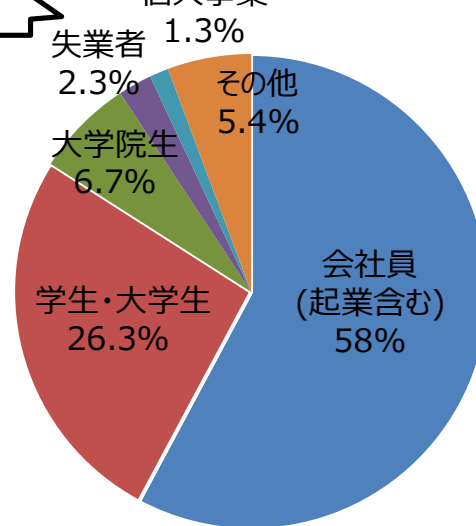


● 男性 Male  
● 女性 Female

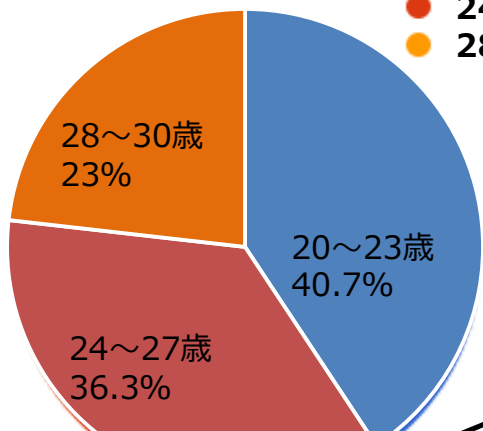


会社員が多く58%、学生も26.3%

個人事業



## 年齢 Age



● 20-23 years / 歳  
● 24-27 years / 歳  
● 28-30 years / 歳

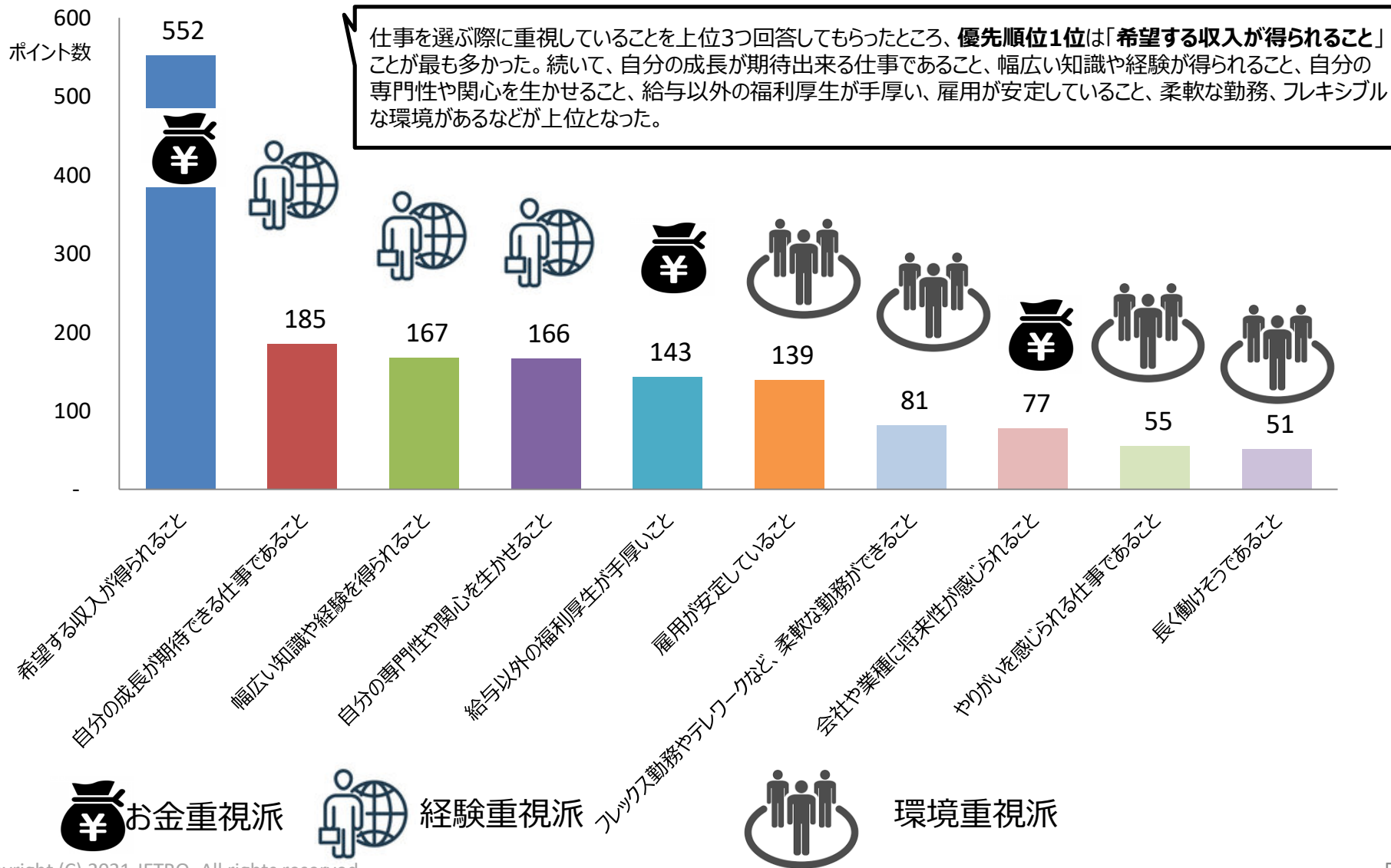
## 現在の状況 Current States (Please select)

- Company employees (+ Entrepreneurs) 会社員 (起業含む) 174名 58%
  - Student 学生・大学生 79名 26.3%
  - Graduate studies 大学院生 20名 6.7%
  - Unemployed 失業者 7名 2.3%
  - Private business 個人事業 4名 1.3%
  - Others その他 16名 5.4%
- Freelancer フリーランサー  
Employees in the NGO NGOの社員  
Private teacher 私立の教師  
Graduate 新卒生  
Government agency 政府機関

就職して数年の層が40.7%で最も多い。  
続いて学生・新卒の層が36%、30歳手前も23%いた。

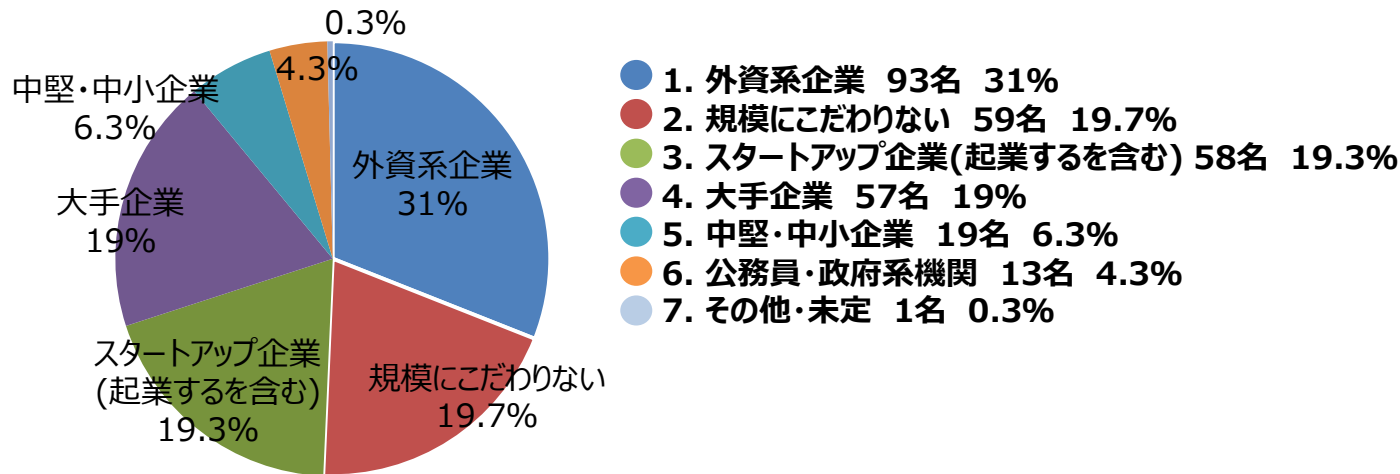
## 2 高度人材に関するアンケート【ワークライフ 職業決定要因】

(1)あなたが仕事を選ぶ上で重視することは何ですか。優先度の高いものから3つ、順番を付けて選んでください。  
(優先度・順位を付ける回答集計時は、一人につき1位を3ポイント、2位を2ポイント、3位を1ポイントとして加重スコアで合算)



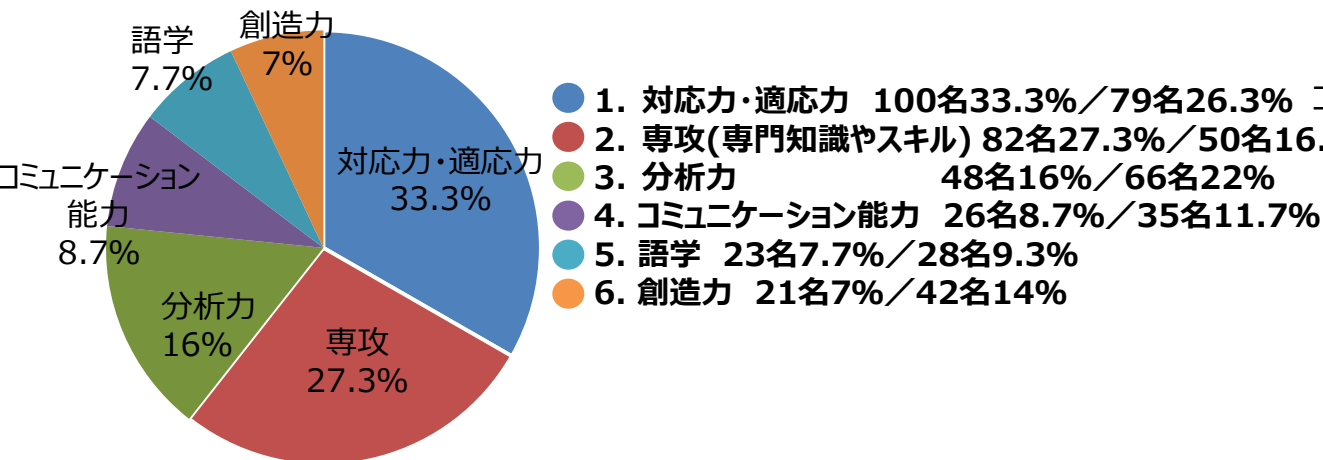
## 2 高度人材に関するアンケート【卒業後進路】

(2) 卒業後あるいは次のキャリアで希望する就職先は以下のどれに近いですか。いずれか一つ、選んでください。

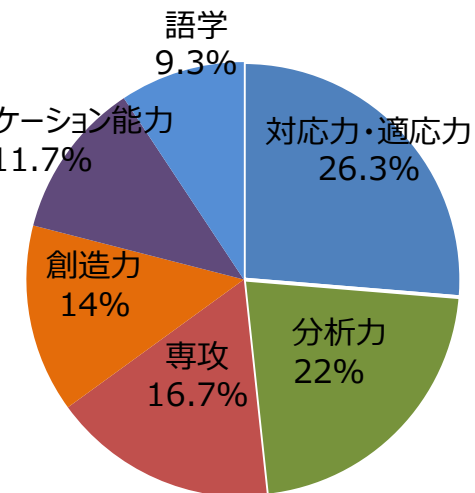


(3) 就職するにあたりPRしたい／生かしたい自分の強みは何ですか。いずれか当てはまるものを2つ選択してください。

### 自分の強み1位

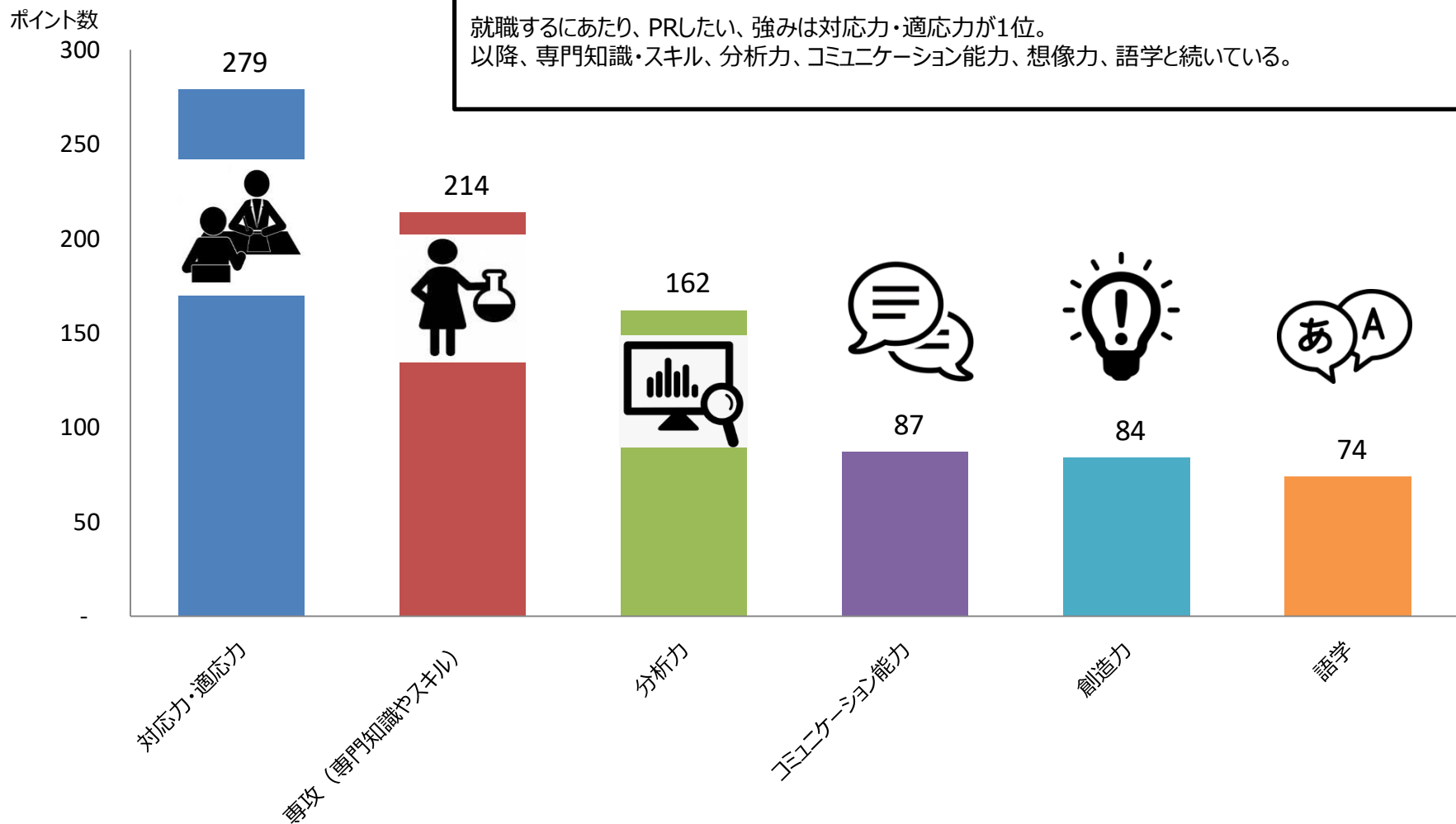


### 自分の強み2位



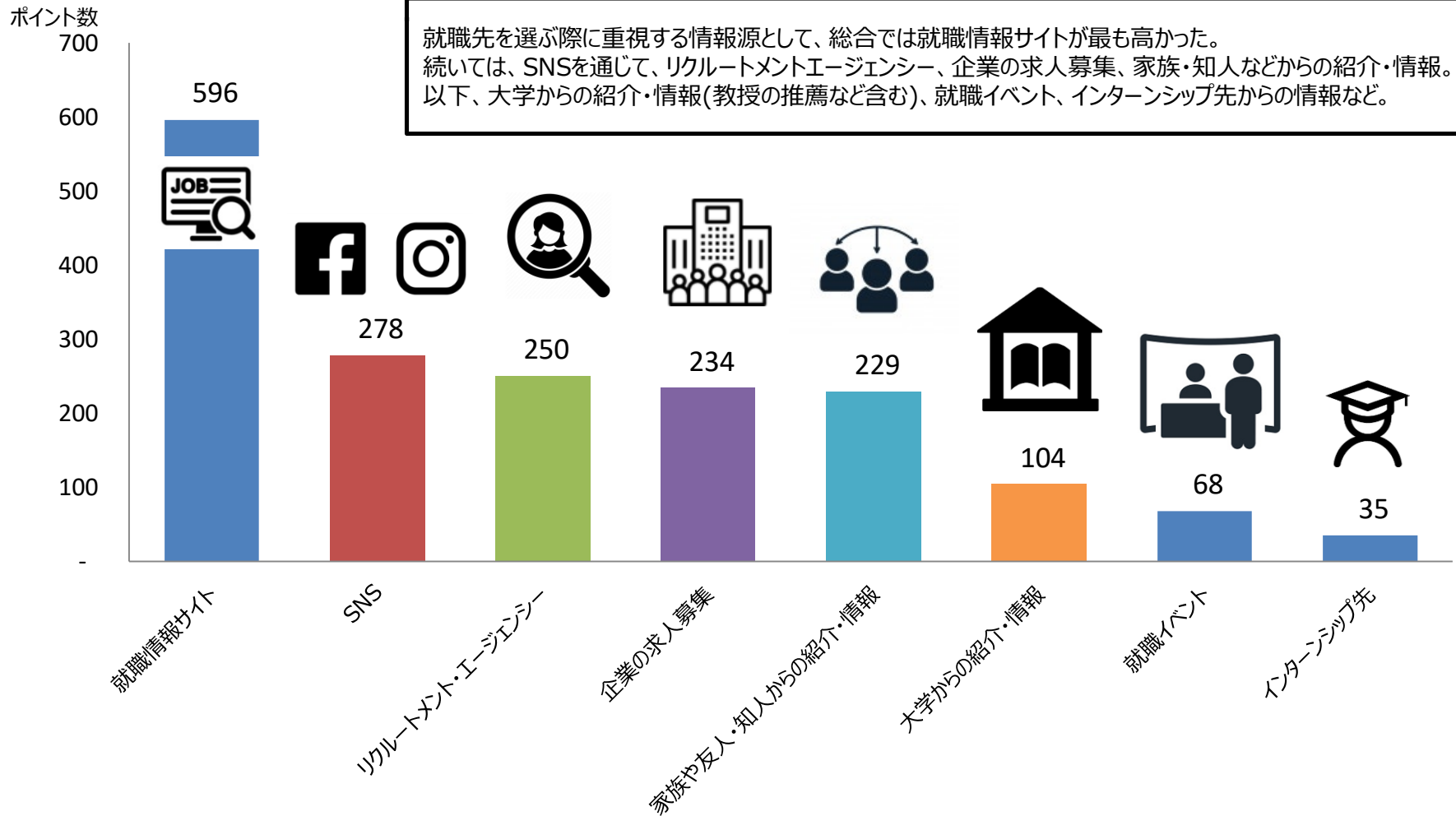
## 2 高度人材に関するアンケート【卒業後進路】

(3)就職するにあたりPRしたい／生かしたい自分の強みは何ですか。いずれか当てはまるものを2つ選択してください



## 2 高度人材に関するアンケート【卒業後進路】

(4) 就職先を見つける際に重視する情報源はどれですか。優先度の高いものから3つ、順番を付けて選んでください。

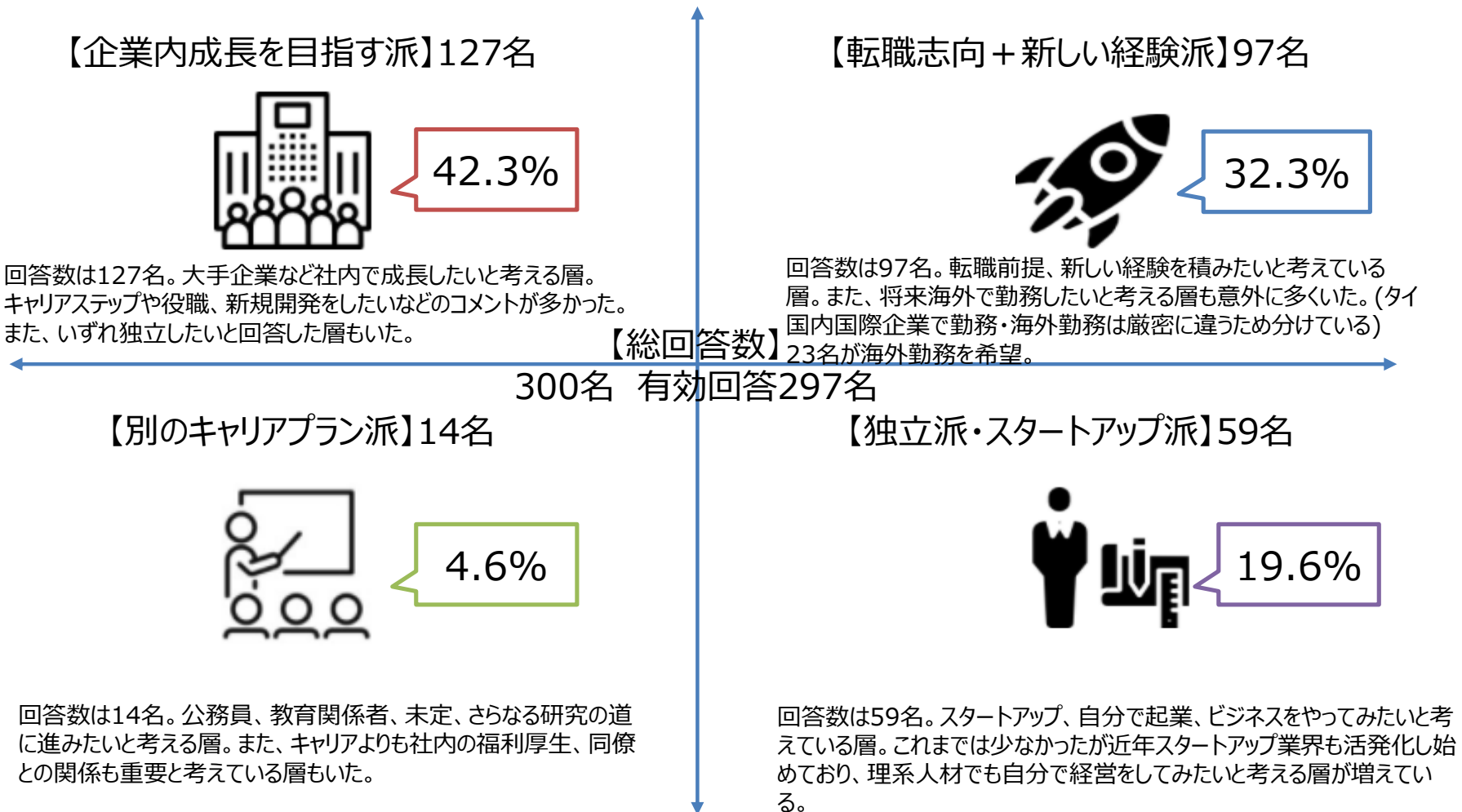




## 2 高度人材に関するアンケート【卒業後進路】 まとめ

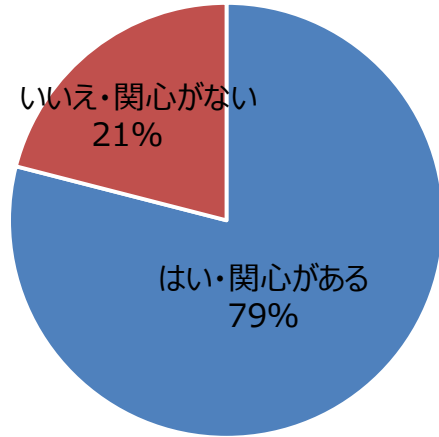
(5) 3~5年後、自分がなりたいキャリアの姿を教えてください。 具体的に記載してください。(自由記述とする)

自由記述式であるため、各グループごとに列挙する。 有効回答数297名。 無回答3名。



### 3 高度人材に関するアンケート【海外での勤務に関して】

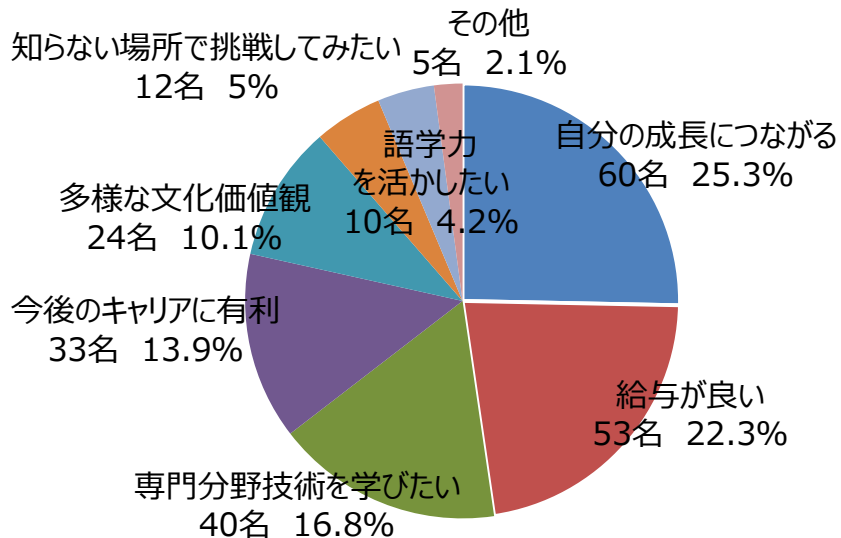
#### 1. あなたは海外で働いてみたいと思いますか？ 300名



- 1. はい・関心がある <(2.1)から回答> 237名
- 2. いいえ・関心がない <(2.2)を回答後、(2.5)へスキップして回答>63名

海外勤務に関心がある理由：  
自分の成長につながるが1位。給与が良いが2位であった。  
専門技術を学びたい、自分のキャリアに有利などが続いている。

#### (2.1) 海外で働いてみたい・関心がある理由は何ですか。最も近いものを1つ選んでください。 237名



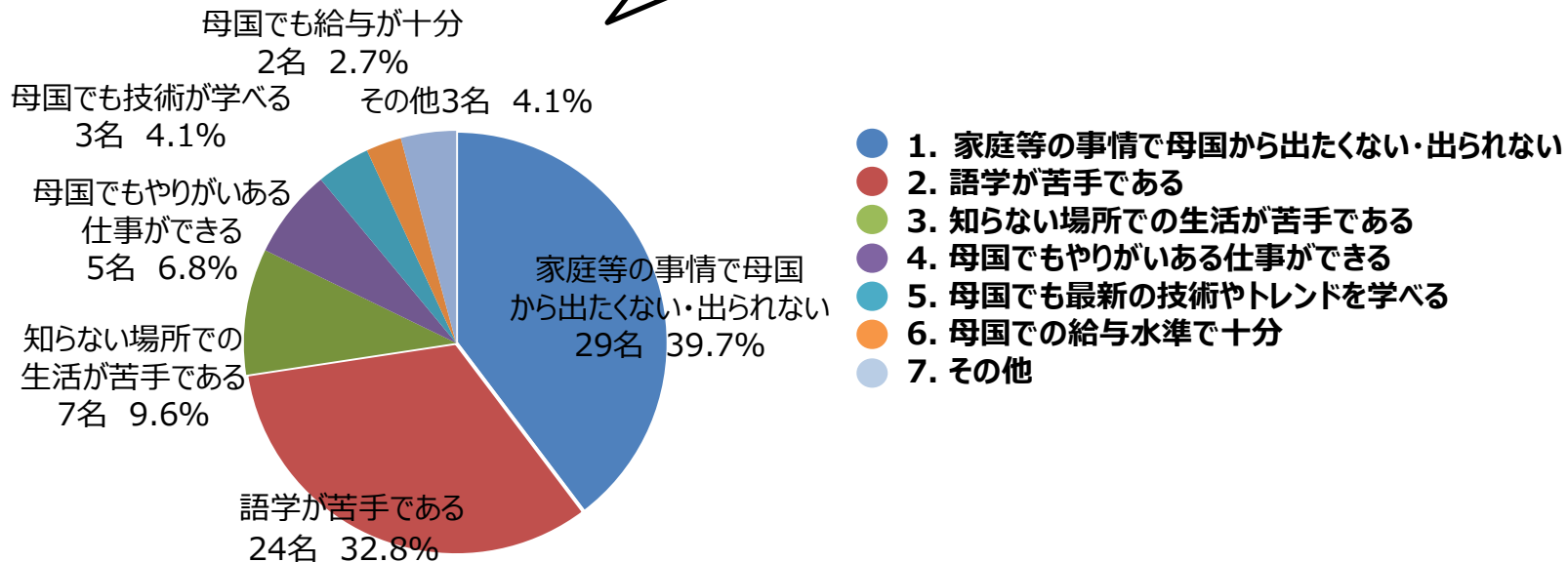
- 1. 自分の成長につながる
- 2. 給与が良い
- 3. 専門分野における海外技術・トレンドを学びたい
- 4. 今後のキャリアに有利
- 5. 多様な文化や価値観に触れたい
- 6. 知らない場所で挑戦してみたい
- 7. 語学力を活かしたい
- 8. その他

### 3 高度人材に関するアンケート【海外での勤務に関して】

#### (2.2) 海外で働きたくない・関心がない理由は何ですか。最も近いものを1つ選んでください。73名

※1でYesと回答した人が10名、この質問にも回答している。

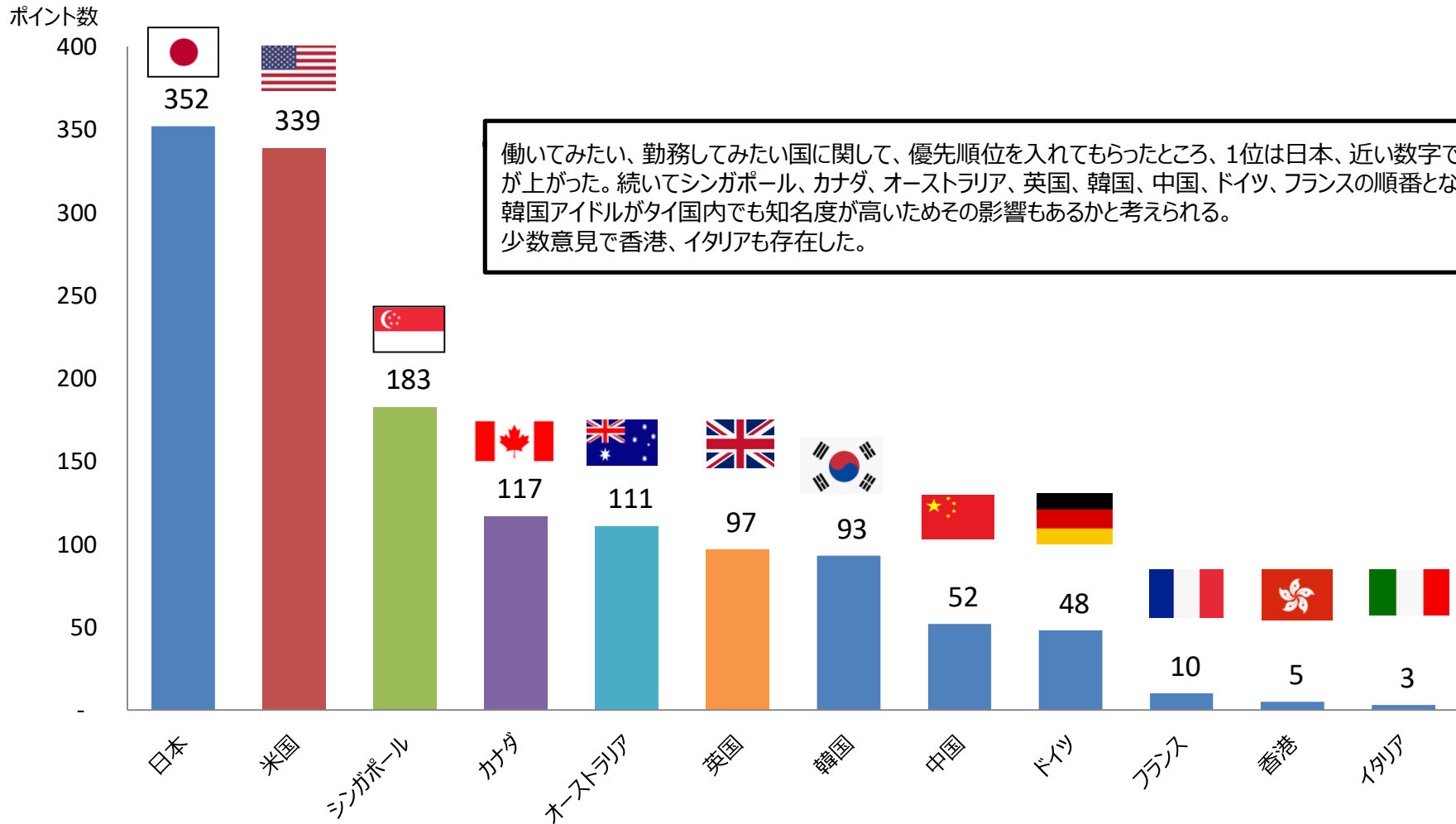
海外勤務に関心が無い理由：  
 家族を理由にしている層が39.7%、続いて語学レベルを気にしている層が32.9%、  
 知らない場所での生活を敬遠する傾向もある。



### 3 高度人材に関するアンケート【海外での勤務に関して】

#### (3) <海外で働いてみたい・関心がある方に質問>

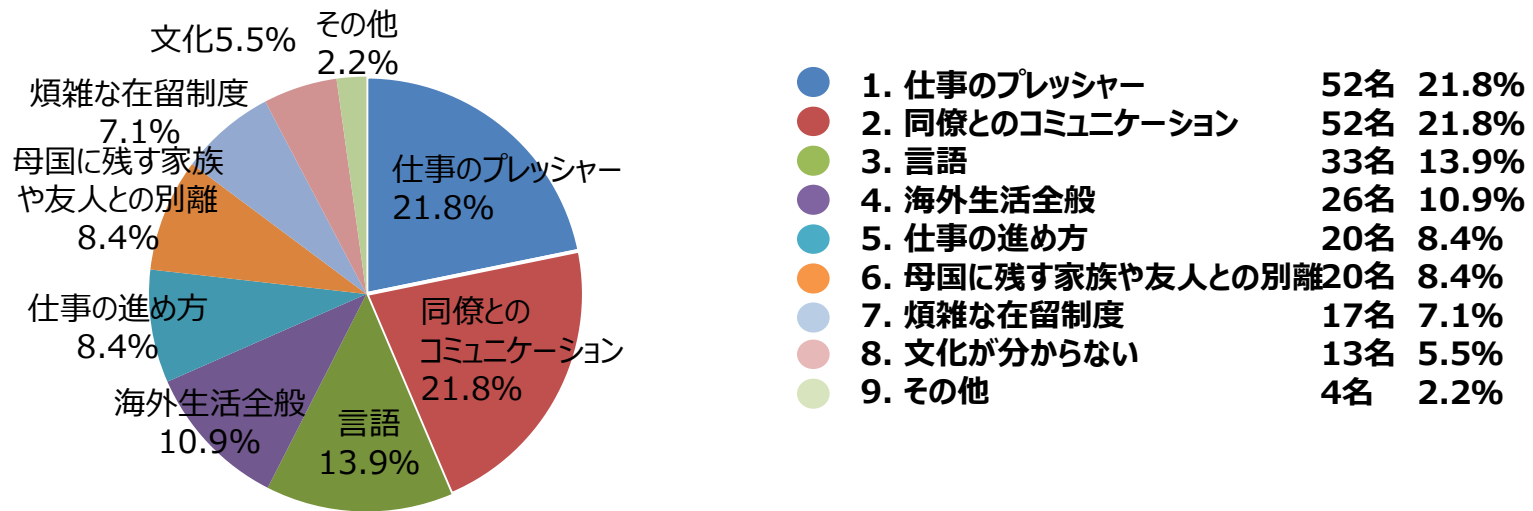
勤務してみたい国はどこですか。優先度の高いものから3つ、順番を付けて選んでください。



### 3 高度人材に関するアンケート【海外での勤務に関して】

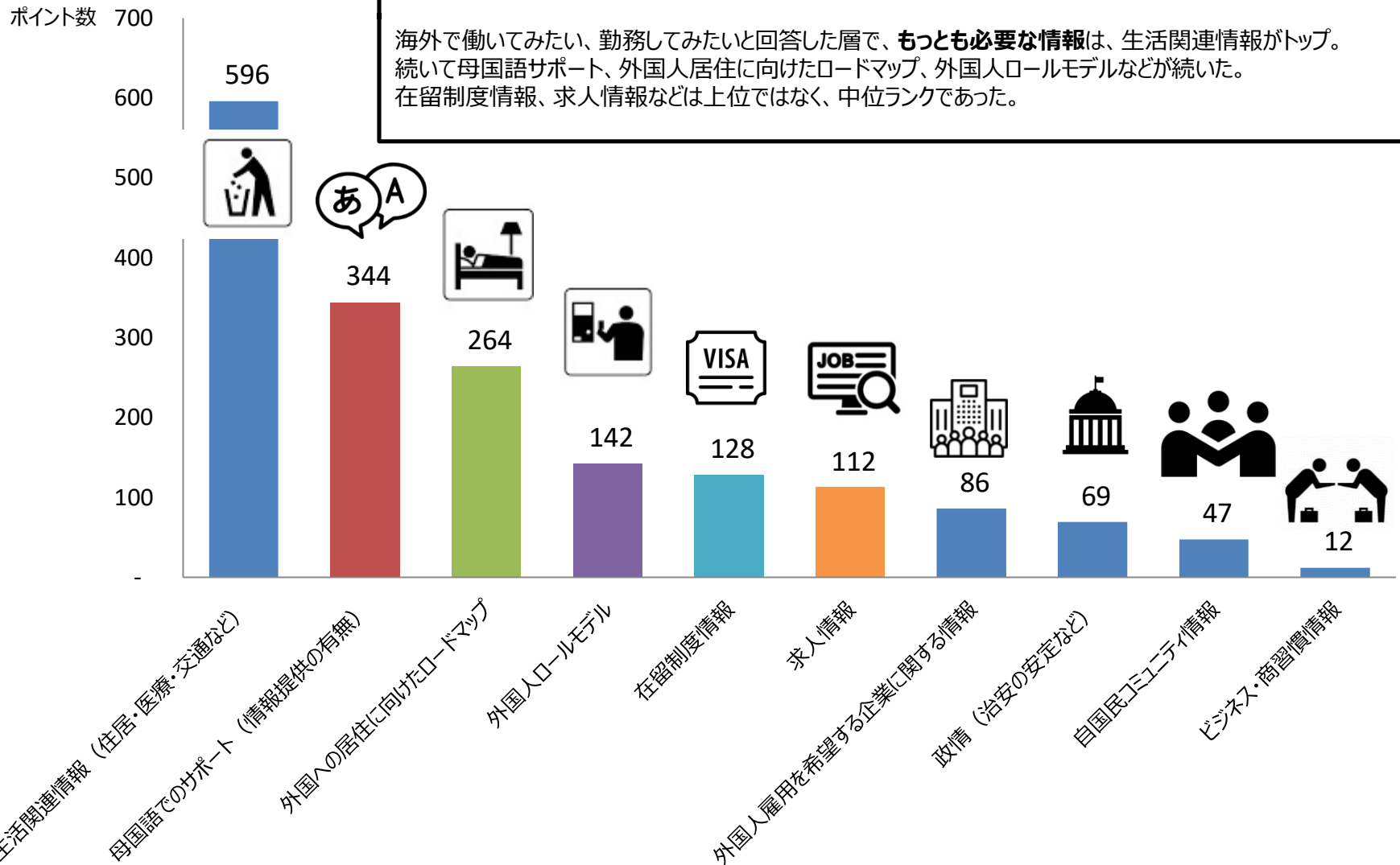
#### (2.4) <海外で働いてみたい・関心がある方に質問>

海外勤務する場合に不安なことは何ですか。いずれか1つ、選んでください。



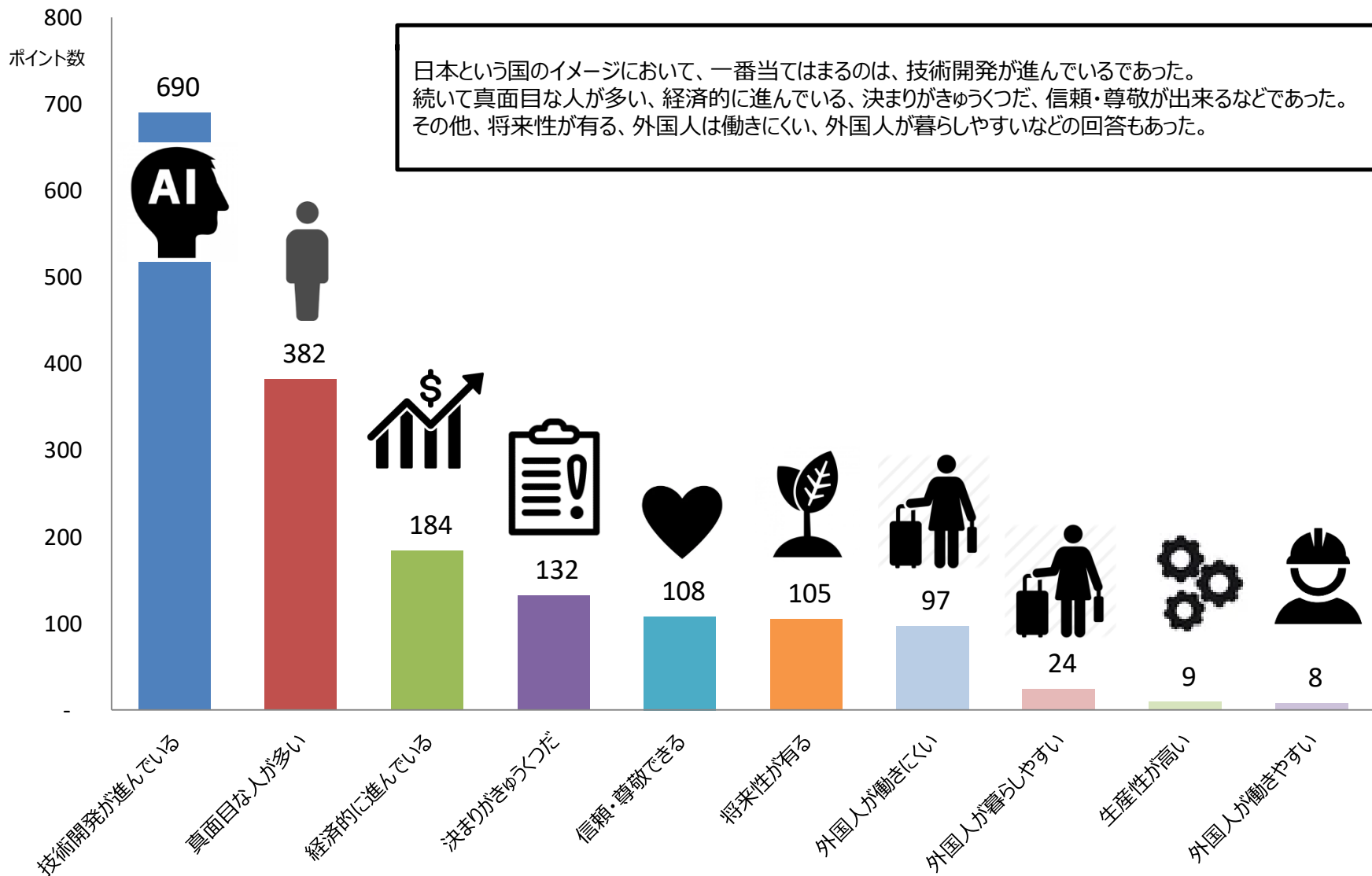
### 3 高度人材に関するアンケート【海外の勤務に関して】

(5)日本を含め外国で勤務することを考える場合、どのような情報が必要ですか。  
優先度の高いものから最大3つ、順番を付けて選んでください。



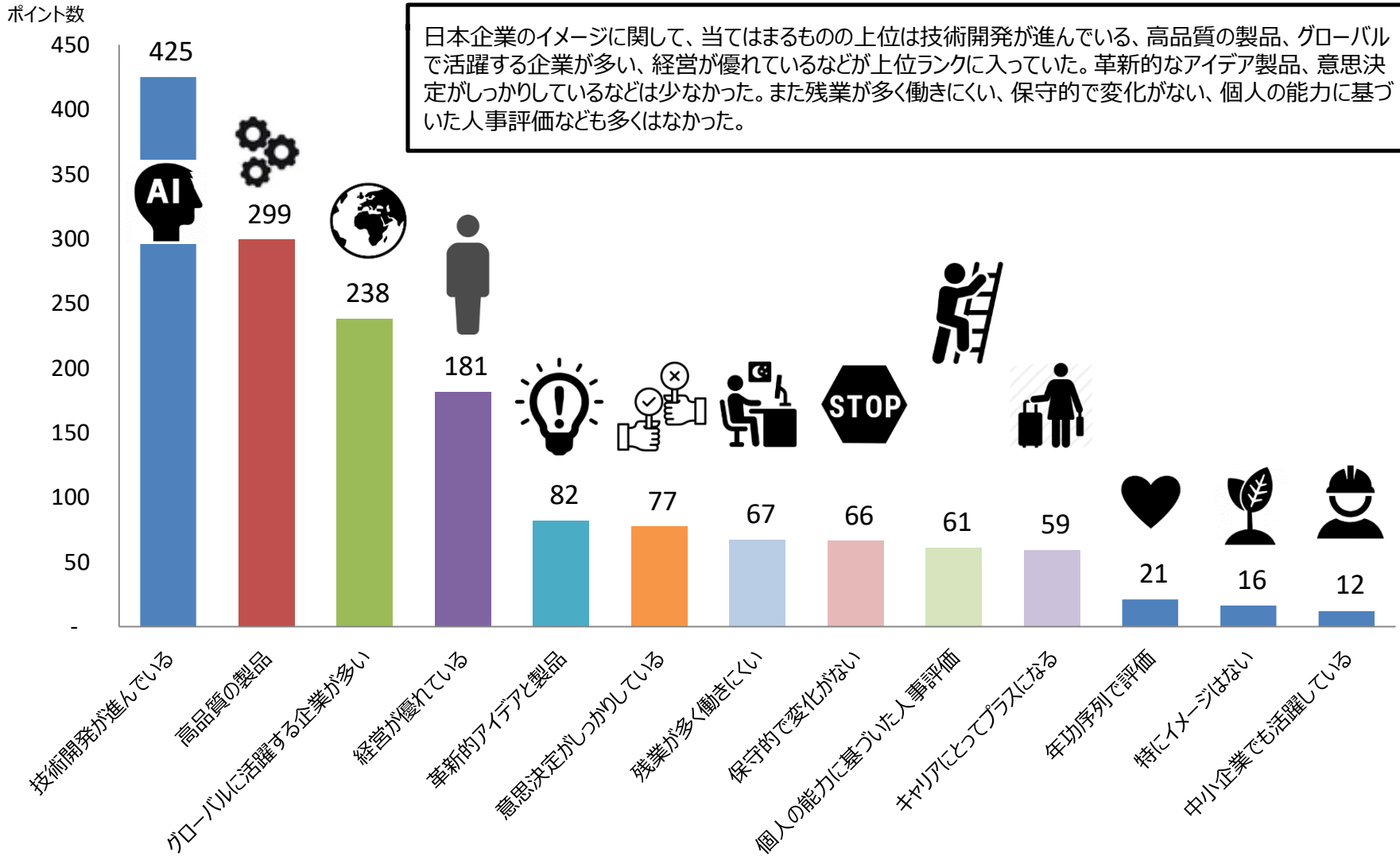
## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

(1)あなたが持つ日本という国へのイメージに当てはまるものはどれですか。最も当てはまるものを最大3つ、順番を付けて選んでください。



## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

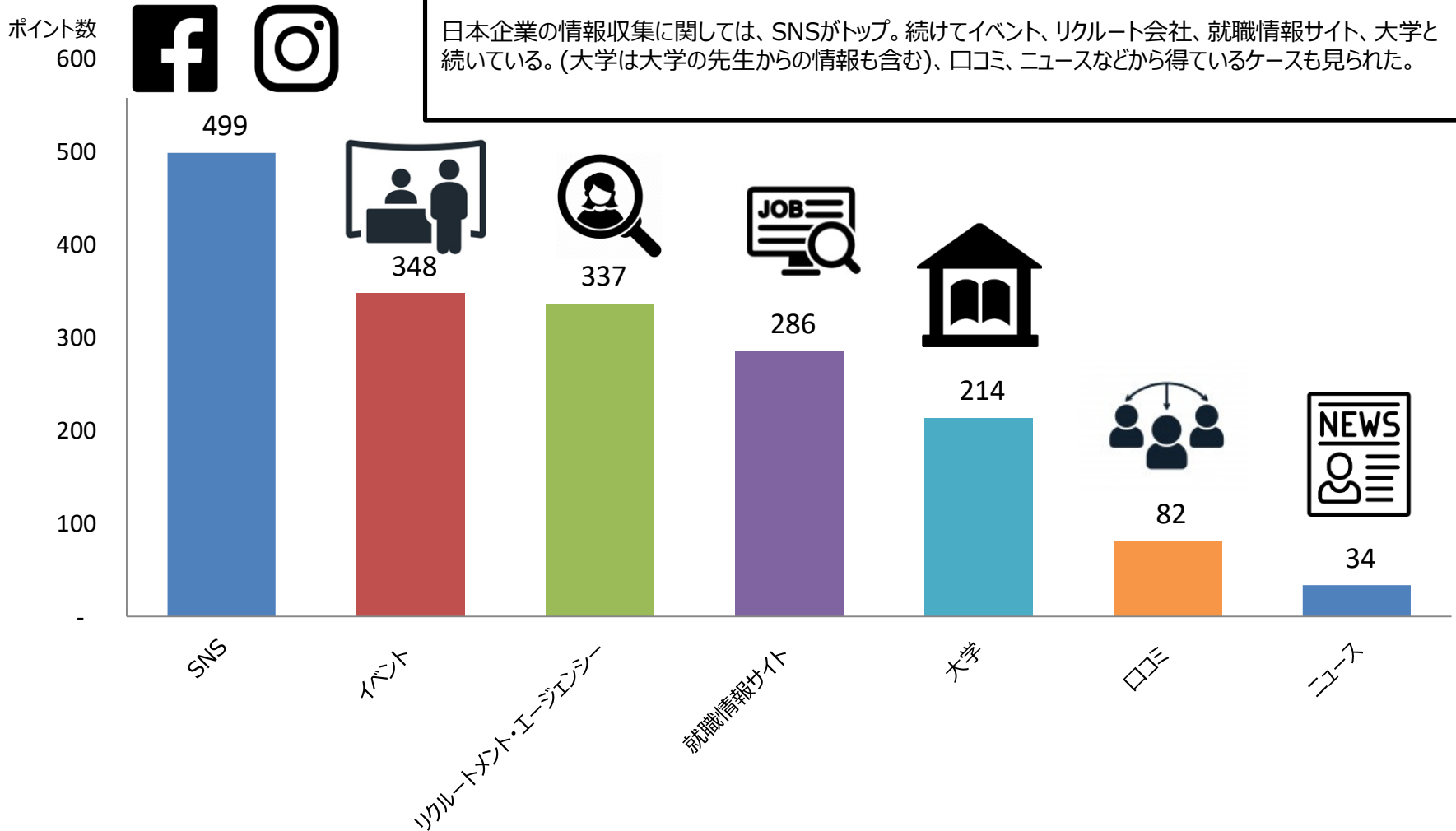
(2)あなたが持つ日本企業・日系企業へのイメージに当てはまるものはどれですか。  
最も当てはまる項目を最大3つ、順番を付けて選んでください。





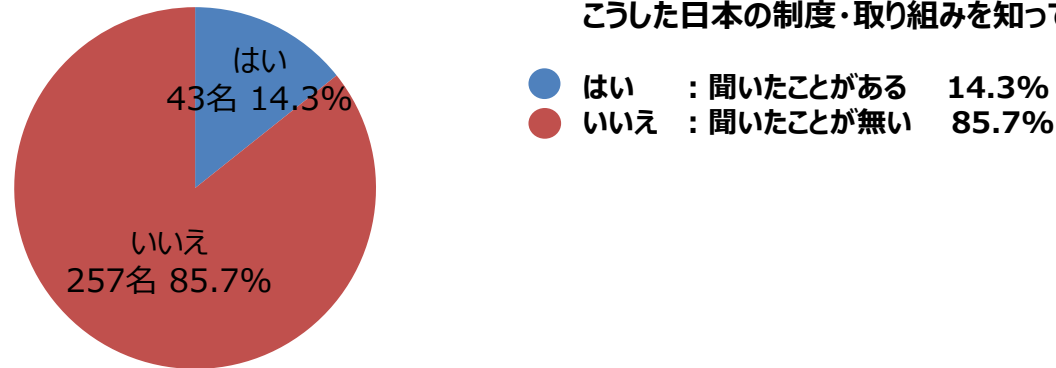
## 4 高度人材に関するアンケート【日本に対するイメージ】

(3)日本や日本企業に関して情報を入手する場合、どのような手段が考えられますか。  
優先度の高いものから最大3つ、順番を付けて選んでください。

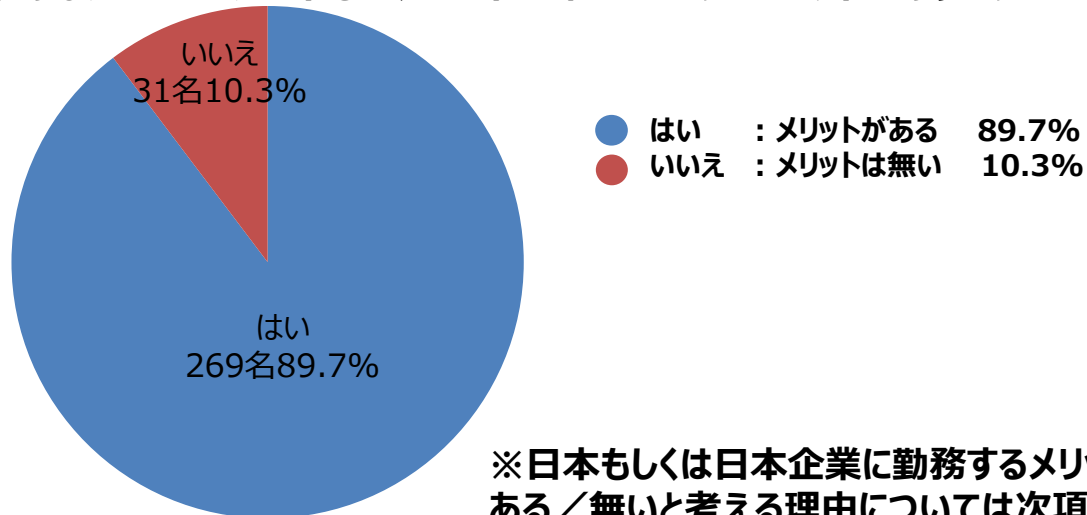


## 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

(4)日本は、専門的な技術や能力を持つ外国人材に対して、出入国管理上の優遇制度を設けることで、外国人が日本で働きやすい環境が整備されています。例えば、大学の専攻と類似する職種に就けば最長5年(更新可能)の在留許可が付与されることや、条件を満たせば最短1年で永住権申請が可能な「日本版グリーンカード」などがあります。



(5) あなたにとって、日本もしくは日本企業に勤務するメリットはありますか。



※日本もしくは日本企業に勤務するメリットがある／無いと考える理由については次項以降を参照。

## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

### 日本もしくは日本企業に勤務するメリットがあると考える理由

自由記述式であるため、各グループごとに列挙する。 ※有効回答数253名 ※無回答47名

#### 【福利厚生・お金がメリット派】47名



18.5%

回答数は47名で給与が高い、福利厚生が良い、タイ国内よりも稼げるとの回答が多かった。しかし全体の割合からは少ない比率であった。

#### 【経験・体験が得られる派】107名



42.2%

回答数は107名で仕事が学べる、新しい経験を積めると考えている層が最大で多かった。中にはタイ国全体のことを考えている層も少数ではあるが回答していた。ノウハウ、語学、仕事のやり方が上位。

【総回答数】

300名有効回答253名

#### 【インフラ・社会が高度派】75名



29.6%

回答数は75名で生活インフラが整っており、治安も良く、交通の便も良いことなどを挙げていた。法整備、カルチャー、規律などを挙げている回答者もいた。

#### 【日本企業デメリットも一部ある派】24名



9.4%

回答数は24名で保守的な社会構造、残業文化、飲酒文化、厳しい社内規律などを挙げていた。また仕事上強いストレスを感じるケースが多いと出した回答者もあった。

## 付録

- 2 高度人材に関するアンケート【卒業後進路】  
(自由記述 P21-28)
  
- 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】  
(自由記述 P29-P40)

## 2 高度人材に関するアンケート【卒業後進路】

### (5) 3~5年後、自分がなりたいキャリアの姿を教えてください。具体的に記載してください。

自由記述式であるため、各グループごとに列挙する。

#### 【企業内成長を目指す派（1）】

- ・大規模プロジェクトのプロジェクトマネージャーとして、SAPモジュールのSD&ロジスティクスとWMを専門として活躍する
- ・大企業チームのシニア開発者になる
- ・自分でやる立場の先輩になること
- ・ローカルネットワーク会社でコンピューターネットワークエンジニアとして働く
- ・既存の仕事からより広い範囲の経験を積み、仕事経験を増やす
  
- ・自身の能力を開発するキャリアを進める
- ・自身のより多くの技術的能力を開発する
- ・多くの分野でより完璧に働くことができるように自分自身を成長させる
- ・安定したキャリアを持ち、独自の専門知識を使用してプロジェクトに取り組みたい
- ・身に着けたスキルを使用して、組織の利益のために結果を作り続ける
  
- ・その分野の専門知識を持ち、より高く安定した給与基盤を構築できるようにする
- ・特定の分野に堪能であること、または適切に仕事を動かすことができるようになる
- ・安定した仕事をし、経験と知識を蓄積し、将来の計画に備える
- ・給与とキャリアの成長機会をえるためにスキルを身に着けたい
- ・同時に管理についても学ぶことができる分野に進みたい
  
- ・専門的な仕事以外のスキルを持っているようになりたい
- ・安定した職務を持ち、将来その分野で成長する機会を得るため能力を伸ばす仕事に就きたい
- ・自身の専門知識を使って組織をより良くするために発展させたい
- ・言語能力を応用し、より大規模なシステムを開発する
- ・メインライン(Technology)で働き、ビジネス以外の新しい仕事をもっと学びたい
  
- ・安定した会社で自分のペースで働く
- ・将来成長し、より多くの給料を稼ぐことができるようになる
- ・様々なアイデアに焦点を当て、システムに応じて柔軟に対応していく
- ・常にやりがいがあり、能力を発揮でき、自分自身を成長させる余地のある会社で働きたい
- ・世代を超えて適切なオープンマインドと共感を持って働きたい



## 2 高度人材に関するアンケート【卒業後進路】

### (5) 3～5年後、自分がなりたいキャリアの姿を教えてください。具体的に記載してください。

自由記述式であるため、各グループごとに列挙する。

#### 【企業内成長を目指す派（2）】

- ・エグゼクティブレベルに進む
  - ・プログラミングの仕事を年に4～5回受け入れ、独自チームの立上げを開始する
  - ・ITプロジェクトを監督するか、十分な経験を積んで立上げ役職にいる
  - ・職位を上げていき、興味深いビジネスロジックを持つ優れたチームと協力する
  - ・より高いポジションへの移動、より多くの経験と知識を得るために働きたい
  - ・宣伝部門・広報部門にいる
  - ・海外への輸出事業を開始し、より多くの顧客をターゲットにしたマーケティング計画を立てる。
  - ・主任研究員に昇進し、専門知識と創造性にふさわしい大規模プロジェクトを担当する
  - ・キャリアの中で成長していない新しい分野についてもっと学ぶ、そして新しい経験をする
  - ・自分で新製品を製造する
- ・管理職になりたい。技術的な仕事と一緒に、他のポジションでできる様々なものがあると思う
- ・現在行われている仕事を拡張し、給与と職位の両方の観点から安定した仕事を見つける
  - ・定期的な仕事を見つけて、適切な給料をもらう、そして大企業へ進む
  - ・国際的な会社で働く機会を見つけて、異なる社会から働くことを学び、自分のビジネスの経験を積むことを目指す
  - ・自分の才能を活かして自分の作品を作りたい
  - ・スキルアップを続けていきたい仕事が止まらないプロジェクトに参加したり、イベントでの意思決定に参加したい
  - ・安定した外国企業で外国人と一緒に仕事の経験を積みたい
  - ・新しいプロジェクトを考えて開始したい
  - ・自身の持つ専門性キャリアで成長したい
  - ・自分の専門知識で働きたい、好きなことをしたい
  - ・安定したキャリアを持ち、国内外の質の高い企業に合わせて成長できることを望む
  - ・データ分析ツールとデータ分析プログラミングの専門知識を持ちたい
  - ・勤務時間外に違う仕事をしたい・副業
  - ・新しいテクノロジー企業との仕事に携わりたい
  - ・専門分野直接の職務に就き、その独自の能力を仕事の内容に生かしていきたい
  - ・海外への輸出事業を開始し、より多くの顧客をターゲットにしたマーケティング計画を立てる



## 2 高度人材に関するアンケート【卒業後進路】

### (5) 3~5年後、自分になりたいキャリアの姿を教えてください。具体的に記載してください。

自由記述式であるため、各グループごとに列挙する。

#### 【転職志向 + 新しい経験派 (1)】

- ・IoT関連の会社に勤める
- ・一般民間企業のシステムのセキュリティをテストするポジション
- ・外国人と一緒にプロジェクトを作る
- ・自分にとってやりがいのある大きなプロジェクトを無事に完了する
- ・単調ではなく、重要なプロジェクトを立案・実行し、定型的な仕事をしない
  
- ・海外でプロジェクトを行う【海外】
- ・外国企業で働く
- ・データサイエンスの専門知識を持ち、経験を積み、より高度なポジションにシフトしたい
- ・海外で働く機会がある場所に行く
- ・成長し続ける方法を見つけることができる場所で働く
  
- ・海外の大企業への転勤
- ・ポジションをより高く調整する会社に仕事を移す・転職
- ・安定した会社に仕事を移し、期待されるポジションを目指す・転職
- ・通常の仕事と一緒に安定した企業や繁栄しがちな外国企業に仕事を移す
- ・カナダ、ノルウェーなどの環境と技術の両方で人間の存在に影響を与えるシステムの開発に関するプロジェクトに取り組みたい
  
- ・安定した大企業に転職
- ・新しい会社やより高い地位に仕事を移す・転職
- ・家族と一緒にアメリカに仕事を移す・転職【海外】
- ・外国企業への転職
- ・海外で働くために移動する、または外国の会社で働いて、新しいスキルや新しい形を試すためにもう一度挑戦する【海外】
  
- ・給与の高い会社に仕事を移す
- ・大企業への仕事を転職。より多くの役割、責任、より多くの課題を持ち、仕事に応じてスキルを使用したい
- ・希望する国の会社で仕事を移して転職する
- ・シンガポールの会社に転職し、引っ越す【海外】



## 2 高度人材に関するアンケート【卒業後進路】

### (5) 3~5年後、自分になりたいキャリアの姿を教えてください。具体的に記載してください。

自由記述式であるため、各グループごとに列挙する。

#### 【転職志向 + 新しい経験派（2）】

- ・自分の仕事をタイまたはシンガポールの大手テクノロジー企業へ転職する
- ・自分のキャリアを親会社に移したい
- ・大きい親会社またはタイの外国企業に転職する
- ・仕事を親会社に移すか、技術から管理に転職する
  
- ・タイにある外国企業に転職するか、専門知識を活かしてソフトウェアハウスとしての仕事に就くための会社を設立する
  
- ・より大きく、より組織化された会社で働くために転職する
- ・大企業ではなく、別の業務に移行して転職したい
- ・大企業に転職する
- ・より大きな会社へ転職する
- ・安定した会社へ転職する
  
- ・過半数の株主または所有者を持つヨーロッパの会社へ転職する
- ・より高い職位を目指す
- ・より大きな会社へ転職する
- ・より大きな組織と適切な職位へ転職する
- ・成長率の高い大企業へ転職する
  
- ・海外で働くために渡航する【海外】
- ・海外へ転職するか、国内の大企業で働く【海外】
- ・海外で働くために移動し、外国チームとプロジェクトを行う【海外】
- ・日本企業へ転職したい
- ・日本のラインに合った実務経験を学びたい
  
- ・海外へ転勤したり、重要な役割を担う機会を得たい【海外】
- ・自分の好みで海外で働くようになる、新しいものを見つけ、豊富な経験を集める【海外】
- ・タイ国内または海外の国際企業へ転職【海外】
- ・国内外の大企業へ転職
- ・仕事のためにシンガポールへ移動【海外】





## 2 高度人材に関するアンケート【卒業後進路】

### (5) 3~5年後、自分がなりたいキャリアの姿を教えてください。具体的に記載してください。

自由記述式であるため、各グループごとに列挙する。

#### 【転職志向 + 新しい経験派（3）】

- ・日本に留学し、卒業後はそこで働きたい【海外】
  - ・収入増加を含むキャリア成長、社内での変化創出に参加し、海外で働く機会を得たい【海外】
  - ・個人的に日本に旅行した後、仕事、生活、交通機関などのために日本に行きたいと強く思う【海外】
  - ・仕事の経験を高めるために外国で仕事を見つける【海外】
  - ・アメリカ、ドイツ、イギリスなどの国に引っ越していろいろな仕事をするため、多くの経験(仕事と勉強の両方)を積みたい【海外】
- 
- ・日系会社で働きたい、新しく多様な仕事を学びたい
  - ・海外でドラッグデザインをしたい【海外】
  - ・海外で働きたい、社会的不平等が無いところが良い【海外】
  - ・海外で働きたい、自分のペースで働きたい【海外】
  - ・日本の会社で働きたい【海外】
- 
- ・外国の会社で働き、コンサルティングをしたい
  - ・海外で働きたい(ニュージーランド、日本)【海外】
  - ・海外で働く機会が欲しい、追加のスキルトレーニングを受け、より多くのプロジェクトを管理したい
  - ・大きな仕事を引き受け、その後アメリカの大企業に配置され、赴任する【海外】
  - ・再配置を望み・転職
- 
- ・タイ南部でスマート農業会社の仕事に就く
  - ・大規模な外国企業への異動・転職、チームリーダーのポジションで働く
  - ・地元の故郷に戻り、仕事の柔軟性を高める
  - ・仕事をヨーロッパに移す【海外】
  - ・シンガポール、日本、アメリカなど海外で働きたい【海外】
  - ・大手国際企業で働きたい
  - ・自分の強みである英語を話す外国企業で働きたい



## 2 高度人材に関するアンケート【卒業後進路】

### (5) 3~5年後、自分になりたいキャリアの姿を教えてください。具体的に記載してください。

自由記述式であるため、各グループごとに列挙する。

#### 【独立派・スタートアップ派（1）】

- ・ビジネスを所有し、自身のビジネスを幅広い人々に知らせる
- ・ビジネスの所有者になる
- ・Web開発のエキスパートになる
- ・特定の会社の専門部門責任者になる
- ・自身のビジネスを構築するために仕事から得た知識と能力を適用させる
  
- ・成長性ある安定したサービスを提供し、個人的なビジネスを開始する
- ・自社を開業する
- ・自身の専門知識と興味を利用する会社を開き、素晴らしい人々を集めて国と世界に利益をもたらす製品を作るスタートアップ企業を開く
- ・自身の会社を開く機会と経験を見つける
- ・チームリーダーになる・または自分の仕事の最高位置へ職位を上げて、仕事から得た知識と経験を使用し人生を前進させるために個人的なビジネスを始める
  
- ・独自の安定したビジネスを持つ
- ・仕事を海外のスタートアップに移したい、アジアだと日本か中国
- ・自分でビジネスを始める
- ・安定した長期収入を生み出し、家族の世話をする時間ができるような個人事業を始める
- ・サービス関連事業を開始する
  
- ・タイの金融を進歩させるため、フィンテックのスタートアップの仕事に移る
- ・仕事で得られた知識からビジネスを始める
- ・タイ国内で事業を開始し、海外に輸出することを目指す
- ・自身のビジネスを始める
- ・ブロックチェーンに関連する個人的なビジネスを開始する
  
- ・起業したい
- ・自分のビジネスを成長させる
- ・自分で引退したり起業したりしたい
- ・自分のビジネスを始めたい



## 2 高度人材に関するアンケート【卒業後進路】

### (5) 3~5年後、自分がなりたいキャリアの姿を教えてください。具体的に記載してください。

自由記述式であるため、各グループごとに列挙する。

#### 【独立派・スタートアップ派（2）】

- ・自分のビジネスを始め、過去経験とスキルを自分のビジネスに応用していく
- ・自分のビジネスを始めたい、それまで学んだ知識を使ってさらに強化する
- ・勤務している会社にとどまり、安定した仕事をする、家族と暮らさないといけないのでタイにとどまり、将来個人的なビジネスを始める予定。
  
- ・独自のビジネスを構築して始める
- ・自身の事業投資を始める
  
- ・自身のスタートアップを始める/海外で働くために移動する
- ・個人経営を始める
- ・自分のビジネスを始める
- ・自身のスタートアップ会社を始める
- ・自身のビジネスを構築する



## 2 高度人材に関するアンケート【卒業後進路】

### (5) 3~5年後、自分がなりたいキャリアの姿を教えてください。具体的に記載してください。

自由記述式であるため、各グループごとに列挙する。

#### 【教育関連へ転職派・その他派】

##### 【教育型 + 国家機関へ進む派】

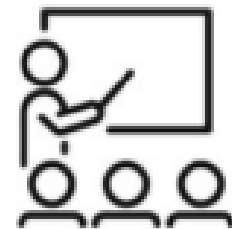
- ・大学教授になる
- ・公務員試験を受ける
- ・キャリアラインを変えて海外で働くために勉強を続けていきたい
- ・公務員になるため、公務員入学試験の本を読む
- ・自分の専攻をもっと深い分野で勉強したい

##### 【社内環境重視】

- ・自分が快適で、自身の知識と能力を最大限に活用できる仕事の分野で働きたい。
- ・個人的なプロジェクト(コードの記述、ゲームの作成、Webサイトの構築)のための時間を確保し、政府機関または国営企業で働きたい
- ・好きな仕事をする事ができ、少なくとも月に一度は組織内でコミュニケーション活動をしている
- ・ウェブサイト開発者になりたい、中規模の会社(あまり大きくなくて良い)で、良い同僚と福祉厚生のある企業で働きたい
- ・福利厚生の良い会社にとどまるか、健康や社会、環境に負荷を与えない仕事を自分で作りたい
- ・福利厚生の良い中小企業を目指す
- ・タイ国内の大企業で働き必要な給料をもらう、良い仕事、安定、良い同僚がいることが希望

##### 【未定、その他】

- ・まだ判断出来ない・決めていない
- ・学んだ知識を使うか、自分の興味に応じて知識を使う仕事を選ぶことを目指す
- ・2番目の仕事を始める・副業を開始する
- ・自己啓発への貢献事業
- ・友達とビジネスをしたり、もっとやりがいのある新しい仕事を見つける



## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

### 日本もしくは日本企業に勤務するメリットがあると考え理由

#### 【給与・お金がメリット派】 28件

- ・まず第一に、給料が高い。
- ・日本で働く場合、途上国で働く場合より多くの給料を稼ぎ、仕事に真剣に取り組む人々と一緒に働くことが可能。
- ・自分自身の能力を成長させ、合理的な報酬を受け取ることができる。
- ・高い収入、高いボーナスがある。
- ・給与が高い仕事で規律が高い、実践する強いイメージを持っている。
- ・日本の企業(代理店経由)ヘインタビューの経験から、報酬はかなり高いことがわかった。
- ・高い給与。 高い・良い給与。 良い報酬と個々の仕事への配慮。
- ・適切な給与や報酬・学習・訓練など期待出来る。
- ・キャリアアップと家族を養うのに十分な収入が期待出来る。
- ・日本企業を作ることが多い組織や人は安定していて、仕事に真剣に取り組んでいる。労働は報酬とバランスが取れている。
- ・高い給料をもらえる。
- ・新しい経験が学べ、言語が使えれば基本給は国内で働くよりも高くなる可能性がある。
- ・高い給与がある。
- ・応募している仕事と一致する能力を持っているならば、高い給料を得ることが出来る。
- ・タイよりも高い給料を稼げる。
- ・高いノウハウを与える価値を与える日本企業は多くのボーナスを与えられる。
- ・新しい文化と高収入を得られる。 給料はタイよりはるかに高い。
- ・知名度が高く、基本給が高く、自身の才能を最大限に活用して仕事ができる。
- ・より良い給料、エネルギッシュな環境がある。
- ・タイでの社会的地位が高くなる。
- ・優れたプロフィールになる、高い基本給、自己効力感が高まる、高給、優れたユーティリティがある。
- ・高い報酬と優れたユーティリティがある。
- ・給料は高くなる可能性がある。
- ・良い賞与がある。
- ・より高い給料。
- ・良い収入、良いボーナス。
- ・先進国で働くことより多くの給料を稼げる、仕事に真剣に取り組んでいる人々と一緒に働くことができる。



## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

### 日本もしくは日本企業に勤務するメリットがあると考え理由

#### 【福利厚生が良い】 19件

- ・一部の企業では、無料の日本語学習サービス、福祉がある。  
これは私にとって興味深く、日本で働く場合の私の仕事に非常に役立つと考える。
- ・福祉はタイよりも優れている。
- ・福祉が良い。
- ・日本の福祉と生活の質は非常に高い。
- ・ビジネス規則と福祉の良いシステムを持っている。
- ・タイよりも進んだ先進的技術と従業員サポートがある。
- ・合理的な補償や福祉制度があり、労働システムがある。
- ・福祉も充実していて、従業員のケアも良い。
- ・体系的な管理・システマティックなマネジメントがある。
- ・安定した社会福祉と成長を得られる
- ・日本国の管理体制に対する文化と態度を学べる
- ・安定している。
- ・本物の仕事を学び、最高の効率で作業が出来る。さらに、良好な福利厚生と安全がある。
- ・メリットは、魅力的な給与と様々な福利厚生がある。
- ・良好な福利厚生と高い報酬を持っている。
- ・タイの日本企業従業員には多くの福利メリットがある、体系的な作業、高収入があるなど。
- ・タイよりも高い給与ベース、より良い国の環境と福祉がある。
- ・宿泊施設などの福利厚生を持っている、良い基準がある。しかし日本のイメージでそれは非常に規制された国であり、ストレスが多すぎる。
- ・良い給料と福利厚生、体系的な仕事がある。



## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

### 日本もしくは日本企業に勤務するメリットがあると考え理由

#### 【経験・体験が得られる派（1）】 107件

- ・日本企業で働くことは有益で文化交流できる、外国企業がどのように機能しているかを知ることが出来る。
  - ・新しい経験を積み、タイよりも生活の質が良い場所に住める。
  - ・文化交流の一環、開発に協力的な政府も含めてチームや環境との技術開発に踏み込める。
  - ・職歴プロフィールを上げることが出来る。
  - ・文化を知り経験を積み、より良い生活を送れる。
  - ・多様な仕事を学び仕事への適応力を高めることが出来る。
  - ・多くの経験を積ませてもらえる。
  - ・経験、能力向上、コネクション、生活の質が上がる。
  - ・人生経験を生み出せる。
  - ・外国人と協力する能力、言語スキル、コミュニケーションなどを高め、タイへ戻ったら仕事の利点になる。
- 
- ・有能な人材と協力する機会があり、真面目な職場文化で組織化がされている。
  - ・より整然とした方法で作業することが学習できる。
  - ・自分の経験を大幅に向上させることが出来る。
  - ・自分自身の能力を成長させ、合理的な報酬を受け取ることができる。
  - ・管理や組織化、を学ぶことで自分の人生を良くしていく。
  - ・日本社会の労働文化をリアルに学ぶことができる。
  - ・言語が学べる。
  - ・仕事と生活に新しい経験を得ることが出来る。
  - ・新しい経験を得て、将来のキャリアを拡大する利点がある。
  - ・多くの方法を学び独自スキルを構築していくことが可能になる。
- 
- ・仕事スキルを開発し、自分自身をさらに成長させる機会がある、日本語と日本文化も学べる。
  - ・文化、知識、タイには無い物事を知る。
  - ・日本の技術開発を学び、既存の知識やスキルを磨き上げることができる
  - ・良い仕事の経験を生み出すのに役立つ、自身を訓練するに役立つ、世界クラスの企業文化を学べる。
  - ・言語を学び日本から得た知識によりタイを発展させることができる。



## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

### 日本もしくは日本企業に勤務するメリットがあると考えられる理由

#### 【経験・体験が得られる派（２）】 107件

- ・貴重な経験を積むことが出来る。
  - ・自分を鍛えることが可能。責任感が高く、トレーニング、規律もあり、自分自身を成長させることができる。
  - ・新しい経験を積む事が出来る、国内より基本給が上がる可能性がある。
  - ・日本で様々な仕事のシステムを学べる。
  - ・日本企業で働くことで仕事の経験と新しいアイデア、時間管理を学べる。
  - ・日本の技術と労働文化を学び、第三言語を上達させることが出来る。
  - ・日本人は時間に正確、組織的、優れた仕事をする事に熱心なので仕事文化を学ぶには良い経験になる。
  - ・仕事に熱意を持ち、規律を持つことを学べる。
  - ・仕事、社会、文化、生活において新たな経験と機会を開くことが出来る。
  - ・日本は優れた働き方をしているので、いい経験になる。
- 
- ・自分の人生にとってより整理し統合されたものを学べる
  - ・やりがいのある経験、新しい経験を得られる。
  - ・仕事で明確な目標を持つことができる。
  - ・新しい経験と知識を得る。
  - ・欧米よりなじみやすいアジア文化のなかで経験を積む。
  - ・新しい経験が期待され、体系的に働くこと、働き方と日本の概念を学べる、それは面白いと考える。
  - ・社会的および技術的進歩を学べる。
  - ・第三言語スキルを向上させることが出来る。
  - ・新しい体験をする、新しい文化を知る。
  - ・外国人と会い、話し、文化的なアイデアを交換したりできる。
- 
- ・日本の言語と働き方、生活を学ぶ。
  - ・日本人の仕事の考え方を理解する。
  - ・より多くの言語スキルを練習できる。
  - ・整理された効率的な方法で作業することを学べる。
  - ・タイでは得られない新しい体験を得る。





## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

### 日本もしくは日本企業に勤務するメリットがあると考えられる理由

#### 【経験・体験が得られる派（3）】 107件



- ・率直で、時間厳守で、正直で、勤勉で、仕事に専念することを学ぶ。
  - ・もっと自分を律することができるようになる。
  - ・スキルを高め自分をさらに成長させる機会がある、日本語と日本文化を学べる。
  - ・国内より高度な技術や新しい世界を切り開いてきた経験を学ぶ、ITや言語において自己啓発できる。
  - ・持っている知識を実際に使うことができる。
  - ・成功するための仕事の進め方を知る、過去の経験と比較し、新しい経験を積む。
  - ・言語面そして様々な技術面でのスキルアップ。
  - ・将来に向け不足している能力を伸ばすために日本企業のスキル、言語、文化を学ぶ、職務レベルアップの機会を増せる。
  - ・より高い責任と経験を持ち、飛躍的に様々な分野で成長することができる。
  - ・新しい職場環境で経験を身につけ、自分自身を成長させる
- 
- ・将来的に応用できる良い考え方と働き方のパターンを知る。
  - ・日本企業と仕事をしたり日本で働くには熱意が必要なので自分自身を成長させることができる。
  - ・最高品質の製品を提供するために、作業方法の概念を学べる。
  - ・言語習得と時間管理が学べる。
  - ・面白い国なのでとてもいいと思う、とにかく行けばそこからの発展を見ることが出来る。
  - ・自分自身の経験、知識、ネットワークを増やせる。
  - ・言語学習と仕事スキルを一緒に向上させることができる。
  - ・才能のある人々と協力し、規律に挑戦することができる。
  - ・利点は言語を練習できること、そしてテクノロジーと労働文化について学べること。
  - ・進歩した国の文化と仕事について学べる。
- 
- ・日本人の仕事の仕方を学び、良い職務プロフィールを得ることが出来る。
  - ・より多様なスキルセットを開発できる。
  - ・日本の労働文化特有の品質面で信頼できる経験を積むことができる。
  - ・なじみのないライフスタイルに挑戦する体験が出来る。
  - ・異なる文化で働くことで視野を広げ、次のレベルに成長できる。

## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

**If yes, please specify a reason / If not, enter YESの場合その理由**  
**【経験・体験が得られる派（４）】 107件**



- ・非常に高い規律を持つ企業の多い日本で働くことと仕事経験をさらに重ねられる。
  - ・言語、文化、生活、仕事について学べる。
  - ・新しい文化を学ぶことができるのでとても良い、仕事や同僚から新しいことや経験を学べる。
  - ・日本人と一緒に働く方法を学ぶことができる。
  - ・良い経験を得られる。
  - ・新しい文化を学び、視野を広げる。
  - ・質の高い働き方ができるようになる。
  - ・責任感、トレーニング、規律を学び、長い道のりを歩むことができるようになる。
  - ・自身のスキルを開発する/新しい挑戦を得る。
  - ・日本の文化と働き方について学べる。
- 
- ・海外での実務経験を積むことができる。
  - ・仕事の能力と経験の可能性を高め、さらに上を目指せる。
  - ・環境と民族性の近いアジアで、仕事における知識と忍耐力を得られる。
  - ・作業能力の可能性を高め、よりキャリアアップするための経験が得られる。
  - ・日本語能力を身につけ、キャリアアップのチャンスを手に入れられる。
  - ・良い経験になる、キャリア積むことが出来る。
  - ・マネジメントと言語スキルを向上させることが出来る。
  - ・多くの分野で特別なスキルを身につけることができる、日本人と直接仕事をして働き方を知ることができる。
  - ・文化交流、海外企業がどのように働いているかを知ることができる。
  - ・仕事の経験と、旅行もできる。
- 
- ・自分の可能性を広げることができる。
  - ・企業文化や日本企業の労働文化について学べる。
  - ・時間やエチケットなど、日本人の働き方やライフスタイルを学ぶ。
  - ・日本の労働文化について学び、さまざまな体験を増やせる。
  - ・時間通りであること、規律を守ることを練習できる。

## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

**If yes, please specify a reason / If not, enter YESの場合その理由**  
**【経験・体験が得られる派（5）】 107件**



- 自分の経験を大きく向上させることができる。
- 整理整頓のできる人に成長できる。
- 外国の大企業で働くと、信用が得られる。
- 個人的に日本人はとても組織的で効率的に働いていると思う、日本の会社に参加した場合自分自身を成長させることができる。
- 技術の進歩・世界トップの1つであるという信頼性で知られる日本企業で学べば、自らを成長させ、将来のキャリアパスを創出する機会がある。

(長文回答2件)

- 現在、日本的経営の日本企業で働いている。各部門には日本人のマネージャーが1人いる。  
個人的な意見であるが、日本に行くことで、私たちはより集中的に仕事をするようになる、つまり、私たちはもっと学び、真剣に取り組む必要がある。  
日本人自身が自分たちの仕事に真剣で真面目だからである。
- 従業員は時間厳守で迅速、そして生産性が高い、競争の激しい日本文化にアクセスでき、その競争に参加することで、私たちは自分自身を成長させることができる。

## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

**If yes, please specify a reason / If not, enter YESの場合その理由**  
**【インフラ・社会が高度派（1）】 75件**



- ・規律が高い。
  - ・安定して整然としたカルチャー。
  - ・整備された高度な技術開発がある。
  - ・きちんとした効率的な方法で作業・仕事ができる。
  - ・時間通りに規律を進められる。
  - ・人々は自分の仕事に真剣に取り組んでいる、間違いが少ない。
  - ・勤勉さが高い。
  - ・インフラが整っている。
  - ・現在、日本企業は国際的であり、海外へ進出している一方で自国文化に真剣に取り組んでいる。
  - ・過去の経験と進歩があり、生活の質が高い。
- 
- ・旅行するのにとても良い国。
  - ・日本はタイよりも生活の質が良い。
  - ・日本の技術は現代的である。
  - ・高度な技術、優れたマネジメント・管理。
  - ・高度な技術。
  - ・興味深い新技術。
  - ・日本はとても組織的で多くの企業では作業が適切に整理され、体系化されている。
  - ・日本は多くの点で進歩した国で、そして、すべての分野で発展を止めない。
  - ・日本は世界で最も技術的に進んだ国の一つなので、それについて学ぶのは良い考えである。
  - ・日本は創造的な国であり、技術の進歩、そして質の高い生活がある。
- 
- ・便利で実用的なさまざまな製品を生産し、生活ニーズを満たしている。
  - ・従業員および会社の開発ガイドライン、ポリシーは非常に明確である。高い信頼性がある。日本企業は常に発展の方法を模索している。
  - ・テクノロジー、企業、国を常に進歩させ続けている。
  - ・日本の町はとても静かで美しく、散歩に行く場所がたくさんある。世界では非常に珍しいことがたくさんある。各施設もとても整っている。
  - ・日本企業は正直・誠実。すべての従業員に注意を払ってくれる。

## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

**If yes, please specify a reason / If not, enter YESの場合その理由**  
**【インフラ・社会が高度派（２）】 75件**



- ・この国が大好き。
  - ・とても透明性が高く、整理されている。
  - ・日本はタイよりもイノベーションが進んでいる、新しいイノベーションに触れることが可能、また日本は美しい国である。
  - ・時間厳守である。
  - ・日本は高い水準、高い規律と高い競争を持っている。
  - ・多くの分野で興味深い国、文化とテクノロジーの両方がある。
  - ・日本は国を発展させるために新しい技術を導入し、人々の生活の質向上にも役立つ国。
  - ・日本や日本企業と協力することは自身のコンピュータキャリアを発展させるための新しい経験とアイデアがあふれている。
  - ・日本の技術は高品質と見なすことができ、様々な製品が注目されるレベルで普及している。
  - ・日本人と協力することは、グローバル市場に対応するための開発学習プロセスである。
- 
- ・知名度が高く、基本給が高く、自身の才能を最大限に活用して仕事ができる。
  - ・日本は公共交通機関が整っているので、簡単に移動・旅行することも出来る。
  - ・日本はタイからそれほど遠くない、交通移動はそれほど時間はかからず、頻繁に家族を訪ねるために戻ってくる事が可能。
  - ・環境はきれいで非常に整理されている。
  - ・日本企業は体系的で技術開発が大きく進んでいる。
  - ・技術と規律をもって競争している。
  - ・システムが整理されている。
  - ・体系的な管理がなされている。
  - ・日本の技術は現代的
  - ・日本は世界で最も技術的に進んでいる国の一つなのでそれを学ぶのは良いことだと思う。
- 
- ・キャリアの向上が見込め、家族を養う収入も得られる。
  - ・技術が進歩している、経済発展している。
  - ・社員を大切にしている組織。
  - ・仕事の分野でより進歩している
  - ・急速で高度な技術開発が行われている。

## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

If yes, please specify a reason / If not, enter YESの場合その理由  
 【インフラ・社会が高度派（3）】 75件



- ・ルールや社会福祉システムが充実している。
  - ・国、社会がシステムティック。
  - ・日本の会社で働いたことがある、いつも予定より早く仕事が終わっていた。
  - ・日本の仕事のシステムが革新的。
  - ・あらゆる仕事の標準、基準がはっきりしている。
  - ・彼らは自分自身を成長させるために高度な技術を学んでいる。
  - ・才能のある仲間と協力できる、別の形で仕事の経験を積む事が出来る。
  - ・国と一緒に、日本人は整然としている。だからこそ、仕事に行く人を整然とした人に育てることができる。
  - ・企業の仕事の仕組みは、構造的で段階的なものが多い。
  - ・システム化されたプロセスを一步一步進める。
- 
- ・目標や時間がはっきりしている、日本人は時間に正確で、様々な面で非常に優れた管理能力を持っている。
  - ・産業の進歩が著しい国で経済基盤は大きい、より高いレベルに発展する機会がある。
  - ・社会と技術の進歩した国。
  - ・世界トップレベルの企業があり、経験を積める。
  - ・先行技術の経験と日本人の文化がある。
  - ・秩序ある環境を得ることができる。
  - ・クリア+整理整頓されている。
  - ・真面目さ、決断力、細部へのこだわり、規律がある。
  - ・質の高いプラットフォームを備えたシステムであること。
  - ・信頼できる組織の働き方を研究されている、手本にすべきアイデアがある。
- 
- ・信頼性があるという世界クラスの認識。
  - ・日本は世界で最も経済的に優れた国だから働くことで自分の仕事や立場、可能性を高めることができるかもしれない。
  - ・日本企業のほとんどが将来の結果を予測できる明確な計画を持っているため従業員は会社が事業継続することを信頼できる。
  - ・安定し信頼できる会社、メディアや口コミからは、日本企業は安定して仕事に真剣に取り組んでいると判断出来ることが多い。
  - ・日本の技術は品質と考えられるレベルで普及している(様々な製品から気づく)、日本人と一緒に仕事をする事はグローバル市場に合わせた開発・発展ができる学習プロセスである。

## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

If yes, please specify a reason / If not, enter YESの場合その理由

【日本企業 デメリットも一部ある派（1）】 24件



- ・秩序や規律を重んじる、厳しい。
  - ・日本や会社で働くことは 個人的には仕事の経験になるが、ワークカルチャーというのはストレスになる。
  - ・規律を守り、忍耐強く仕事に取り組む人を育てるが、極度のストレス状況に適応しなければ生き抜くことができない。
  - ・日本人は真面目な仕事で知られ、多くのスキルを開発するのに役立つ可能性があると感じる。
  - ・より多くの給料を得るが、真面目に仕事をしている人たちと一緒に働き続ける必要がある。
  - ・エラーが少ないが厳格な秩序がある。
  - ・移動が快適で生活の質は良い、仕事は真面目。
  - ・日本や日本企業で働くメリットは厳しい労働環境や文化があること。しかしハードワーク、残業がある。
  - ・先進国で生活は充実しているが、仕事文化に適応しなければならない、さらに仕事が終わっても飲み会の文化がある。
  - ・人々は自分の仕事に真剣に取り組む、ミスは少ない。
- 
- ・安定と秩序が大事。
  - ・規制的である。
  - ・日本人の様々な事柄に対するこだわりや真剣さの基準が高いのを知る。
  - ・タイとは違う働き方がある、より厳密だが進行速度を保つのは高いコストがかかる。
  - ・慣れるために長い期間が必要。
  - ・プレッシャーの中で自らを成長させなくてはいけない。
  - ・日本は快適な環境だが、働くことは非常にストレスに見える。
  - ・環境が良く、国内旅行がしやすいが、生活費は高い。しかし給料に見合うだけの価値はあるはず。
  - ・日本の企業は仕事に真剣、一生懸命働けば報われるという可能性はあるかもしれない。
- 
- ・日本の会社で働くことは非常に厳しいので、自己啓発の機会を生み出すと考えられるが、すべてに注意を払う必要がある。
  - ・真剣に働き、高い規律を守らねばならない。

## 4 高度人材に関するアンケート【日本企業に対するイメージ】

If yes, please specify a reason / If not, enter YESの場合その理由  
【日本企業 デメリットも一部ある派（2）】 24件

(長文回答2件)

・日本の企業(代理店経由)への面接経験から、報酬はかなり高いことがわかった。宿泊施設などの福利厚生を持っている、良い基準がある。しかし日本のイメージは非常に規制された国であり、ストレスが多すぎる。ストレスが多いと良い仕事ができないため、ソフトウェア開発作業には不向きと考えられる。別の話では我々世代の考え方は旧世代から変わっている。お金だけのために一生懸命働くよりも休息が必要と考える。

・日本語と職場文化を学んだ。しかし、それはすべて良いわけではない。日本人は上司、部下の関係が強い。若者の成長が遅く、知識や専門知識のない人が上司になることもある。私は多くのステップを調整しなければならず、私たちが若いと思われているために、何にも反対することができないことが時々あった。真剣に協力するチームとして始まっていなかった。また、直接会話をしない文化もあり、互いの理解を困難にすることも多かった。





# JETRO

## 【免責条項】

本アンケート調査は、ジェトロ・バンコク事務所が現地の調査会社に委託して実施したものです。本アンケート調査で提供している情報は、ご利用される方のご判断・責任においてご使用下さい。ジェトロでは、できるだけ正確な情報の提供を心掛けておりますが、本アンケート調査で提供した内容に関連して、ご利用される方が不利益等を被る事態が生じたとしても、ジェトロは一切の責任を負いかねますので、ご了承下さい。