

2022年カリフォルニア日系企業実態調査結果

2022年8月10日

日本貿易振興機構（ジェトロ）

サンフランシスコ事務所 ロサンゼルス事務所



在ロサンゼルス日本国総領事館
CONSULATE GENERAL OF JAPAN
LOS ANGELES



目次

- 調査実施の概要 (P3)
- 調査結果のポイント (P4)
- 企業の所在地—郡別 (P5-7)
- 企業の所在地—都市別 (P8-10)
- 親会社の産業 (P11-13)
- 企業形態 (P14-15)
- 親会社からの出資比率 (P16-17)
- 親会の企業規模 (P18-19)
- 親会社の産業 (P20-22)
- 親会社の産業-製造 (P23-25)
- 機能 (P26-28)
- 営業利益—2021年12月31日時点 (P29-30)
- 従業員数 (P31-33)
- 2020年と比較した2021年の現地従業員の雇用者数の増減 (P34-35)
- 職種別の年間給与水準 (P36-38)
- 現地採用従業員向け福利厚生／ベネフィット (P39-41)
- 今後1～2年の現地従業員の変更予定 (P42-43)
- リモート勤務を前提にしたカリフォルニア州外からの雇用 (P44-45)
- 今後1～2年の駐在員数 (P46-47)
- 今後1～2年の投資・事業計画 (P48-49)
- カリフォルニア州のビジネス環境の障壁 (P50-51)
- 日系／アジア系企業であることを理由としたビジネス上不利益 (P52-53)

調査実施の概要

- 調査実施期間：2022年2月18日～3月16日
- 調査対象企業：①日本企業が10%以上出資（間接出資を含む）している現地法人とその支店・駐在員事務所、②日本に本社のある企業の支店・駐在員事務所、③日本国籍保持者または日系米国市民が設立し運営している企業
- 回答方法：回答者に電子メールなどで調査票を掲載したURLを通知し、オンライン上で回答を入力。
- 回答企業数：695社
- 地域の定義：

北カリフォルニア：アマドア、アラメダ、エルドラド、キャラベラス、コルーサ、コントラコスタ、サクラメント、サッター、サンタクララ、サンタクルズ、サンフランシスコ、サンベニート、サンホアキン、サンマテオ、スタニスラウス、ソノマ、ソラノ、ナパ、プラサー、フレズノ、マーセッド、マリリン、メンドシーノ、モントレー、ヨロ、レイク

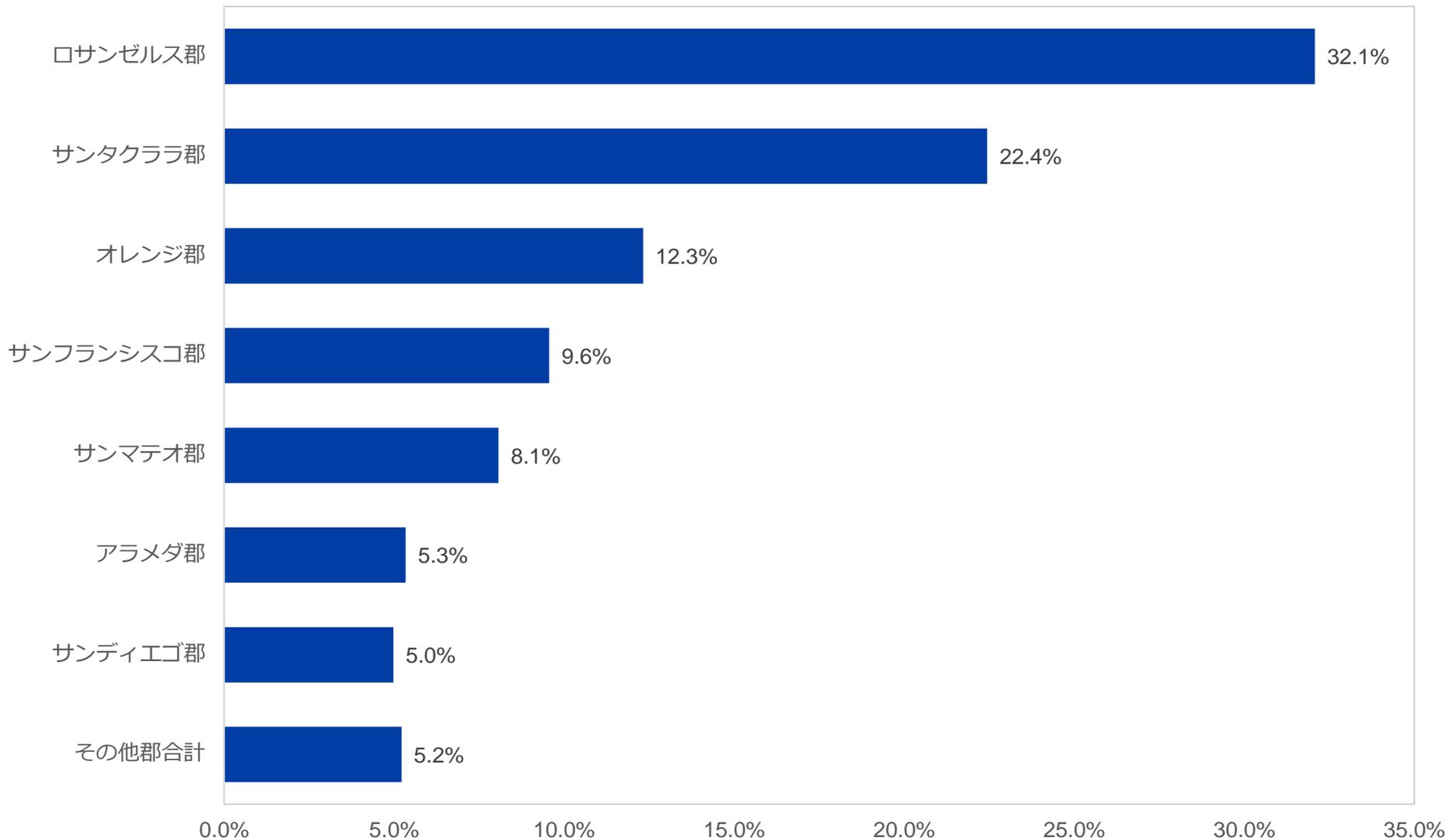
南カリフォルニア：インペリアル、カーン、ロサンゼルス、オレンジ、リバーサイド、サンバナディーノ、サンディエゴ、サンルイス、サンタバーバラ、ベンチュラ

- 留意点：**所在地（スライド5～10）、親会社の産業（スライド11～13）は、ジェトロが所在を確認した日系企業2,491社をベースに集計。スライド14以降の集計は本調査への回答をもとに行っている。**単位未満を四捨五入しているため、内訳の合計が総数に合わない場合がある。同一企業・拠点からの複数回答は回答日時がより新しいものを採用。カリフォルニア州内に複数の子会社、関連会社がある場合、それぞれを回答としてカウント。

調査結果のポイント

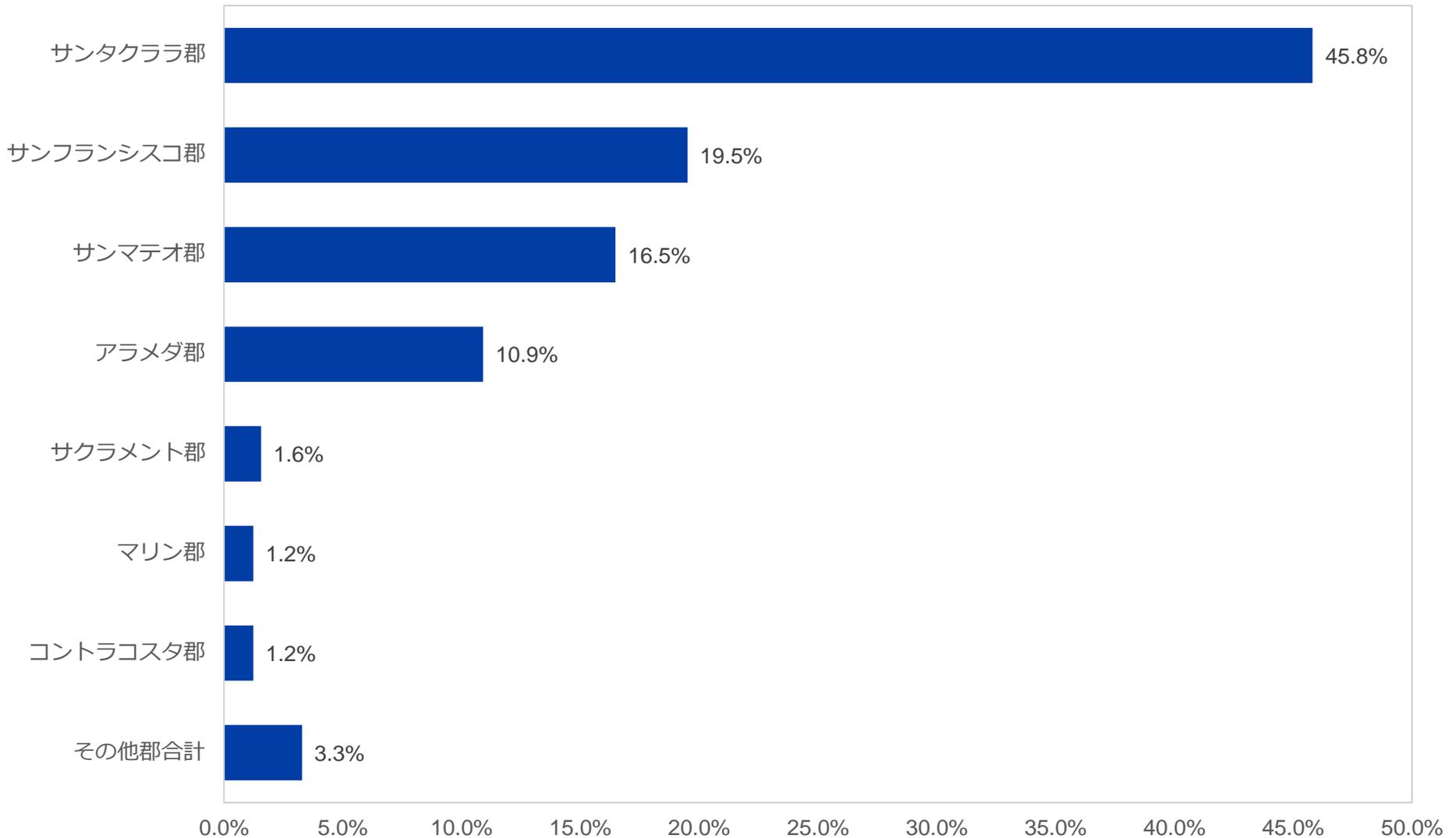
1. カリフォルニア州に2,491社の日系企業の所在を確認。所在郡で見ると、ロサンゼルス郡（32.1%）、サンタクララ郡（22.4%）、オレンジ郡（12.3%）が上位3郡。所在市で見ると、トーランス市（13.0%）、サンフランシスコ市（9.6%）、サンノゼ市（9.1%）などに所在。
2. 2,491社の日系企業の上位3業種は、製造（31.8%）、卸／小売（12.0%）、情報システム・ソフトウェア（11.2%）。北・南カリフォルニアとも、製造が最も多い業種。他方、北カリフォルニアでは、情報システムが2番目に多い業種であるのに対して、南カリフォルニアでは、卸／小売が2番目に多い業種。
3. 北カリフォルニアでは、アンケートに回答した32.1%の企業が、リモート勤務を前提にカリフォルニア州外からの採用を検討。64.2%の企業が「完全リモート勤務」を導入済みと回答。59.9%の企業が、「フレックスタイム勤務」を導入済みと回答。
4. 南カリフォルニアでは、51.5%の企業が、現地従業員を「増員予定」と回答。68.3%の企業が、2021年12月時点の営業利益を「黒字」と回答。また、37.3%の企業が、「港湾の混雑などサプライチェーンの混乱」をカリフォルニア州のビジネス環境の障壁に挙げた。

1 | 企業の所在地（郡別）



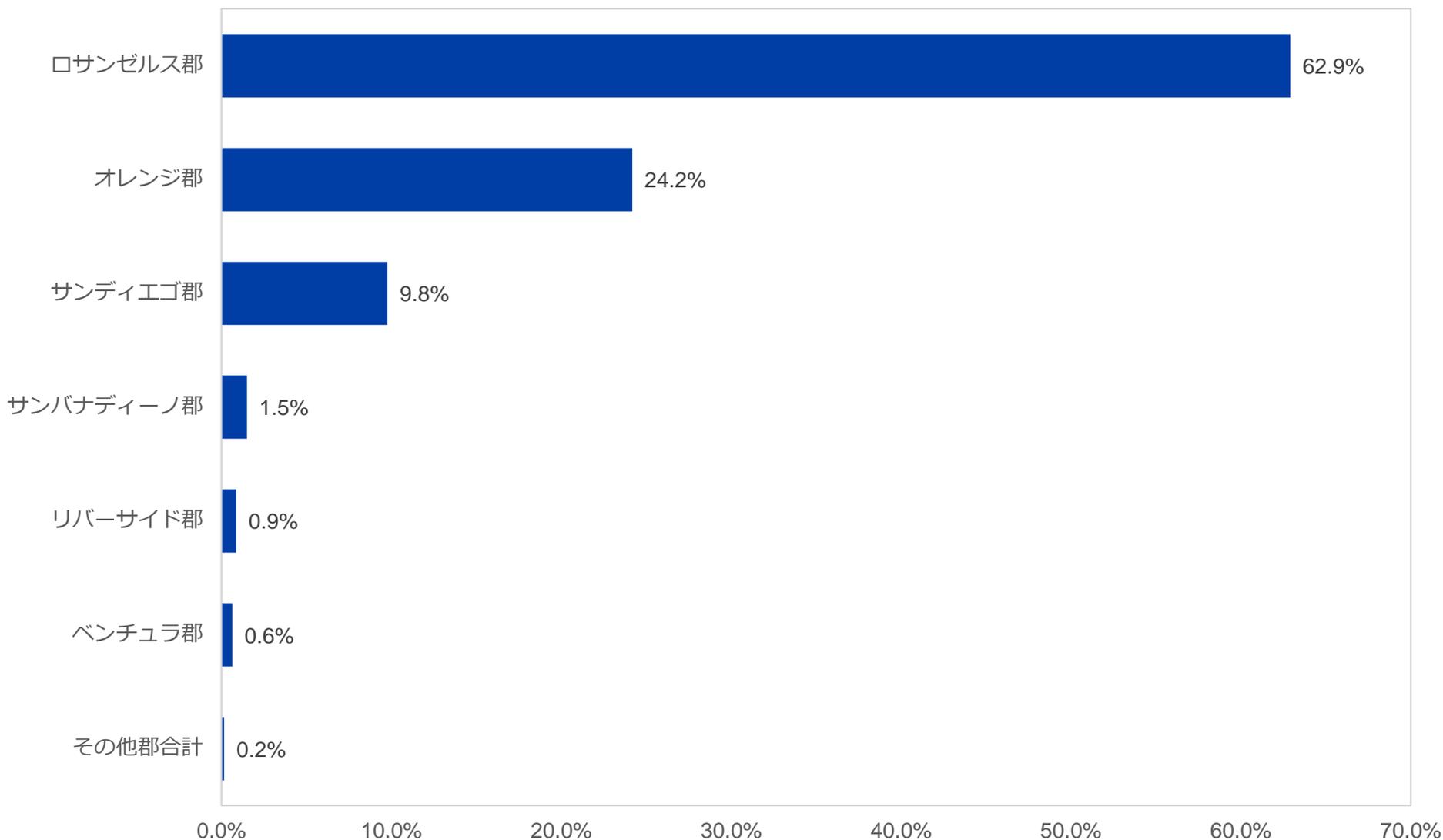
(n = 2,491)

1 | 企業の所在地（郡別）



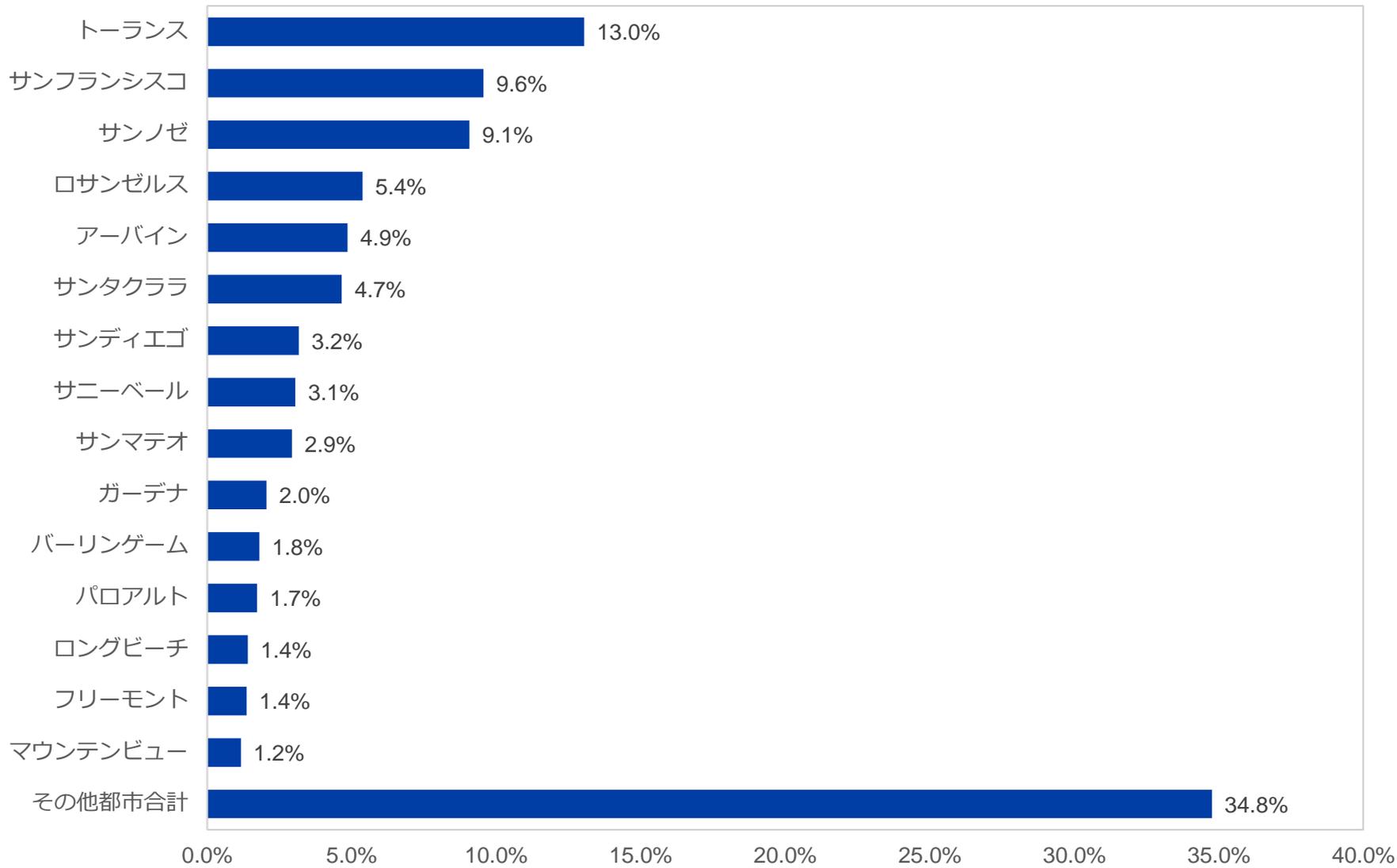
(n = 1,220)

1 | 企業の所在地（郡別）



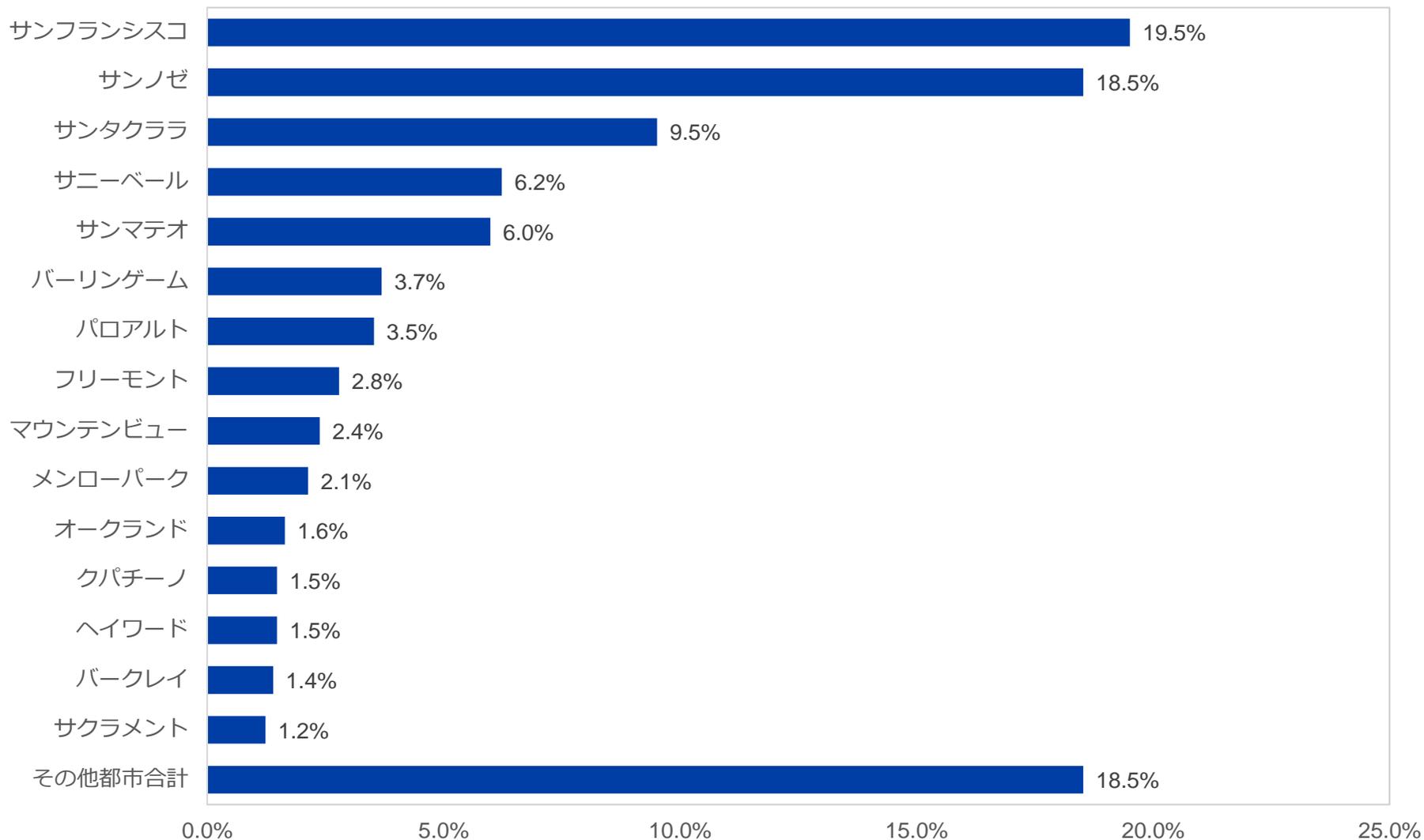
(n = 1,270)

2 | 企業の所在地（都市別）



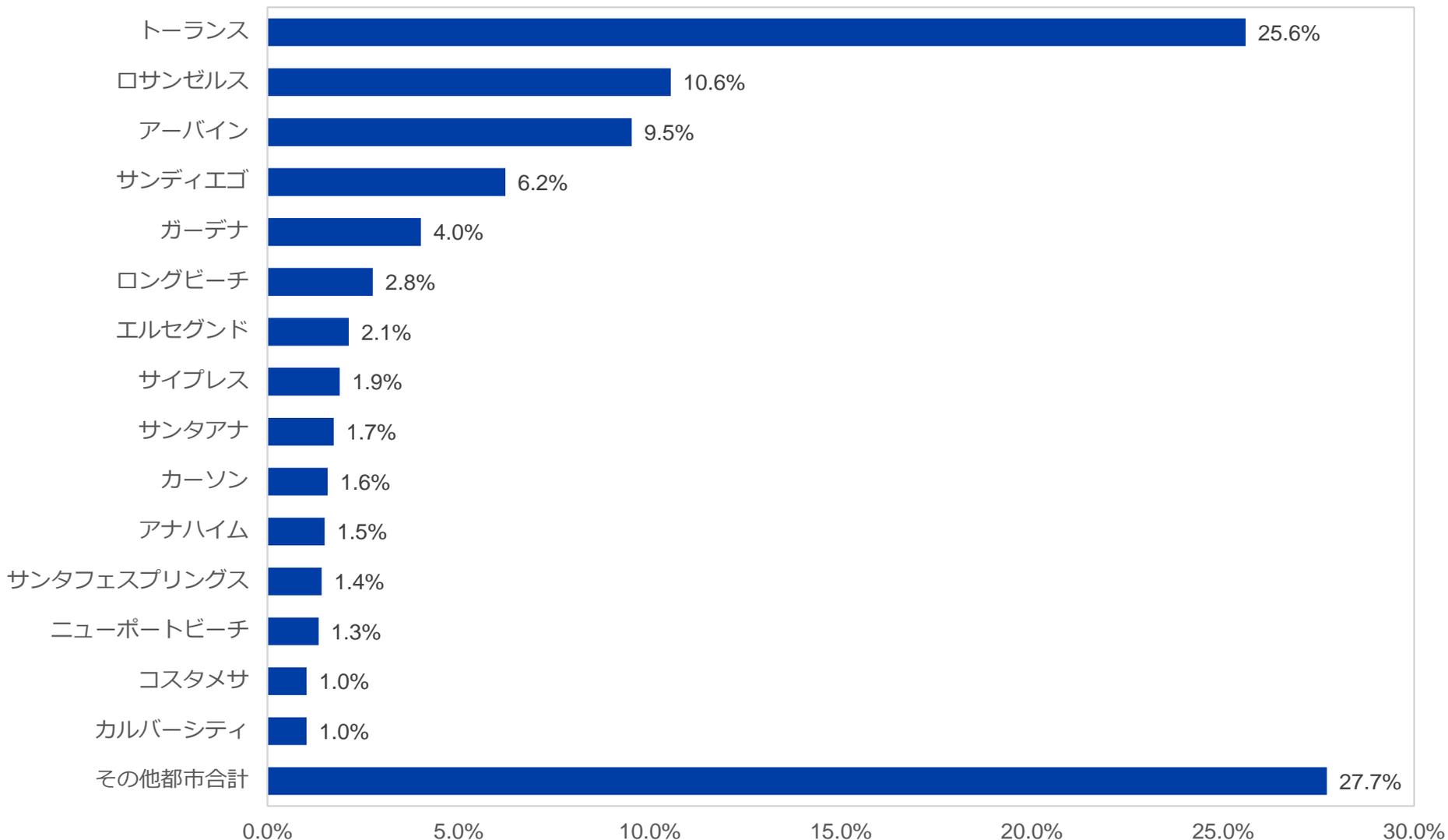
(n = 2,491)

2 | 企業の所在地（都市別）



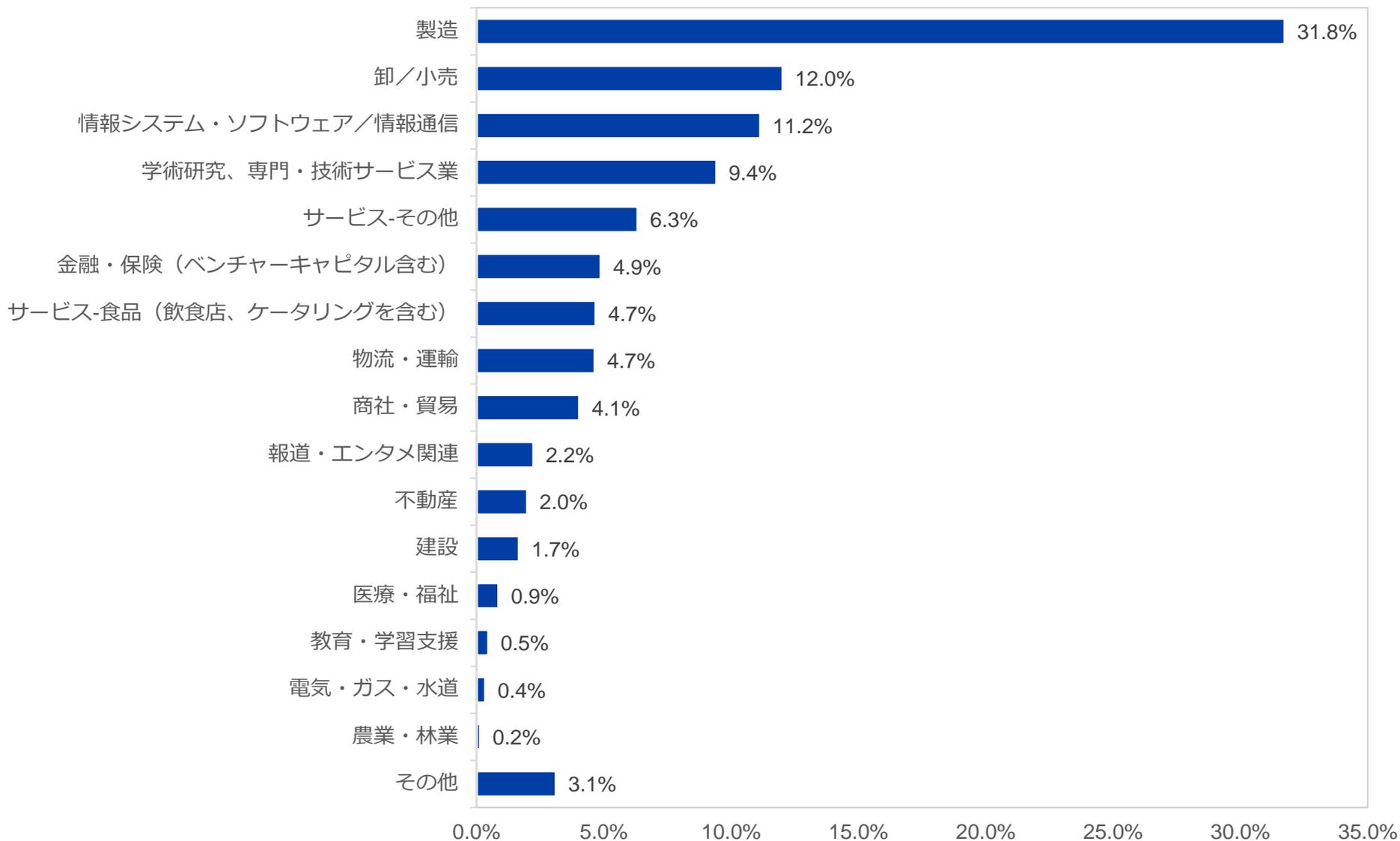
(n = 1,220)

2 | 企業の所在地（都市別）



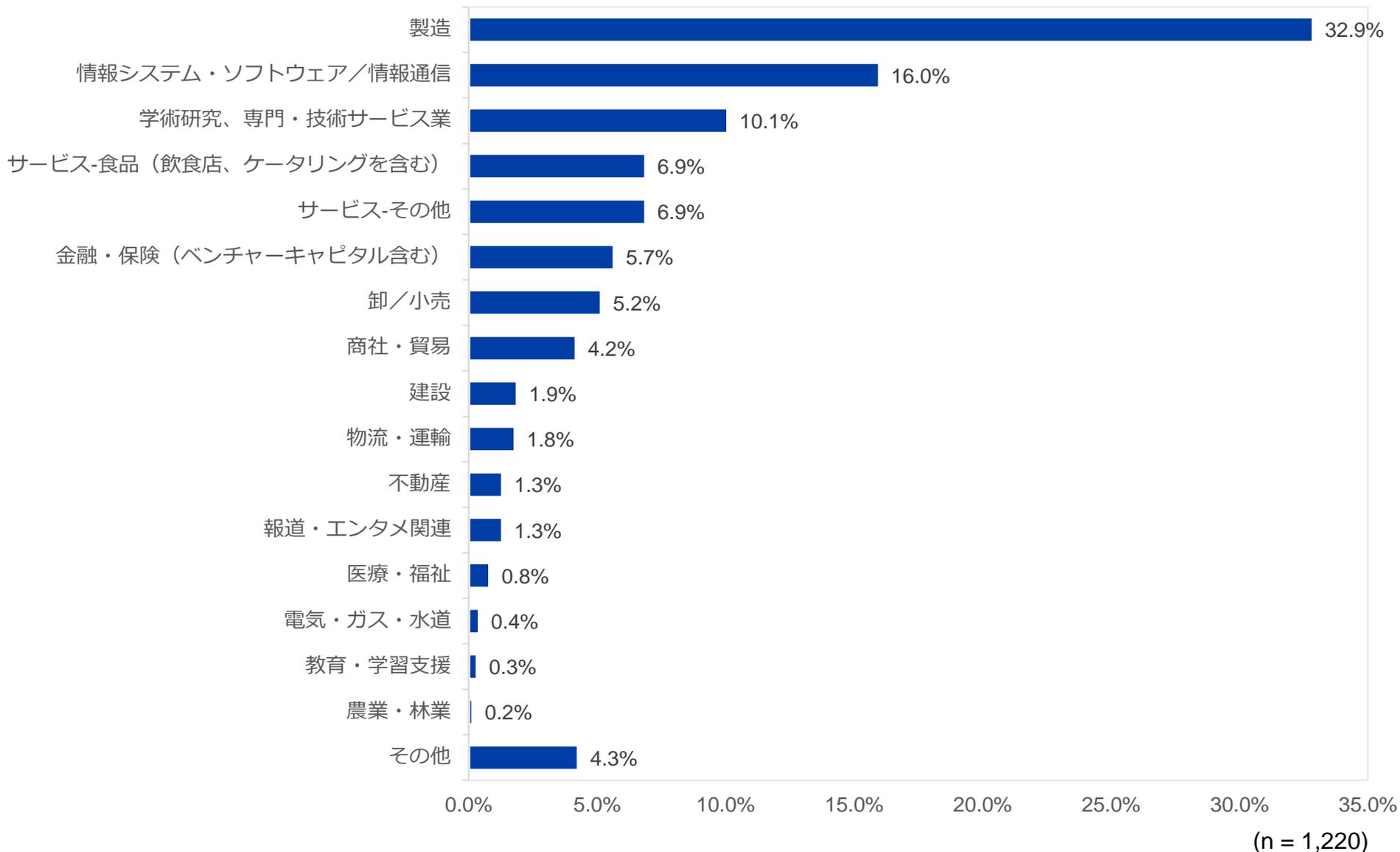
(n = 1,270)

3 | 親会社の産業

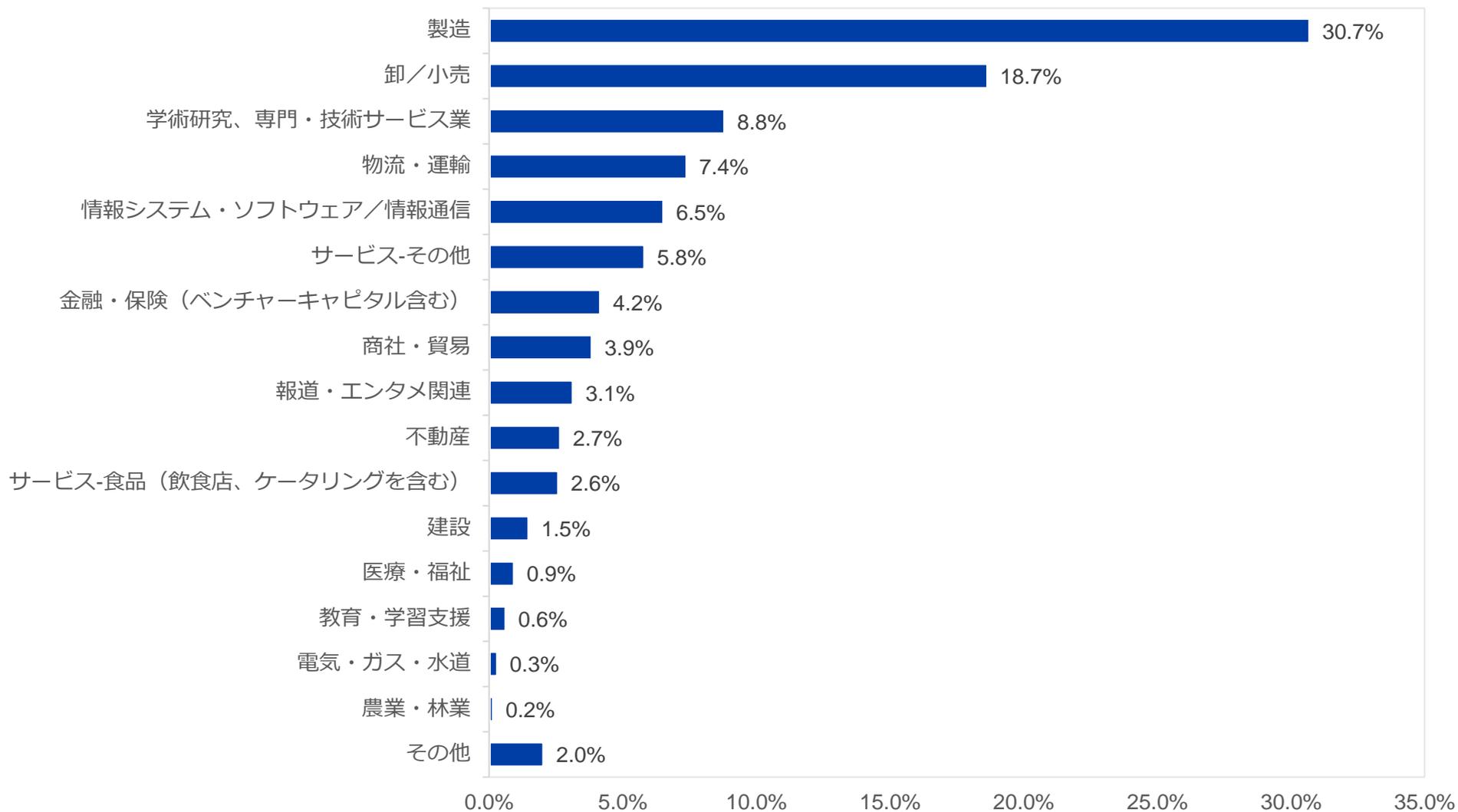


(n = 2,491)

3 | 親会社の産業

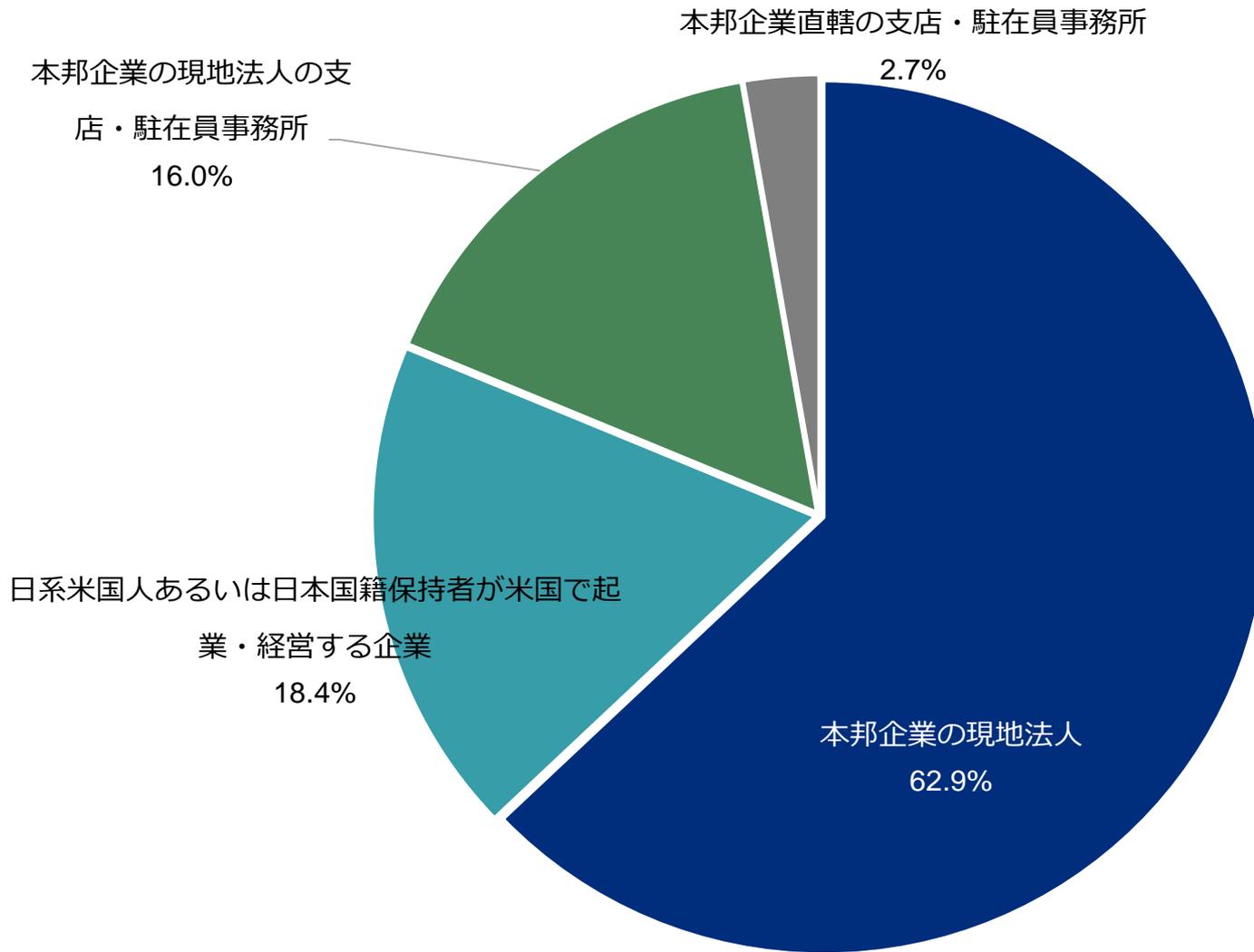


3 | 親会社の産業



(n = 1,270)

4 | 企業形態

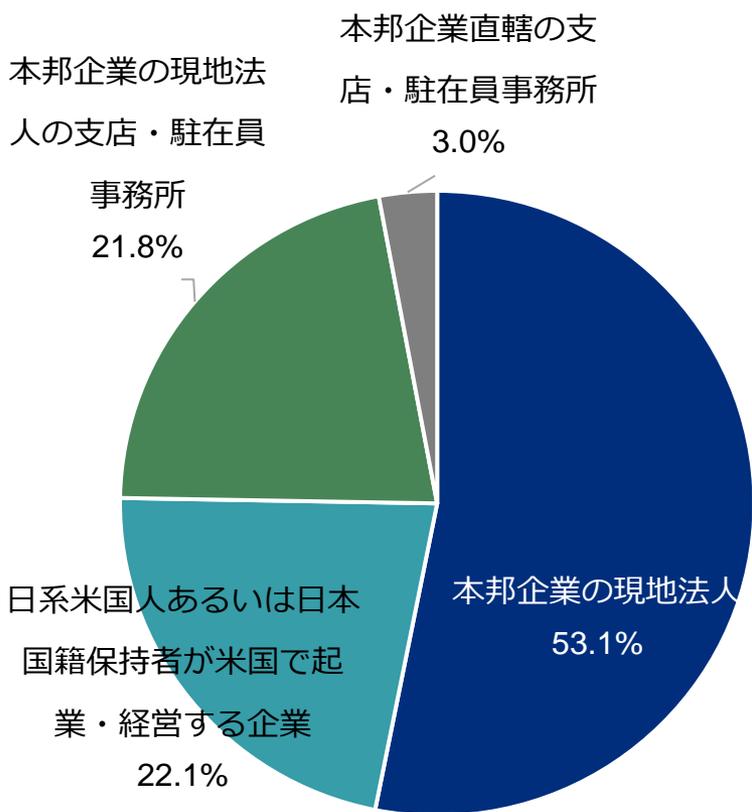


(n = 695)

4

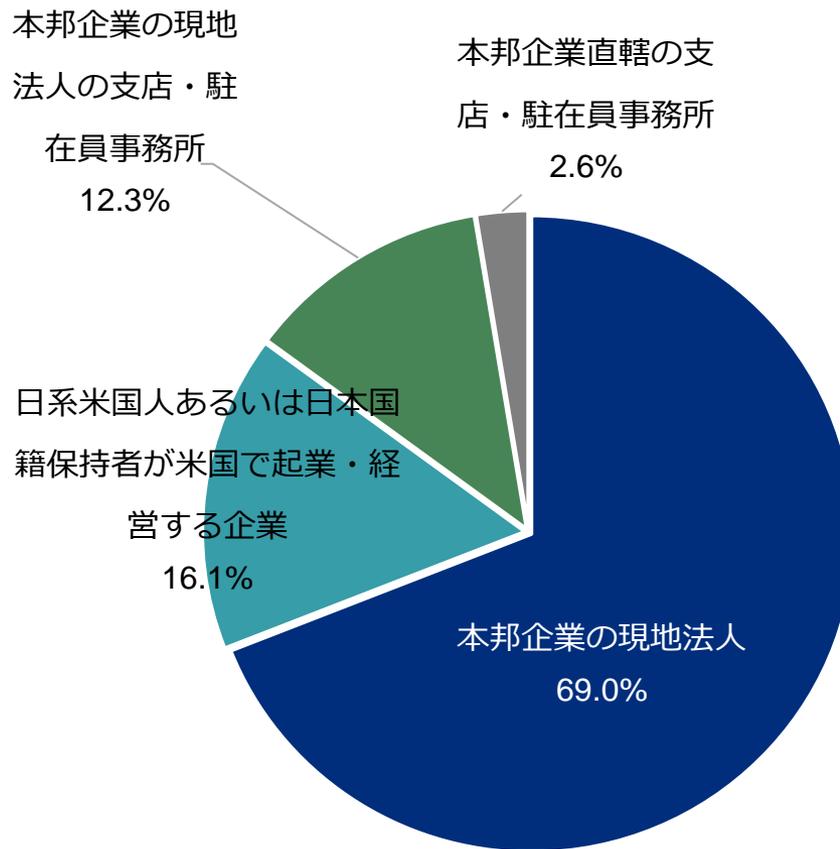
企業形態

北カリフォルニア



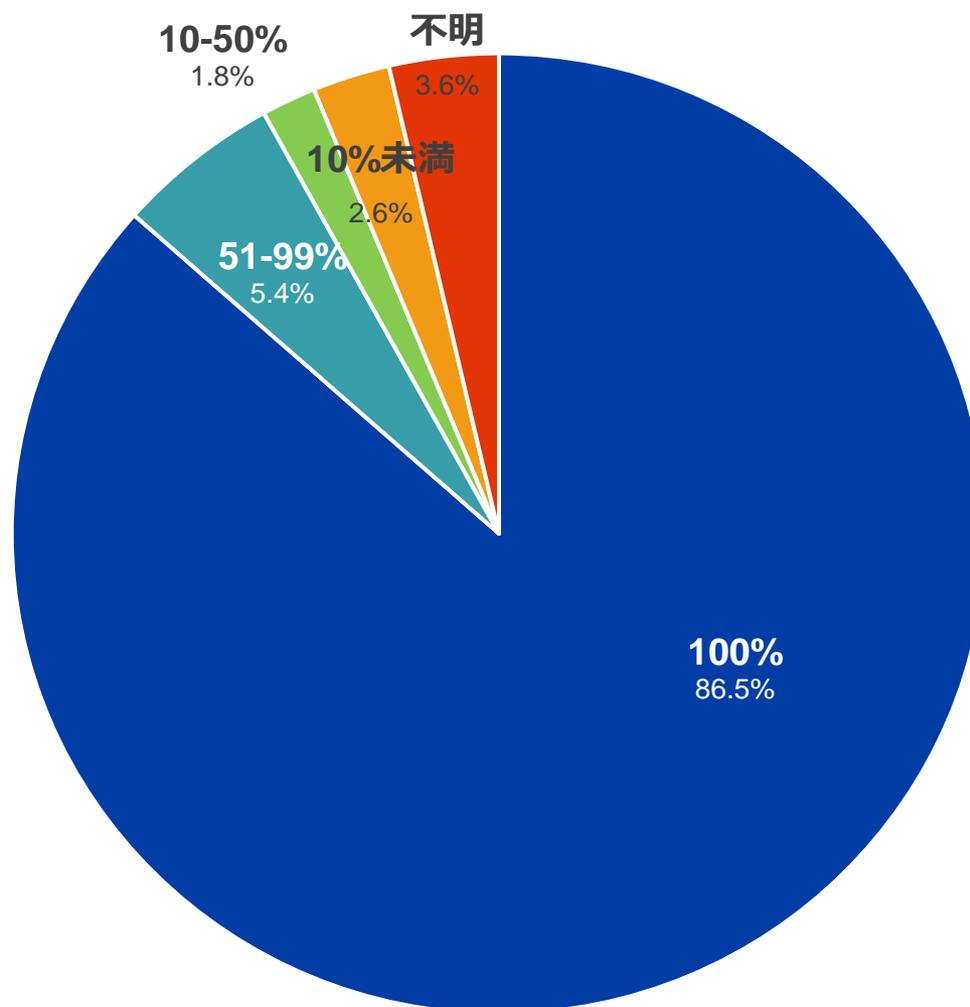
(n = 271)

南カリフォルニア



(n = 423)

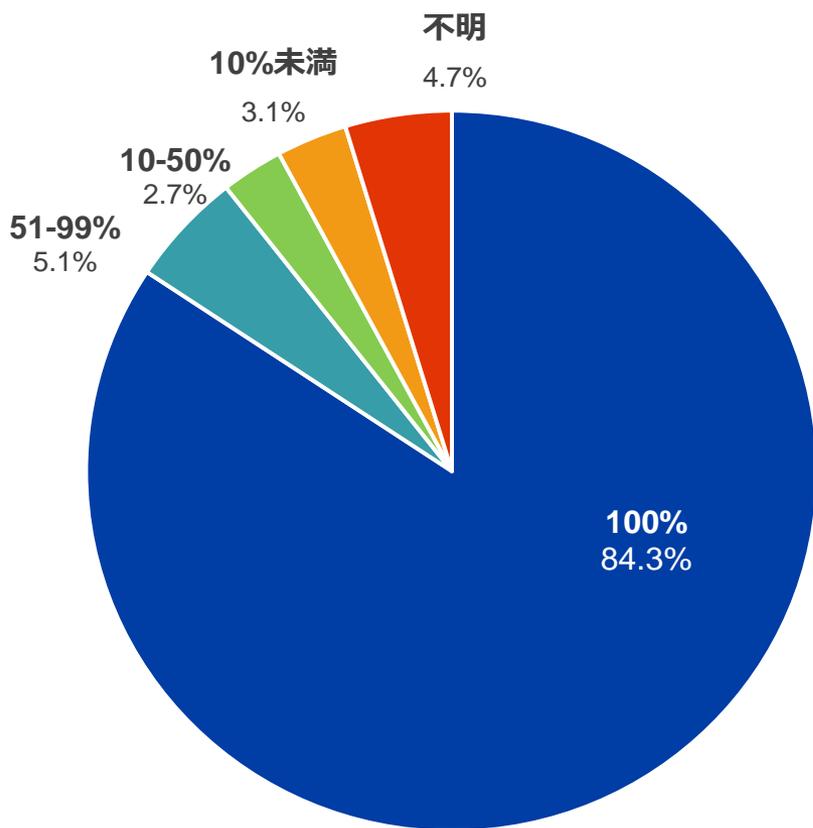
5 | 親会社からの出資比率



(n= 661)

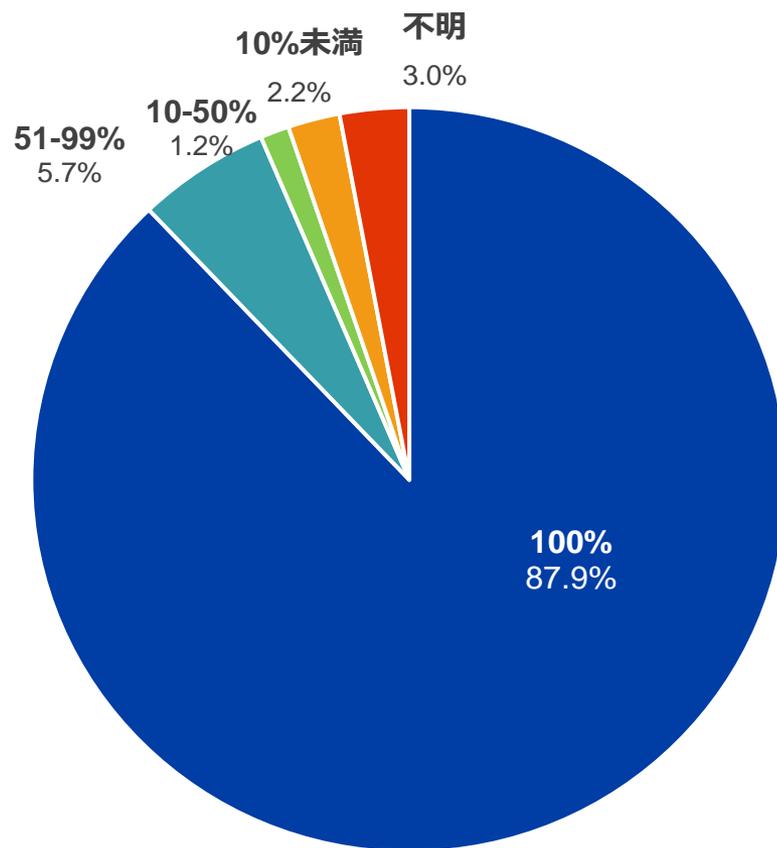
5 | 親会社からの出資比率

北カリフォルニア



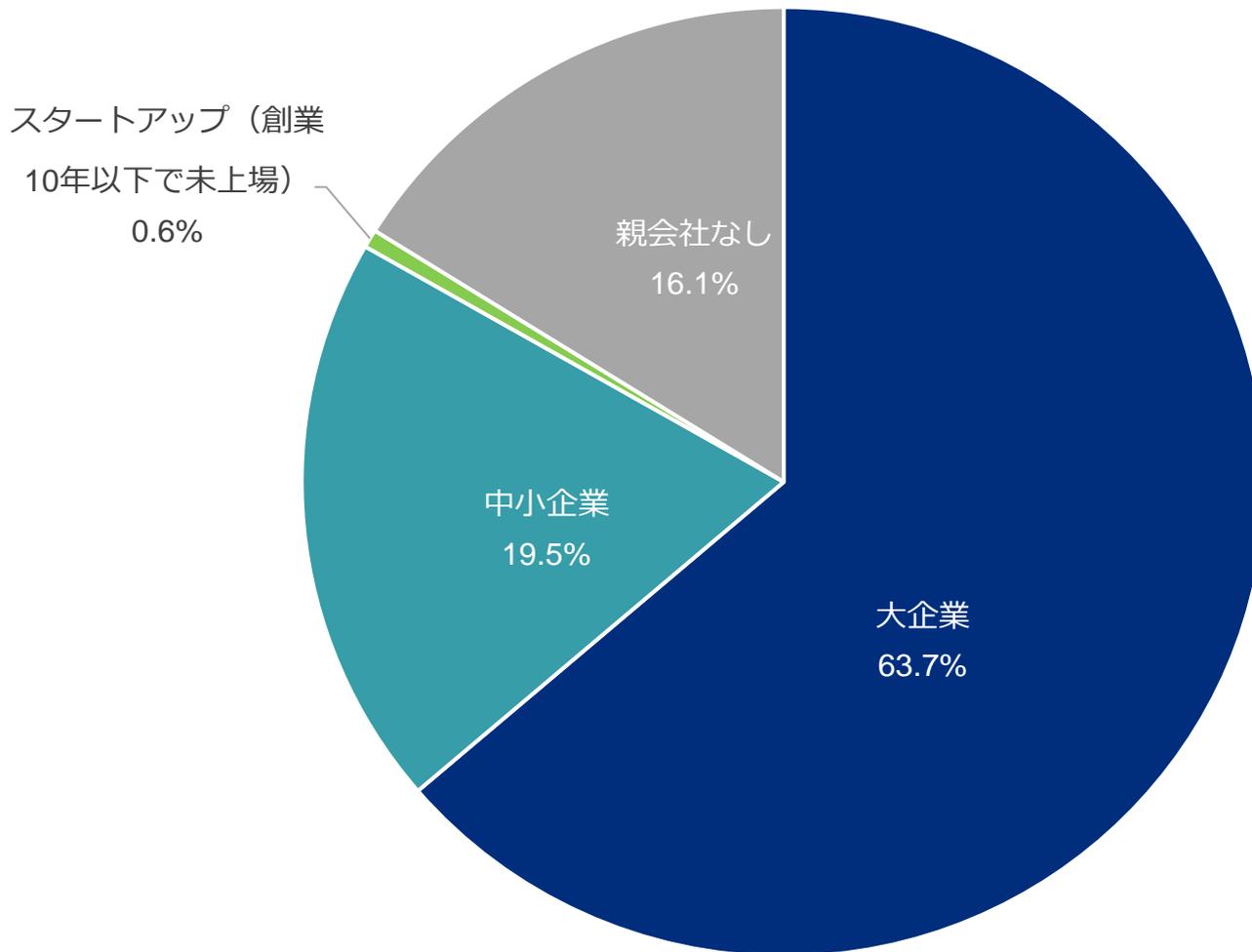
(n= 255)

南カリフォルニア



(n= 405)

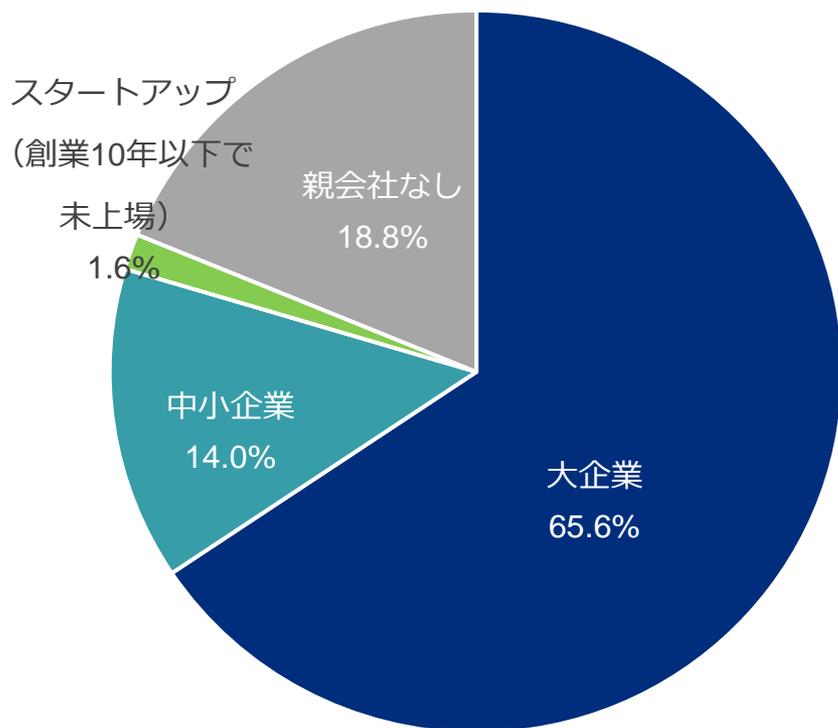
6 | 親会社の企業規模



(n = 645)

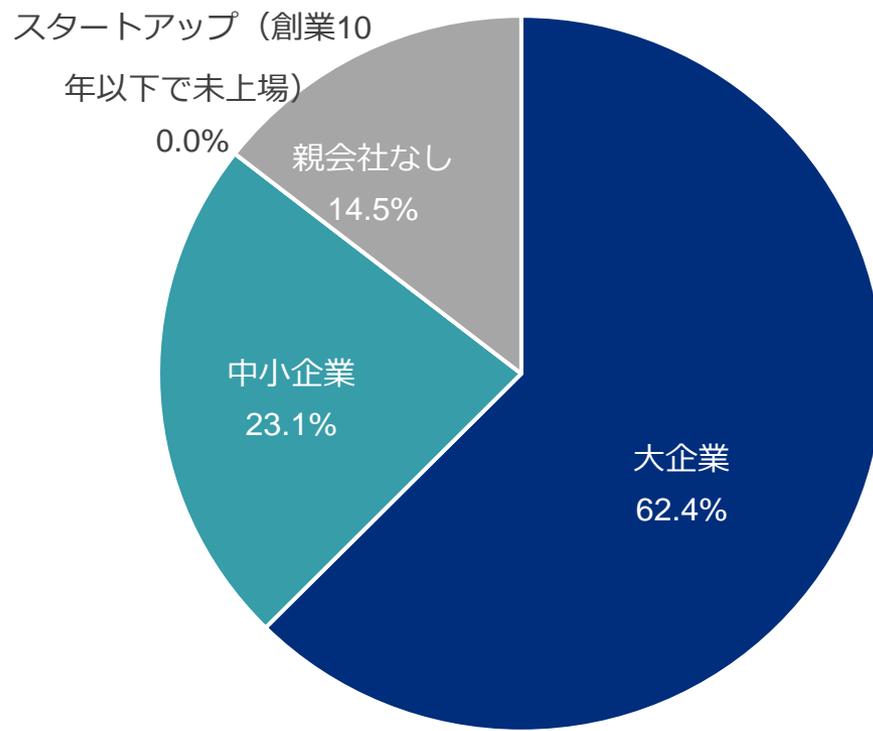
6 | 親会社の企業規模

北カリフォルニア



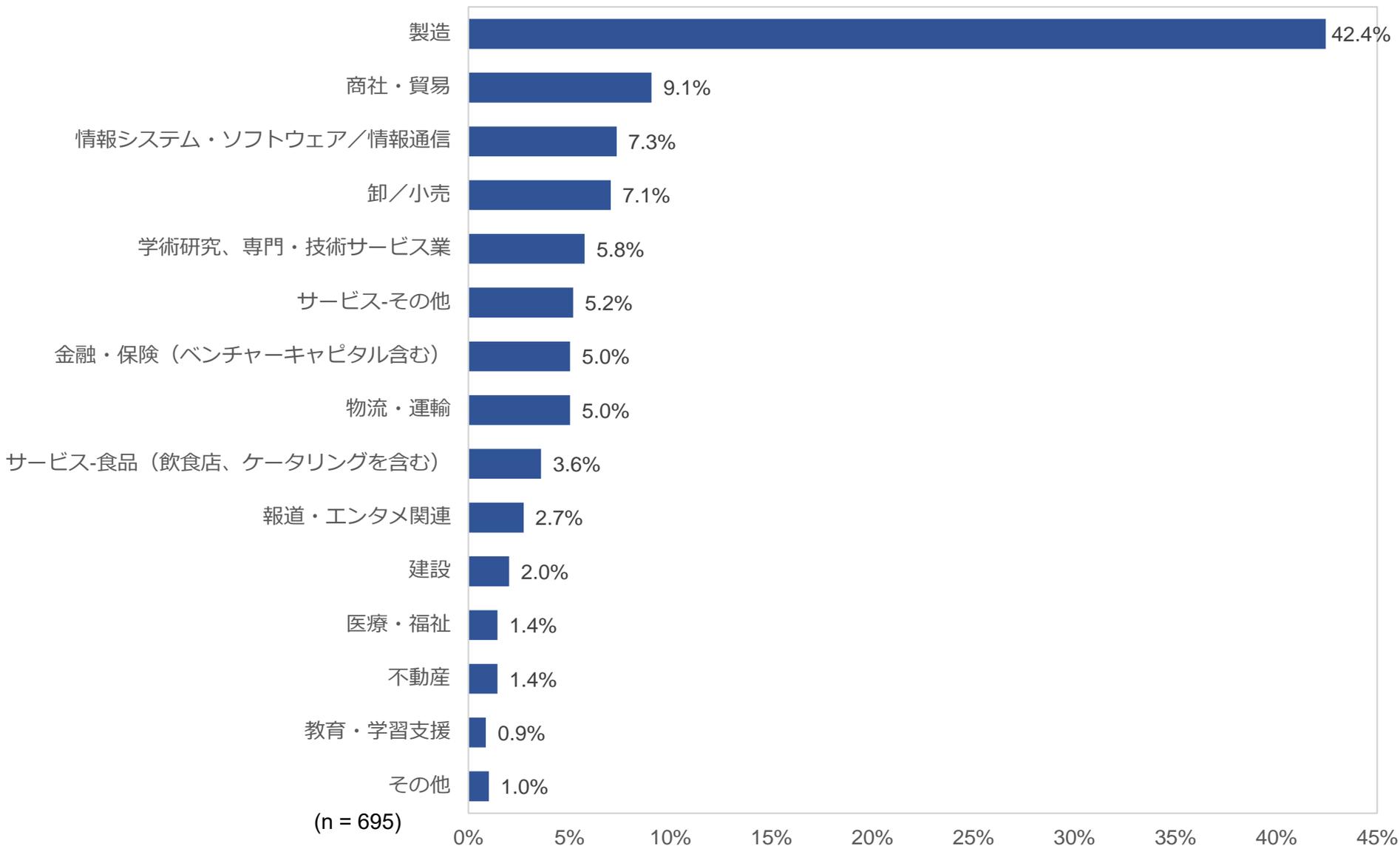
(n = 250)

南カリフォルニア

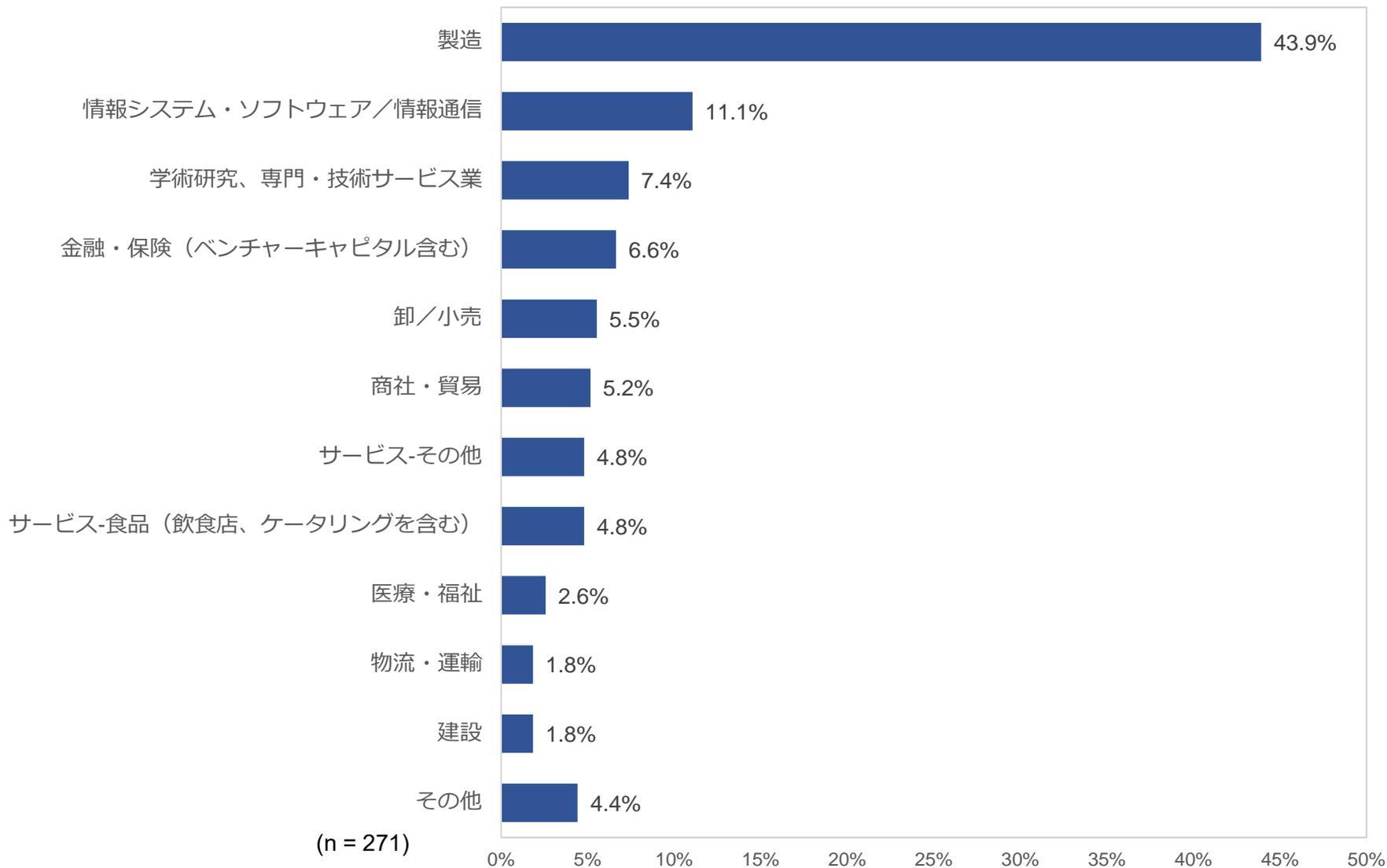


(n = 394)

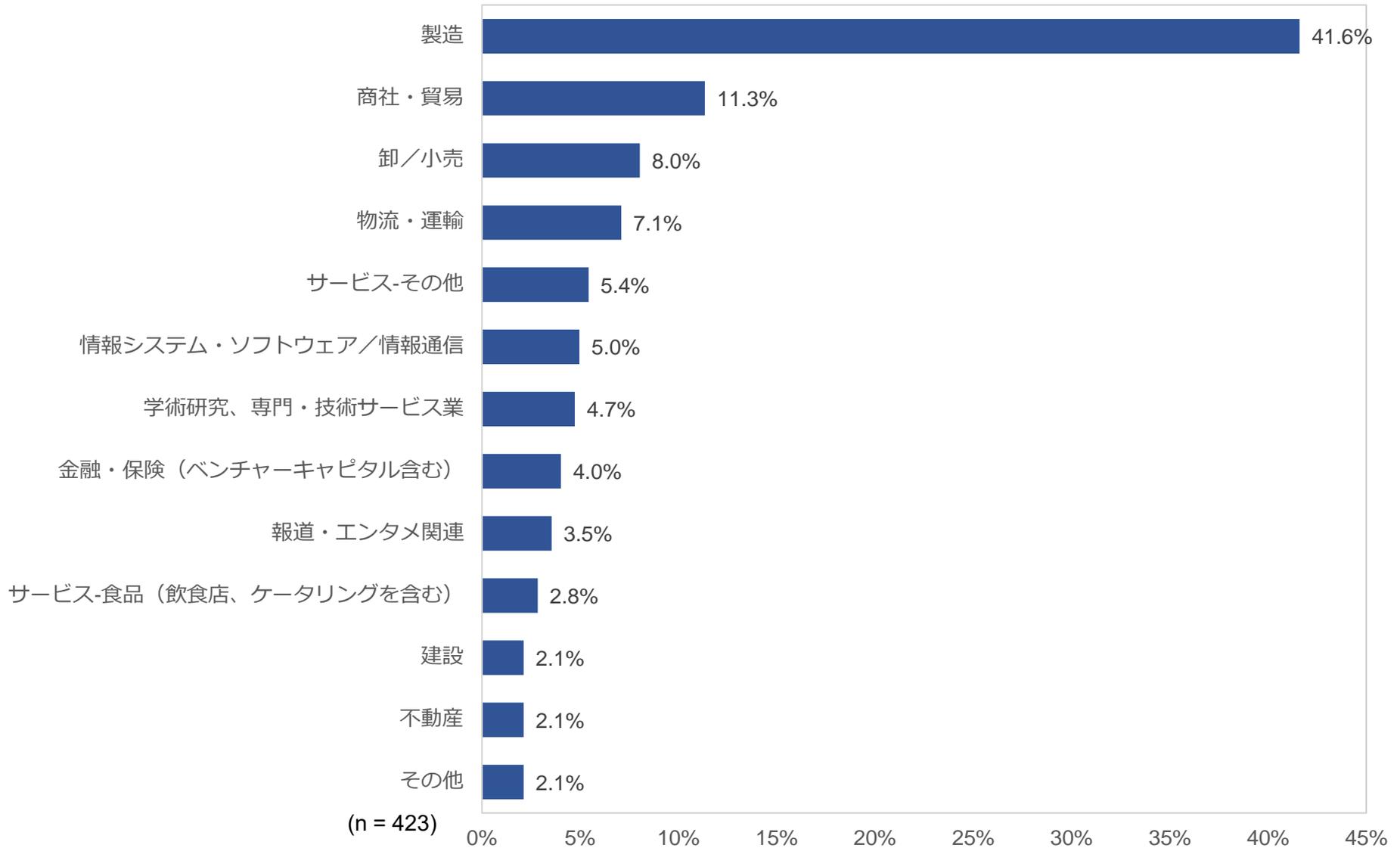
7 | 親会社の産業



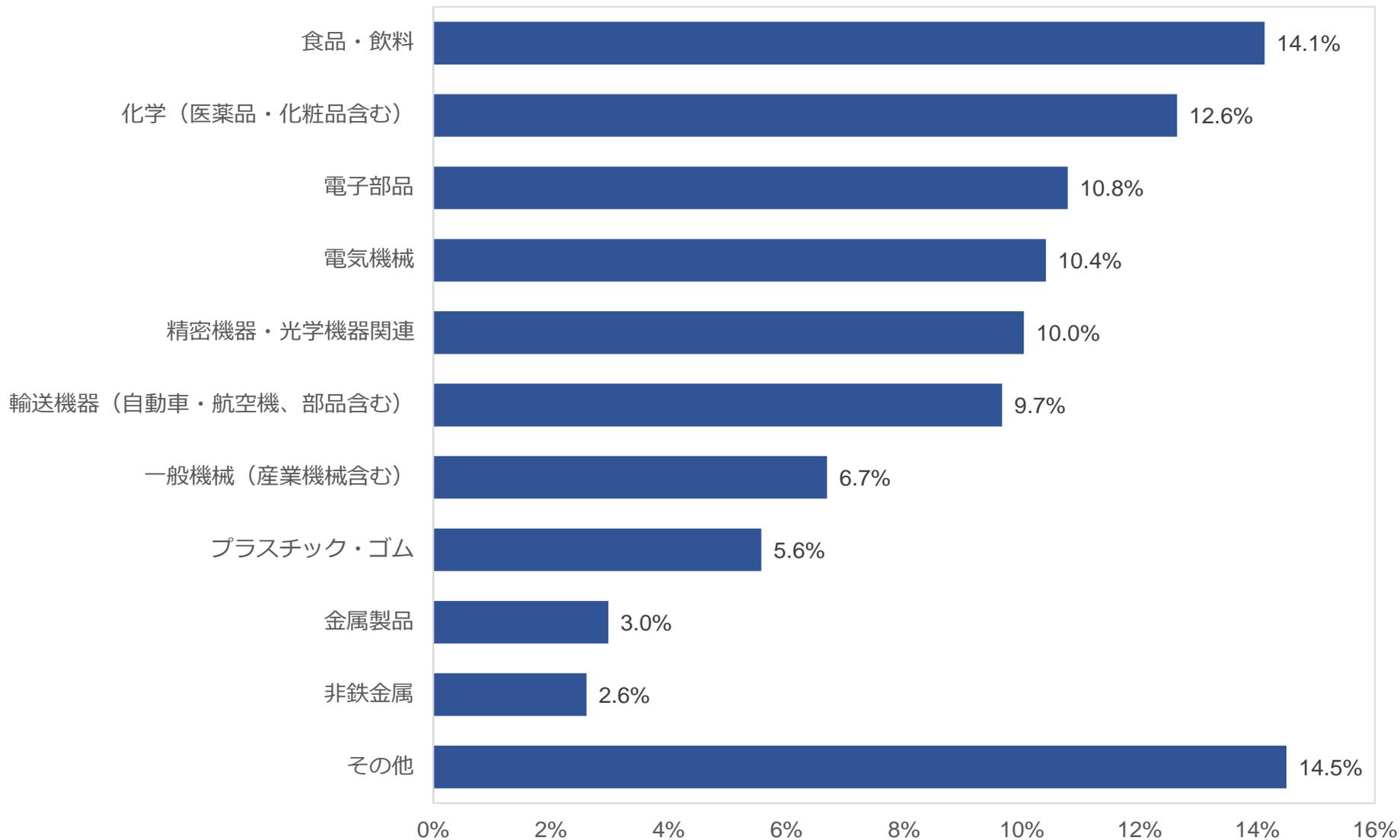
7 | 親会社の産業



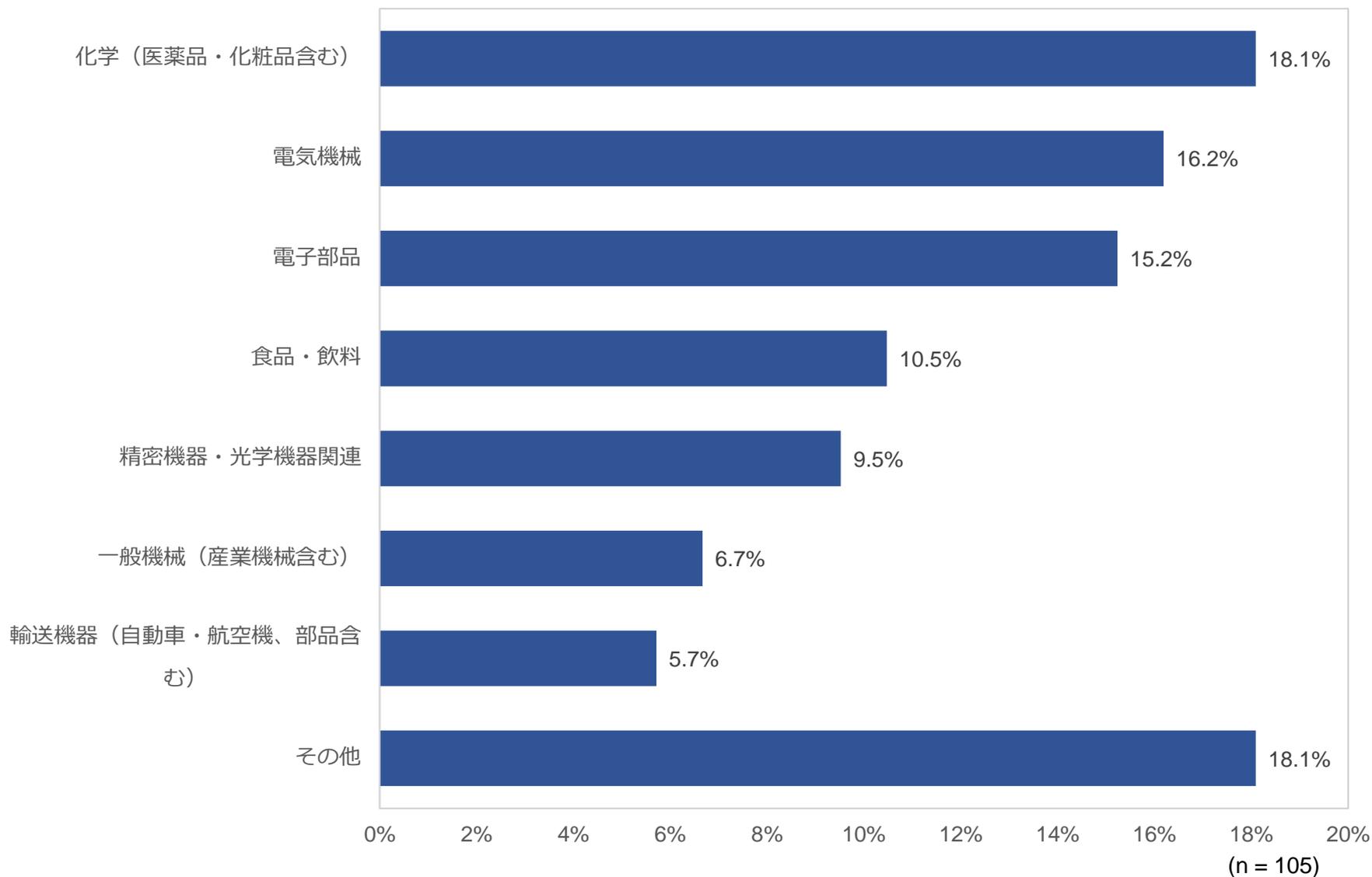
7 | 親会社の産業

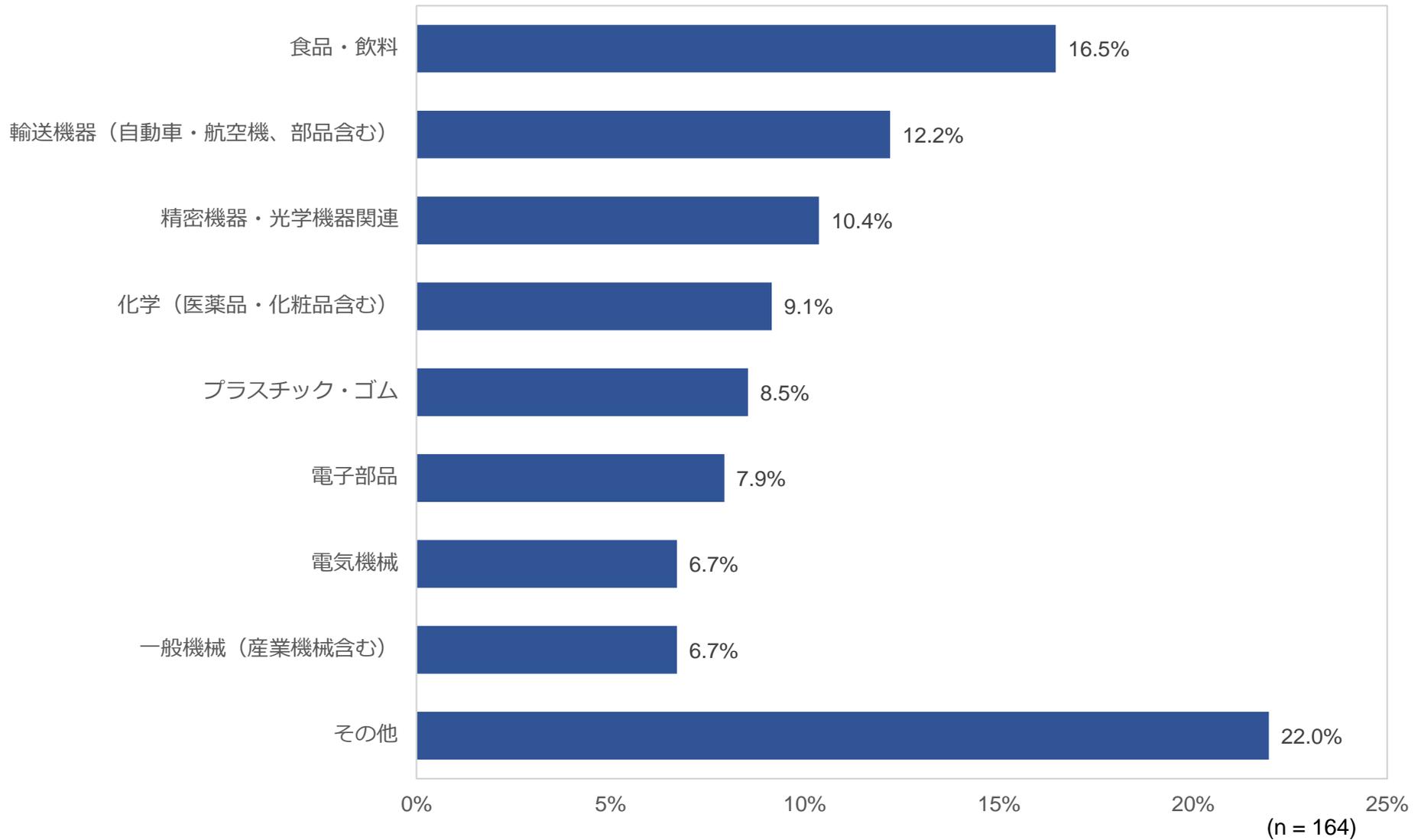


7 | 親会社の産業（製造）



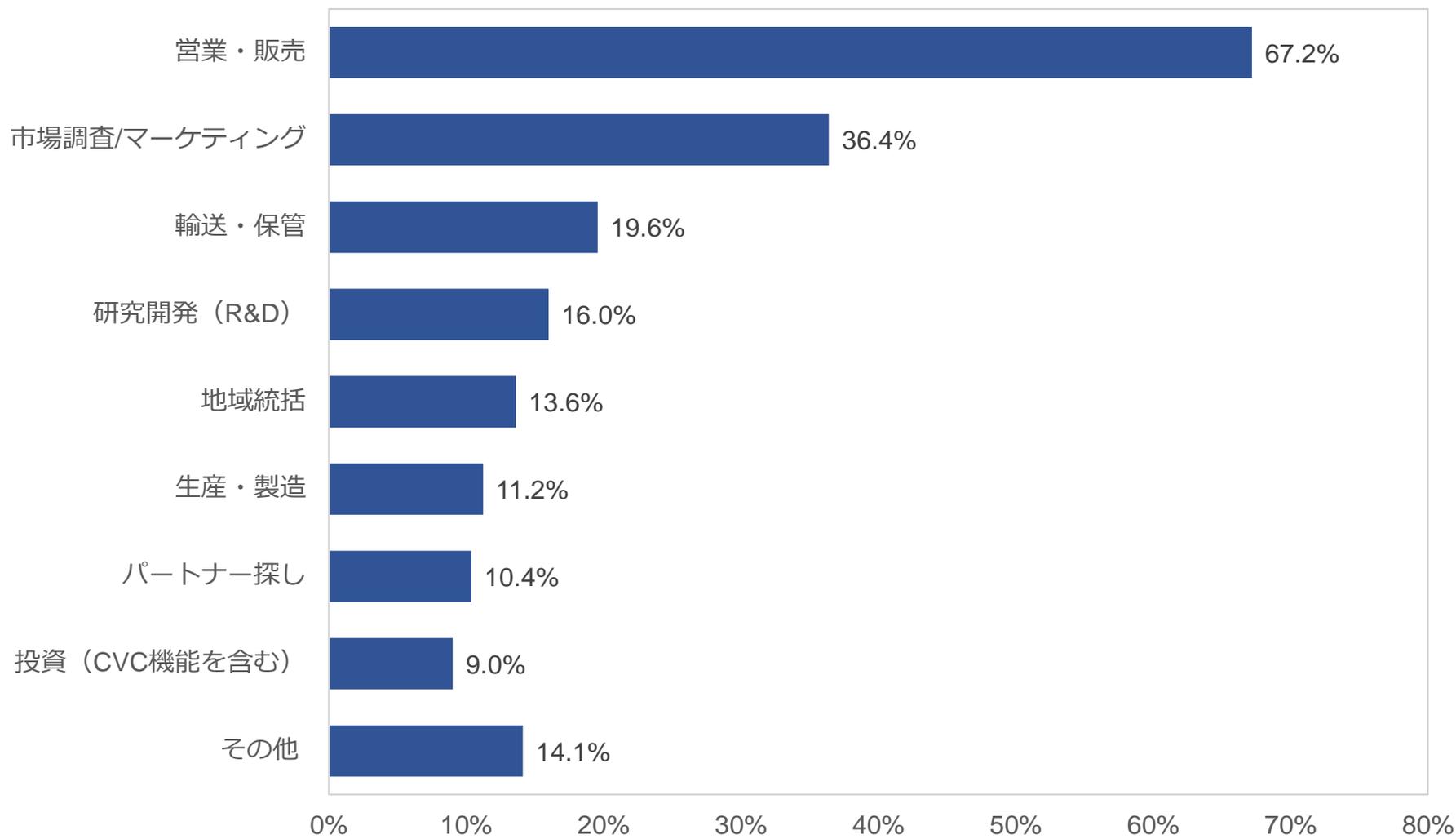
(n = 269)





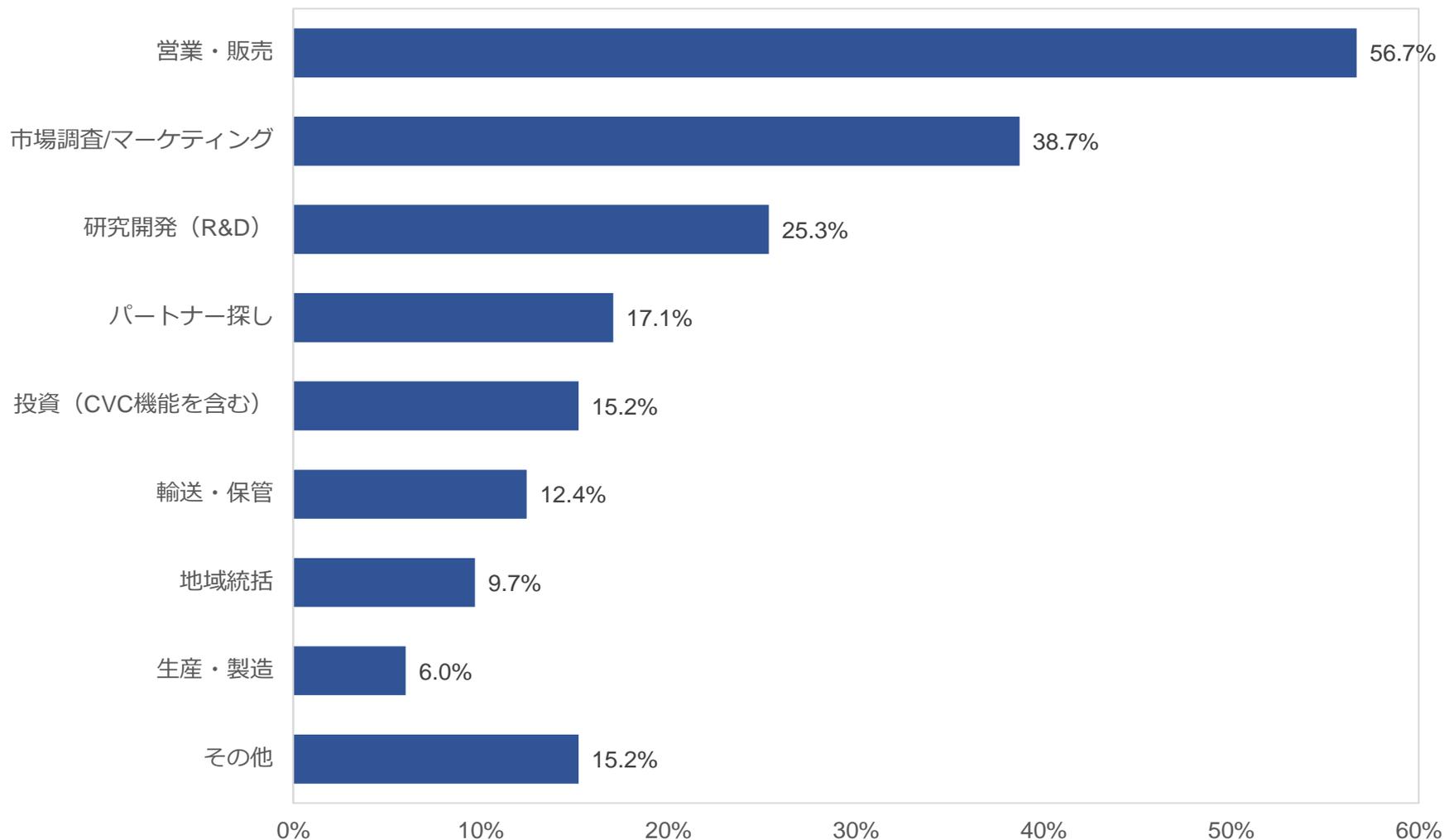
8 | 機能

カリフォルニア全体



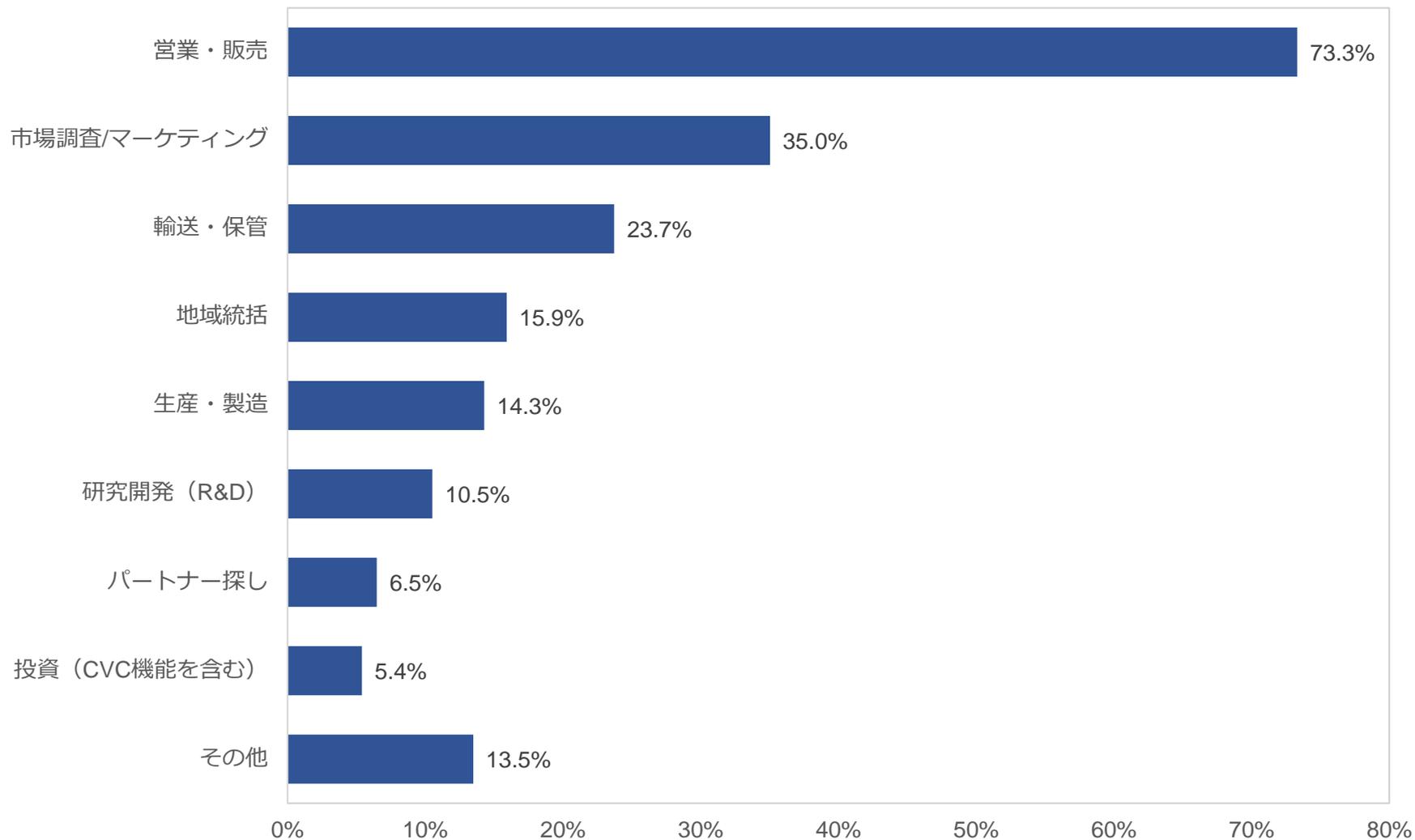
(n=588、複数回答可)

8 | 機能



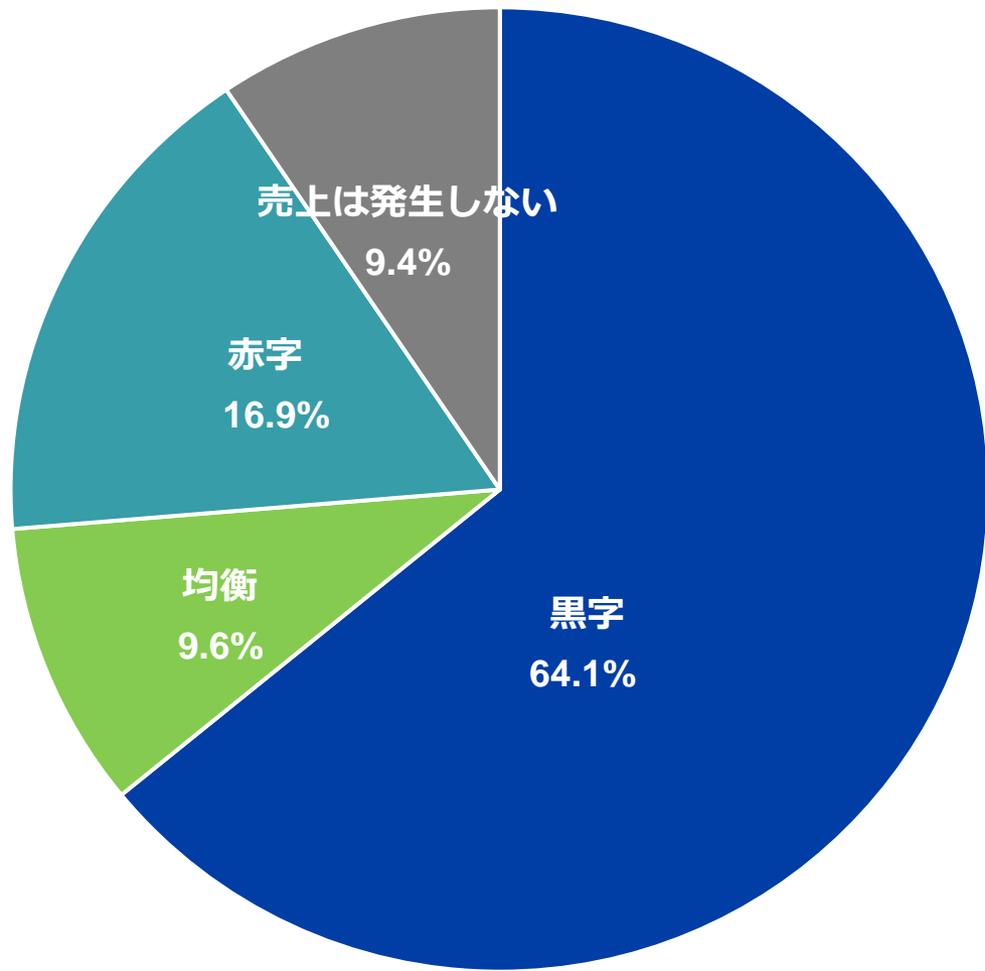
(n=217、複数回答可)

8 | 機能



(n=371、複数回答可)

9 | 営業利益(2021年12月31日時点)

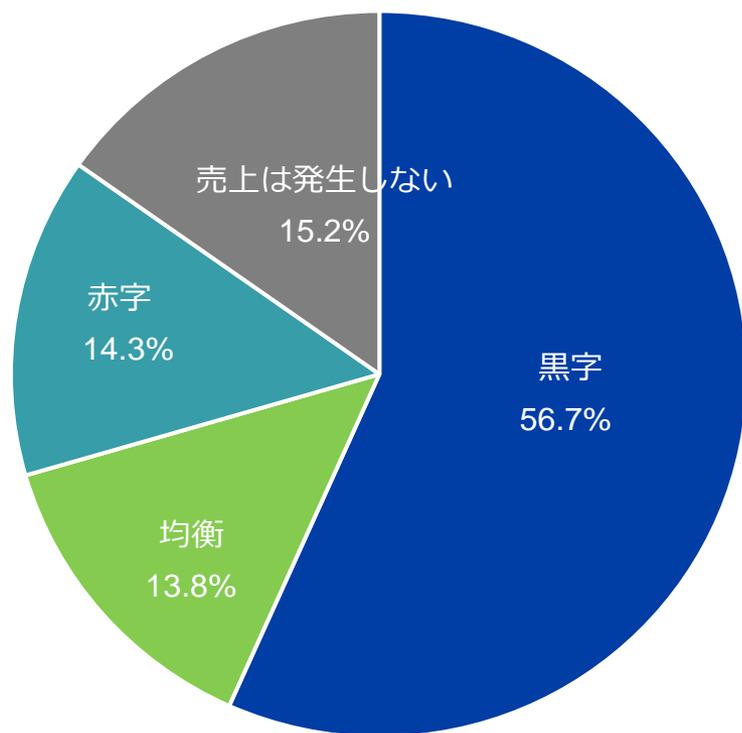


(n = 593)

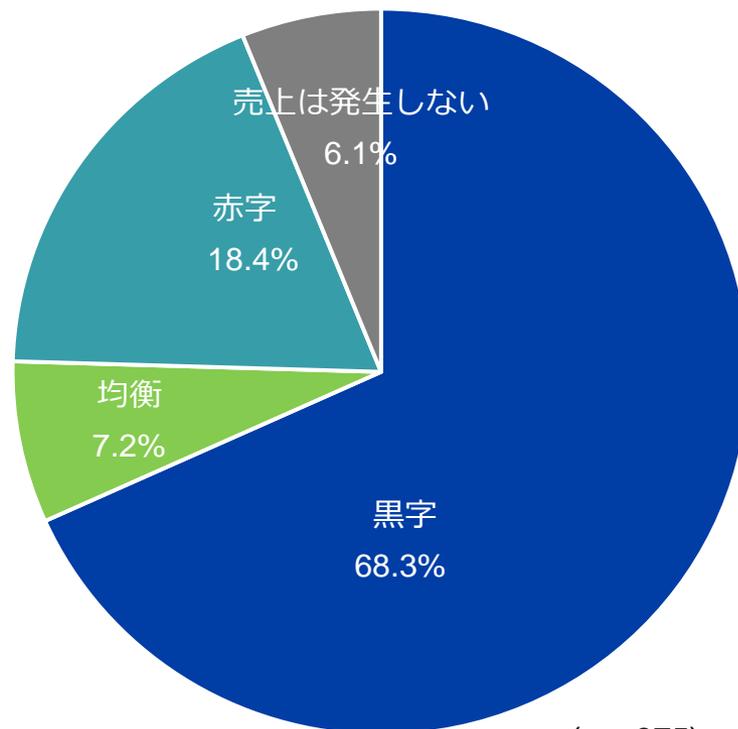
9 | 営業利益(2021年12月31日時点)

北カリフォルニア

南カリフォルニア

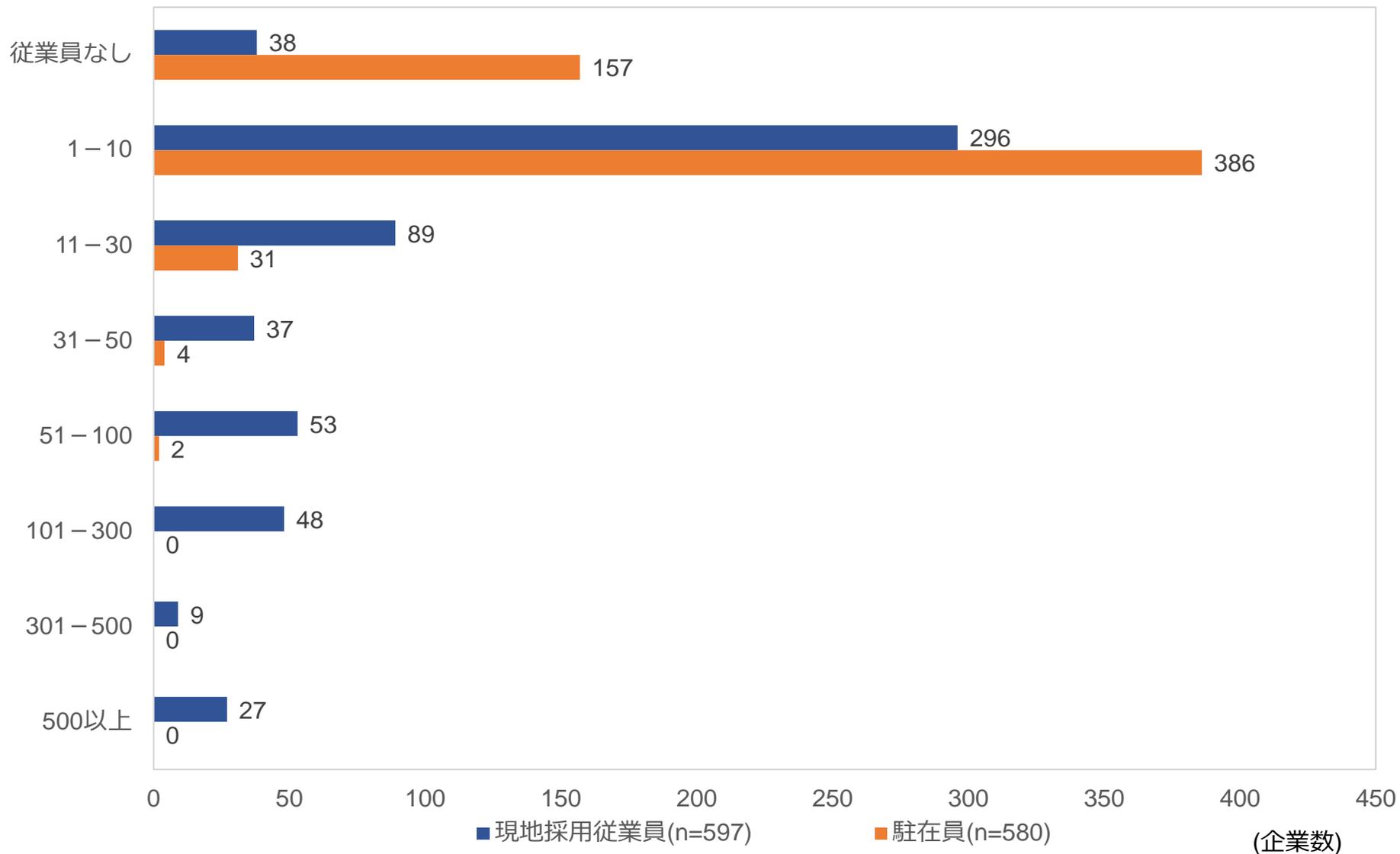


(n = 217)

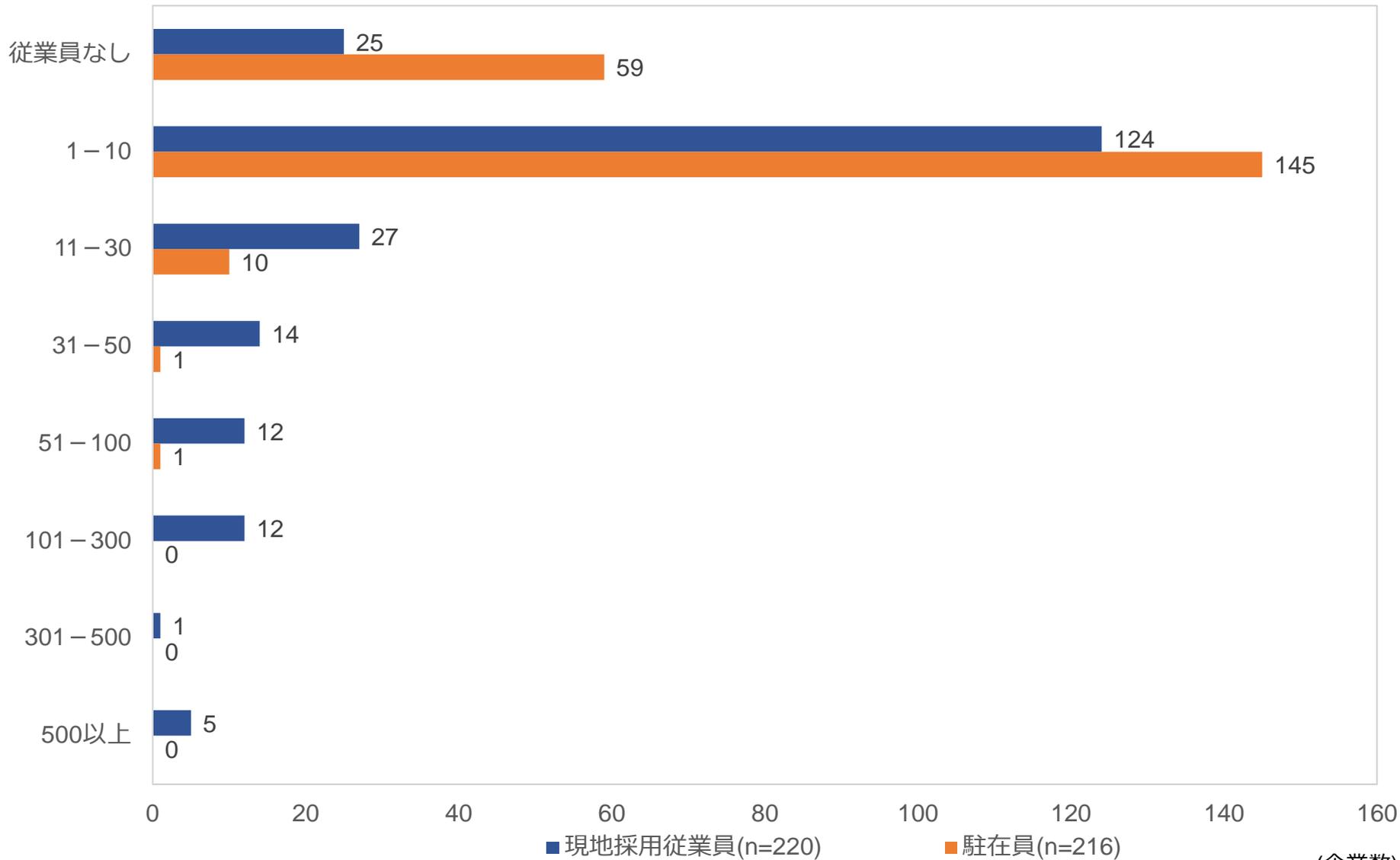


(n = 375)

10 | 従業員数

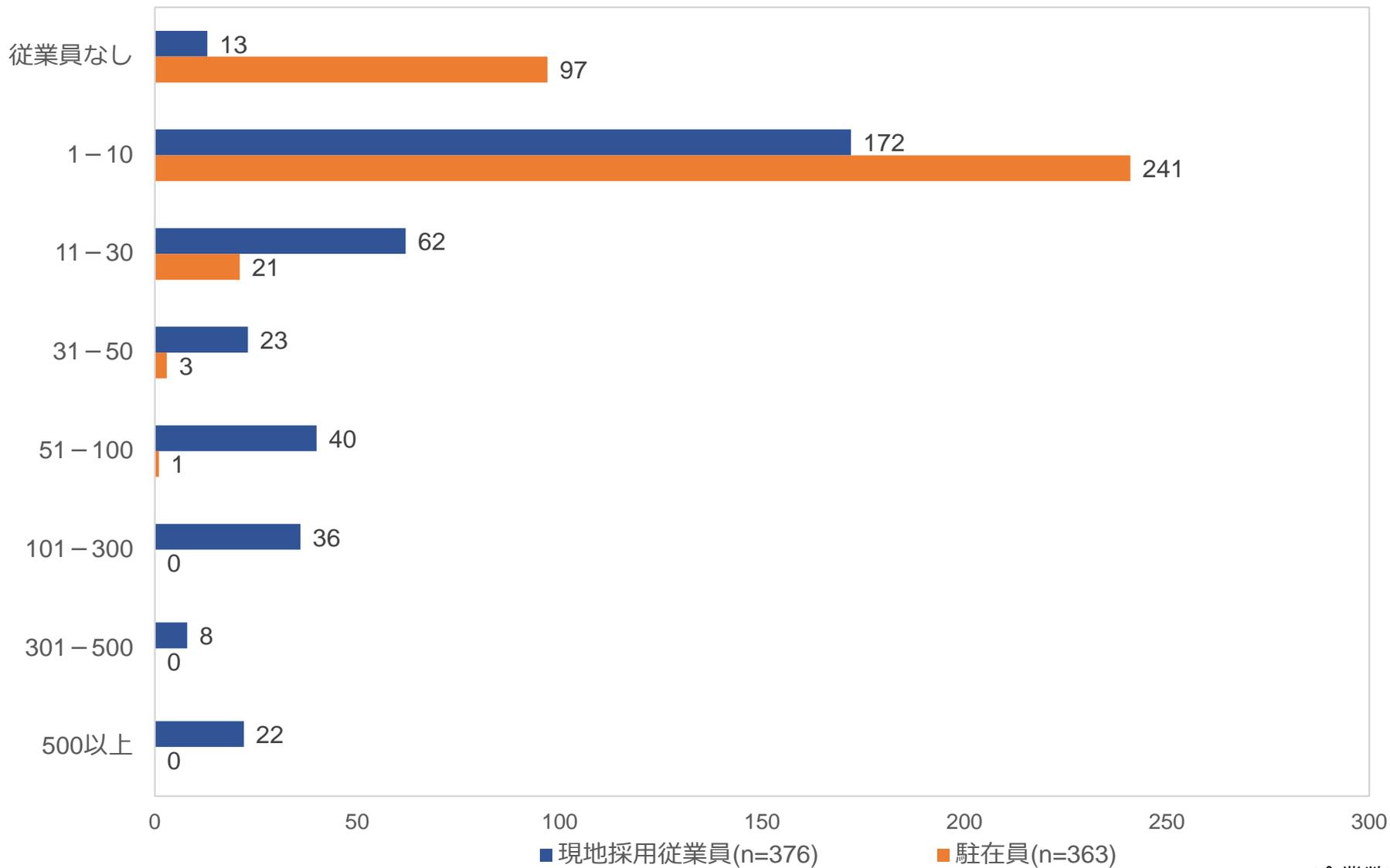


10 | 従業員数



(企業数)

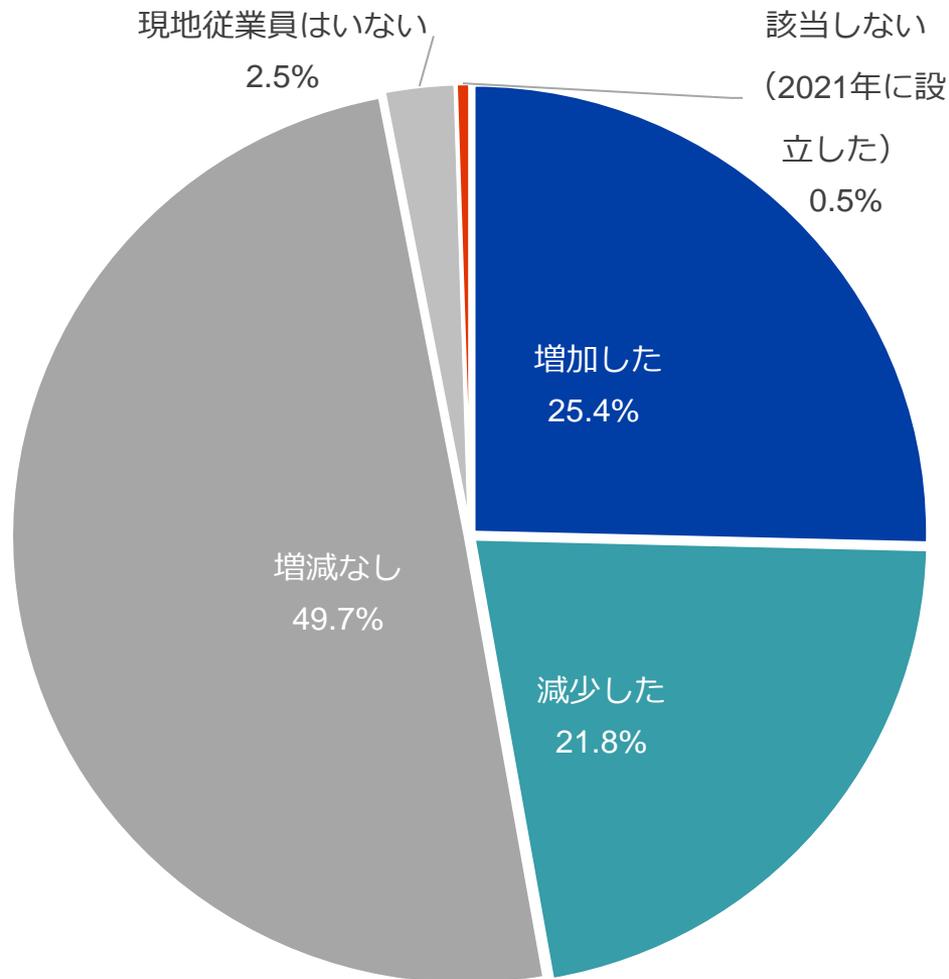
10 | 従業員数



(企業数)

2020年と比較した2021年の現地従業員数の増減

カリフォルニア全体

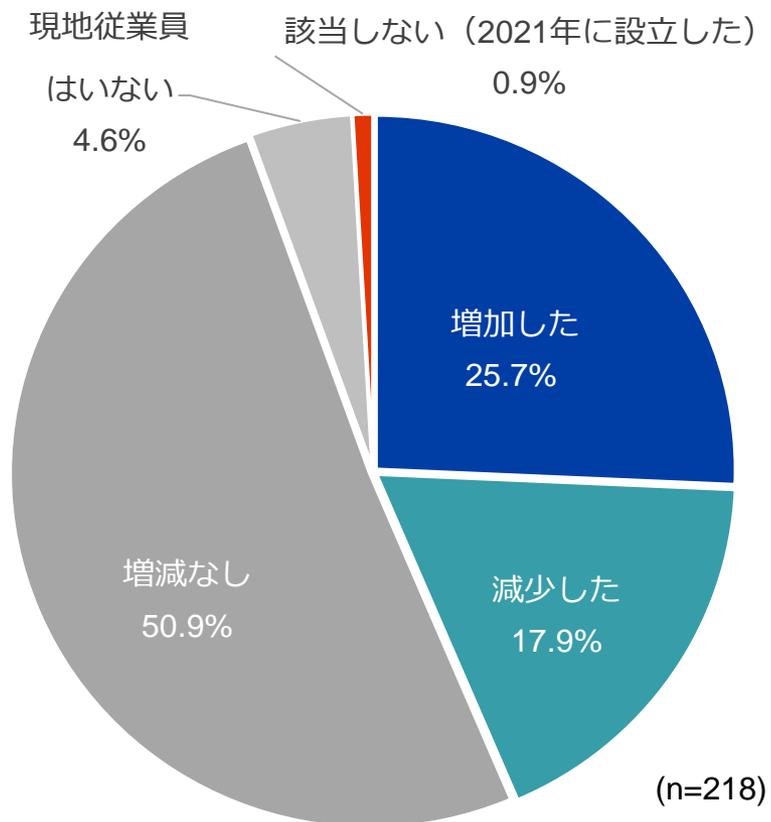


(n=595)

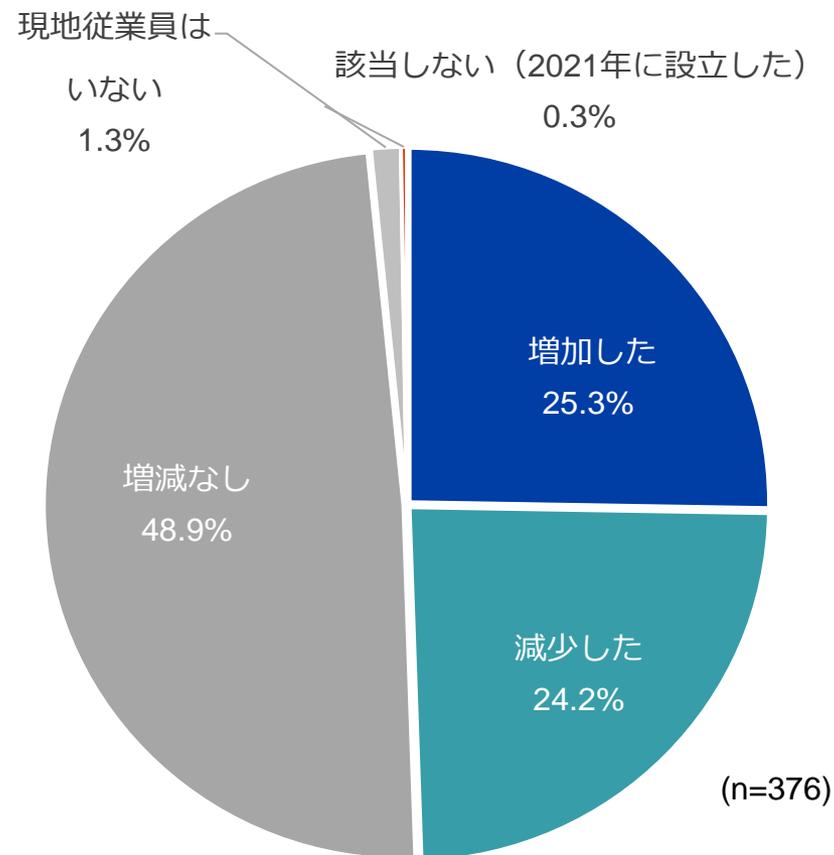
2020年と比較した2021年の現地従業員数の増減

カリフォルニア全体

北カリフォルニア



南カリフォルニア



12 | 職種別の年間給与水準

| | アドミ (n=483) | マネージャー平均 (n=489) | IT技術職平均 (n=396) |
|---------------------|----------------|---------------------|--------------------|
| 従業員なし | 23.2% | 13.2% | 60.9% |
| 43,000 ドル未満 | 9.7% | 0.6% | 1.0% |
| 43,000～60,000ドル | 29.2% | 5.1% | 3.5% |
| 60,001～80,000ドル | 20.5% | 19.2% | 7.1% |
| 80,001～98,000ドル | 5.6% | 18.0% | 7.8% |
| 98,001～126,000ドル | 6.4% | 19.2% | 8.1% |
| 126,001～155,000ドル | 2.1% | 11.9% | 6.8% |
| 155,001～180,000ドル | 1.4% | 4.5% | 1.5% |
| 180,001～200,000ドル未満 | 1.2% | 3.3% | 2.0% |
| 200,000ドル以上 | 0.6% | 4.9% | 1.3% |

(注) マーキングは各職種上位3項目

12 | 職種別の年間給与水準

| | アドミ (n=172) | マネージャー平均 (n=175) | IT技術職平均 (n=139) |
|---------------------|----------------|---------------------|--------------------|
| 従業員なし | 31.4% | 18.9% | 63.3% |
| 43,000 ドル未満 | 7.6% | 0.0% | 1.4% |
| 43,000～60,000ドル | 18.6% | 2.9% | 2.2% |
| 60,001～80,000ドル | 19.2% | 9.1% | 2.9% |
| 80,001～98,000ドル | 5.8% | 12.0% | 2.9% |
| 98,001～126,000ドル | 7.6% | 16.6% | 7.9% |
| 126,001～155,000ドル | 3.5% | 13.7% | 7.9% |
| 155,001～180,000ドル | 2.9% | 8.6% | 3.6% |
| 180,001～200,000ドル未満 | 2.3% | 5.7% | 4.3% |
| 200,000ドル以上 | 1.2% | 12.6% | 3.6% |

(注) マーキングは各職種上位3項目

12 | 職種別の年間給与水準

| | アドミ (n=310) | マネージャー平均 (n=313) | IT技術職平均 (n=256) |
|---------------------|----------------|---------------------|--------------------|
| 従業員なし | 18.7% | 10.2% | 59.8% |
| 43,000 ドル未満 | 10.6% | 1.0% | 0.8% |
| 43,000～60,000ドル | 35.2% | 6.4% | 4.3% |
| 60,001～80,000ドル | 21.3% | 24.9% | 9.0% |
| 80,001～98,000ドル | 5.5% | 21.1% | 10.5% |
| 98,001～126,000ドル | 5.8% | 20.8% | 8.2% |
| 126,001～155,000ドル | 1.3% | 10.9% | 6.3% |
| 155,001～180,000ドル | 0.6% | 2.2% | 0.4% |
| 180,001～200,000ドル未満 | 0.6% | 1.9% | 0.8% |
| 200,000ドル以上 | 0.3% | 0.6% | 0.0% |

(注) マーキングは各職種上位3項目

13 現地採用従業員向け福利厚生 ／ベネフィット

カリフォルニア全体

| | 導入済 | コロナを受け一時的に 導入 | 導入予定 | 未導入 |
|-------------------------|-------|------------------|------|-------|
| 医療保険 (n=543) | 92.6% | 0.0% | 0.4% | 7.0% |
| 401 k プラン (n=522) | 74.9% | 0.0% | 5.7% | 19.3% |
| 出産・育児有給休暇 (n=488) | 66.4% | 0.0% | 1.6% | 32.0% |
| 生命保険 (n=488) | 55.9% | 0.2% | 1.0% | 42.8% |
| 完全リモート勤務 (n=504) | 54.6% | 28.4% | 1.4% | 15.7% |
| 時間差出社 (n=484) | 51.0% | 7.4% | 1.0% | 40.5% |
| フレックスタイム勤務 (n=488) | 49.8% | 7.4% | 2.3% | 40.6% |
| 駐車場代やガソリン代の払い戻し (n=473) | 37.8% | 1.7% | 0.4% | 60.0% |
| 在宅勤務の備品購入負担・補助 (n=485) | 37.7% | 13.8% | 1.2% | 47.2% |
| 感染症の検査費用の負担 (n=473) | 36.6% | 9.9% | 1.9% | 51.6% |
| 追加で有給病気休暇を付与 (n=466) | 36.3% | 8.4% | 1.3% | 54.1% |
| 学習支援の提供 (n=469) | 34.1% | 0.0% | 3.6% | 62.3% |
| ランチやスナック等の無料提供 (n=477) | 23.5% | 1.9% | 0.8% | 73.8% |
| 通勤手当 (n=482) | 20.7% | 0.2% | 0.8% | 78.2% |
| 住宅費補助 (n=473) | 10.4% | 0.0% | 0.0% | 89.6% |
| 上限なしの有給休暇 (n=472) | 7.2% | 0.8% | 0.6% | 91.3% |
| ストックオプション (n=465) | 3.0% | 0.2% | 0.4% | 96.3% |

13 | 現地採用従業員向け福利厚生／ベネフィット

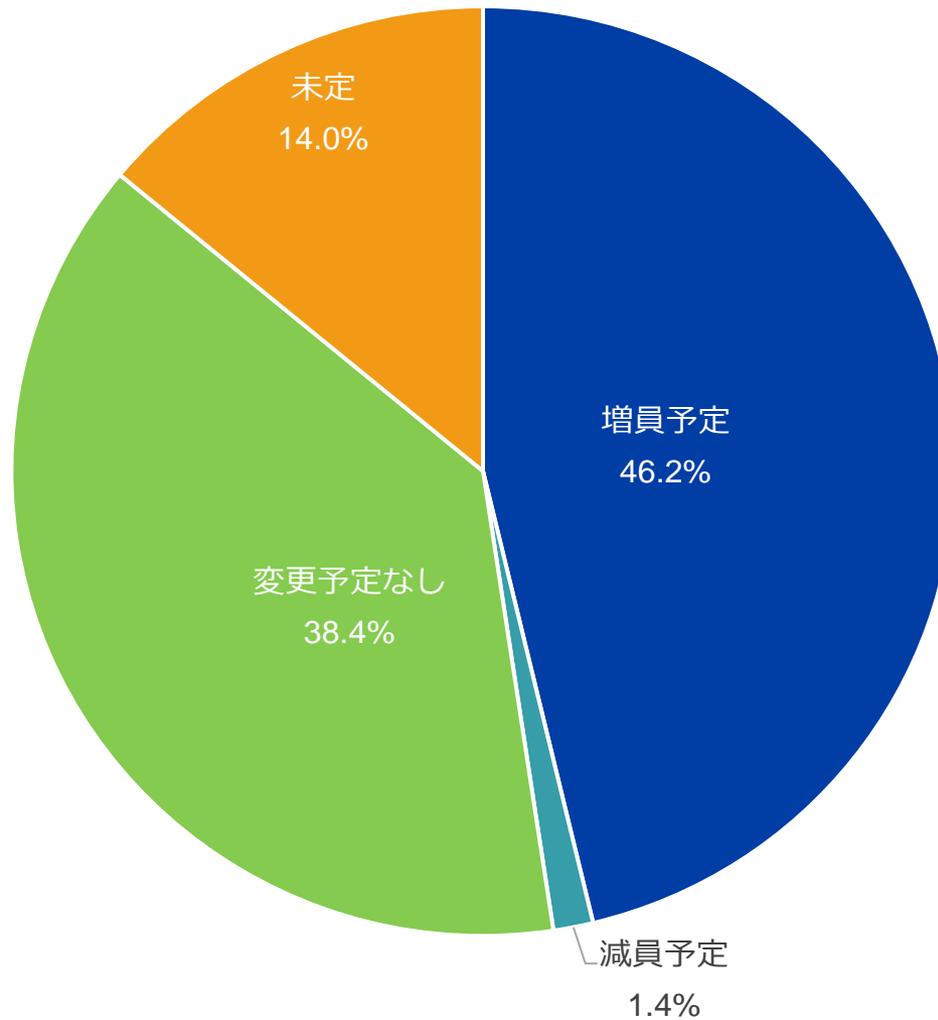
| | 導入済 | コロナを受け一時的に導入 | 導入予定 | 未導入 |
|-------------------------|-------|--------------|------|-------|
| 医療保険 (n=190) | 87.9% | 0.0% | 0.5% | 11.6% |
| 401 k プラン (n=182) | 72.0% | 0.0% | 4.9% | 23.1% |
| 出産・育児有給休暇 (n=167) | 67.1% | 0.0% | 0.6% | 32.3% |
| 完全リモート勤務 (n=173) | 64.2% | 23.1% | 1.7% | 11.0% |
| フレックスタイム勤務 (n=167) | 59.9% | 5.4% | 2.4% | 32.3% |
| 時間差出社 (n=166) | 54.8% | 5.4% | 1.2% | 38.6% |
| 生命保険 (n=167) | 53.3% | 0.6% | 0.6% | 45.5% |
| 在宅勤務の備品購入負担・補助 (n=166) | 44.0% | 9.6% | 1.2% | 45.2% |
| 駐車場代やガソリン代の払い戻し (n=163) | 39.9% | 1.8% | 0.0% | 58.3% |
| 追加で有給病気休暇を付与 (n=158) | 38.6% | 4.4% | 1.3% | 55.7% |
| 学習支援の提供 (n=159) | 37.1% | 0.0% | 6.3% | 56.6% |
| ランチやスナック等の無料提供 (n=160) | 30.0% | 1.3% | 0.0% | 68.8% |
| 感染症の検査費用の負担 (n=157) | 26.8% | 7.0% | 3.8% | 62.4% |
| 通勤手当 (n=165) | 26.1% | 0.0% | 0.6% | 73.3% |
| 住宅費補助 (n=163) | 16.6% | 0.0% | 0.0% | 83.4% |
| 上限なしの有給休暇 (n=161) | 12.4% | 0.0% | 0.6% | 87.0% |
| ストックオプション (n=156) | 3.8% | 0.0% | 1.3% | 94.9% |

13 | 現地採用従業員向け福利厚生／ベネフィット

南カリフォルニア

| | 導入済 | コロナを受け一時的に導入 | 導入予定 | 未導入 |
|-------------------------|-------|--------------|------|-------|
| 医療保険 (n=352) | 95.2% | 0.0% | 0.3% | 4.5% |
| 401 k プラン(n=339) | 76.4% | 0.0% | 6.2% | 17.4% |
| 出産・育児有給休暇 (n=320) | 65.9% | 0.0% | 2.2% | 31.9% |
| 生命保険 (n=320) | 57.2% | 0.0% | 1.3% | 41.6% |
| 完全リモート勤務 (n=330) | 49.4% | 31.2% | 1.2% | 18.2% |
| 時間差出社 (n=317) | 48.9% | 8.5% | 0.9% | 41.6% |
| フレックスタイム勤務(n=320) | 44.4% | 8.4% | 2.2% | 45.0% |
| 感染症の検査費用の負担 (n=315) | 41.3% | 11.4% | 1.0% | 46.3% |
| 駐車場代やガソリン代の払い戻し (n=309) | 36.9% | 1.6% | 0.6% | 60.8% |
| 追加で有給病気休暇を付与 (n=307) | 35.2% | 10.4% | 1.3% | 53.1% |
| 在宅勤務の備品購入負担・補助 (n=318) | 34.3% | 16.0% | 1.3% | 48.4% |
| 学習支援の提供 (n=309) | 32.4% | 0.0% | 2.3% | 65.4% |
| ランチやスナック等の無料提供 (n=316) | 20.3% | 2.2% | 1.3% | 76.3% |
| 通勤手当 (n=316) | 18.0% | 0.3% | 0.9% | 80.7% |
| 住宅費補助 (n=309) | 7.1% | 0.0% | 0.0% | 92.9% |
| 上限なしの有給休暇 (n=310) | 4.2% | 1.3% | 0.6% | 93.9% |
| ストックオプション (n=308) | 2.6% | 0.3% | 0.0% | 97.1% |

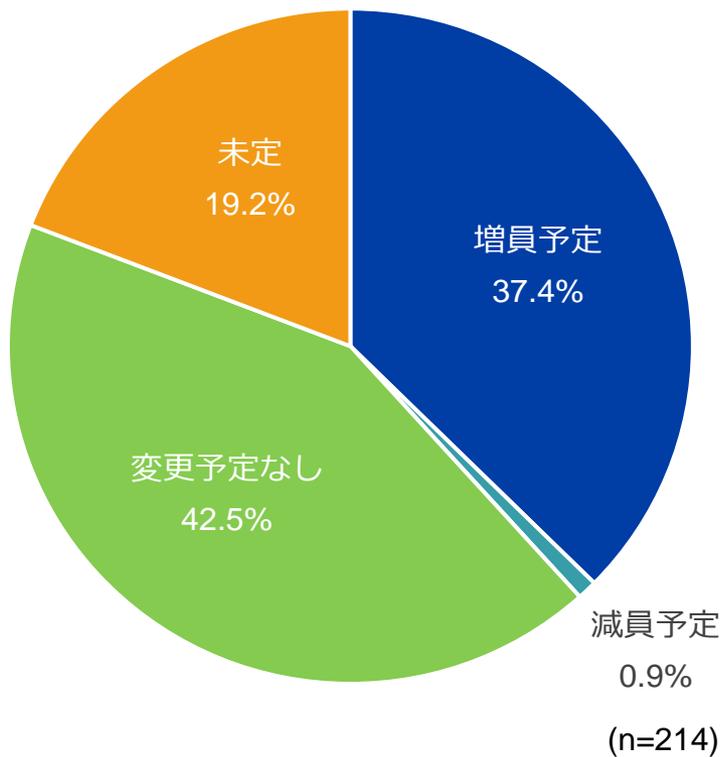
14 | 今後1～2年の現地従業員の変更予定



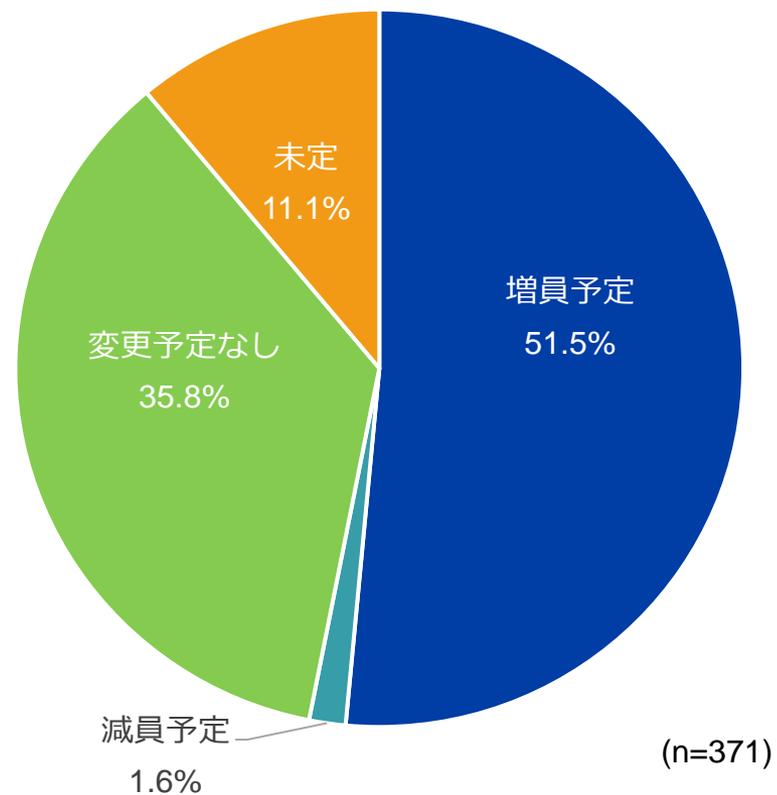
(n=586)

14 | 今後1～2年の現地従業員の変更予定

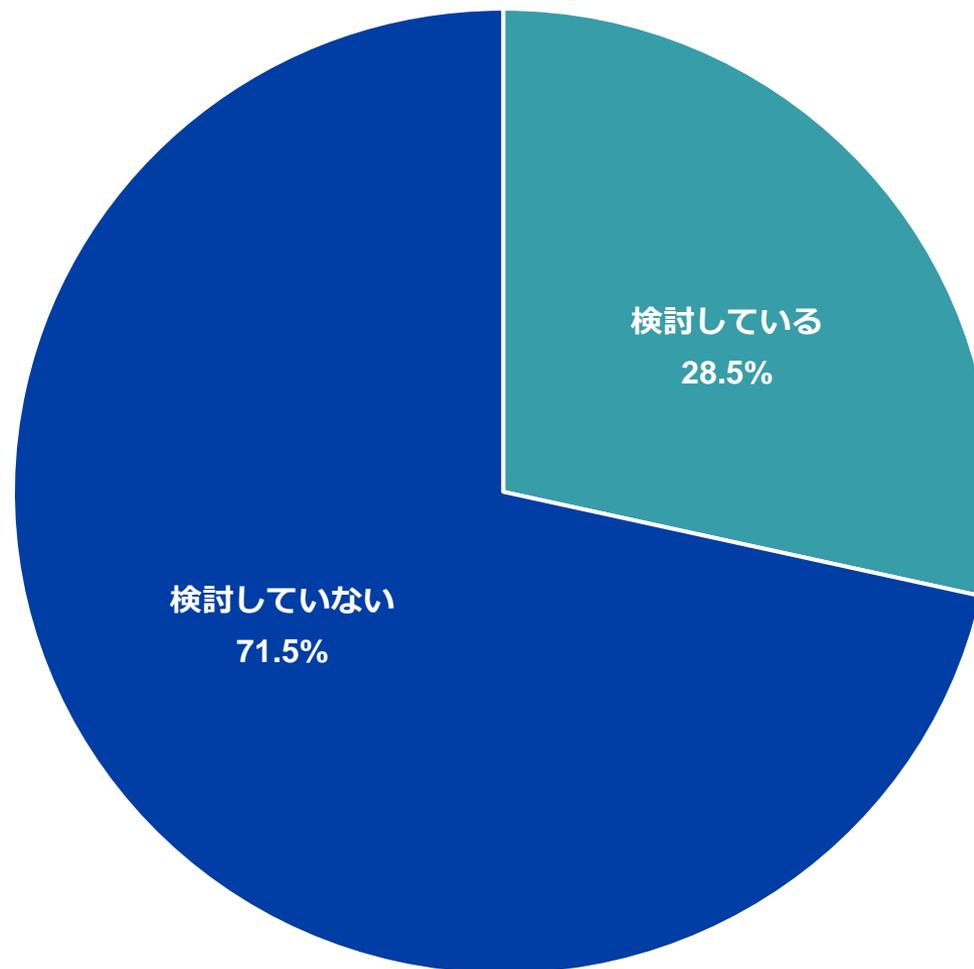
北カリフォルニア



南カリフォルニア



15 | リモート勤務を前提にした カリフォルニア州外からの雇用

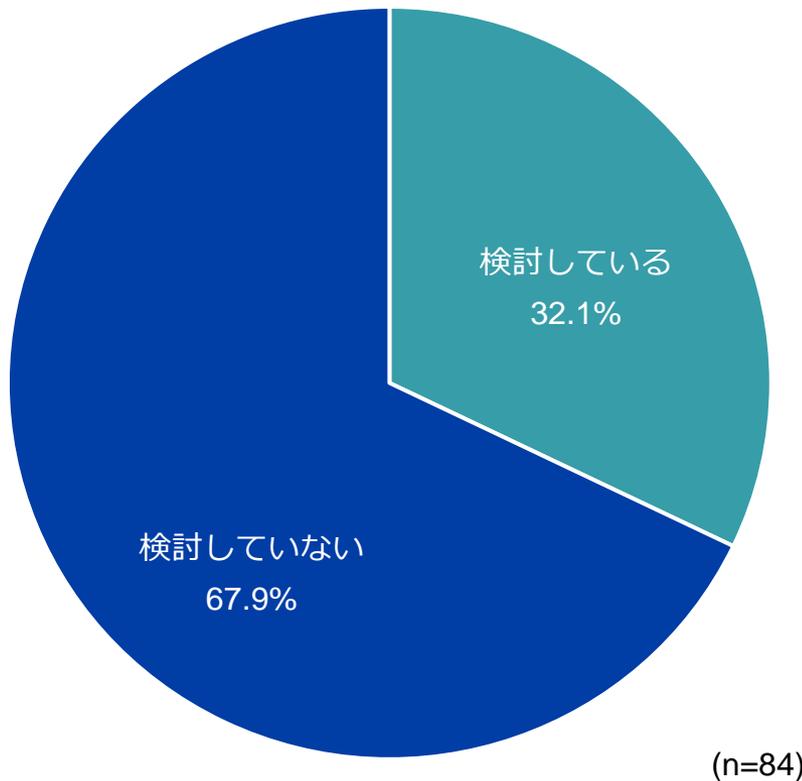


(n=274)

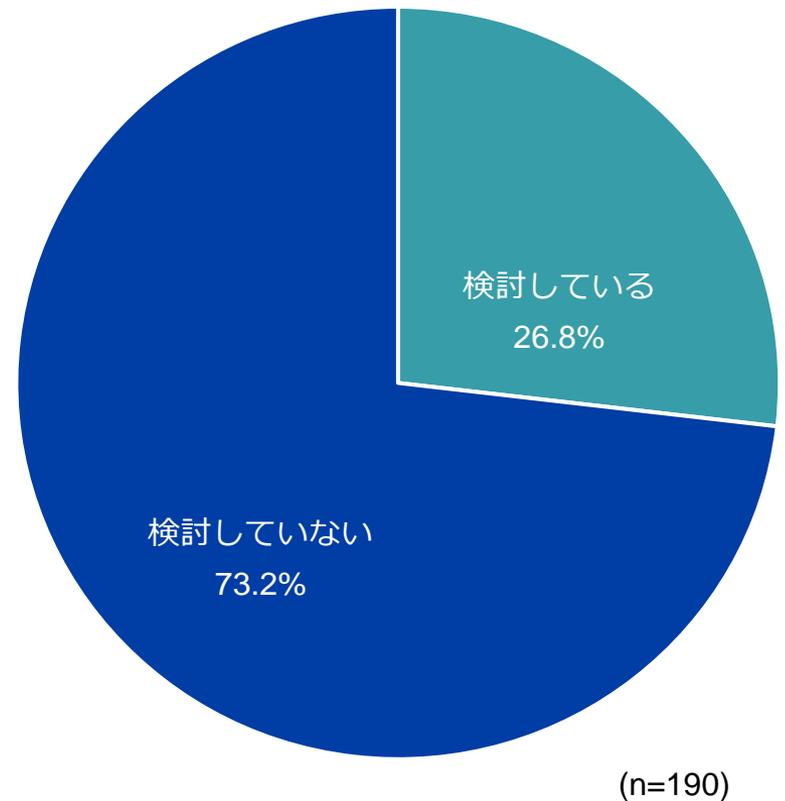
※採用を検討している州や地域例
全米、ワシントン州、オレゴン州、アリゾナ州、テキサス州、日本

15 | リモート勤務を前提にした カリフォルニア州外からの雇用

北カリフォルニア

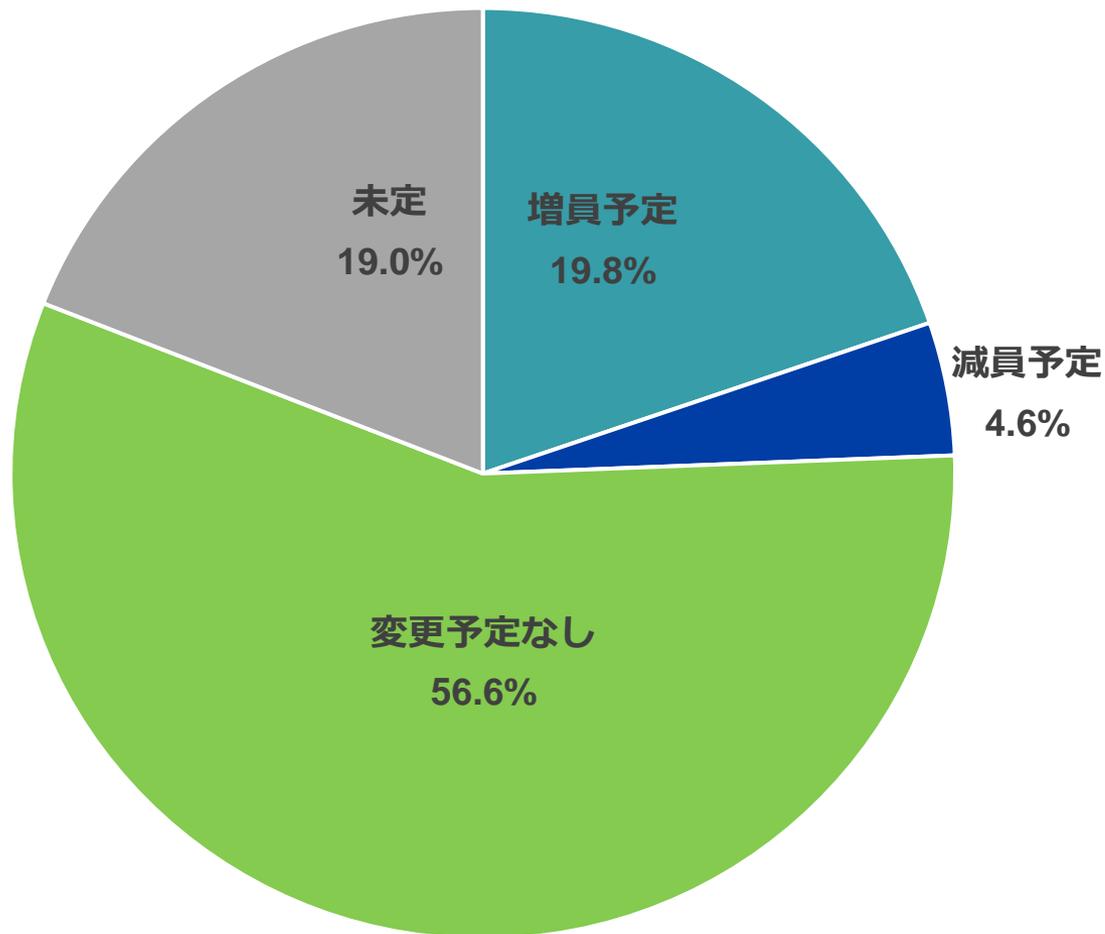


南カリフォルニア



16 | 今後1～2年の駐在員数

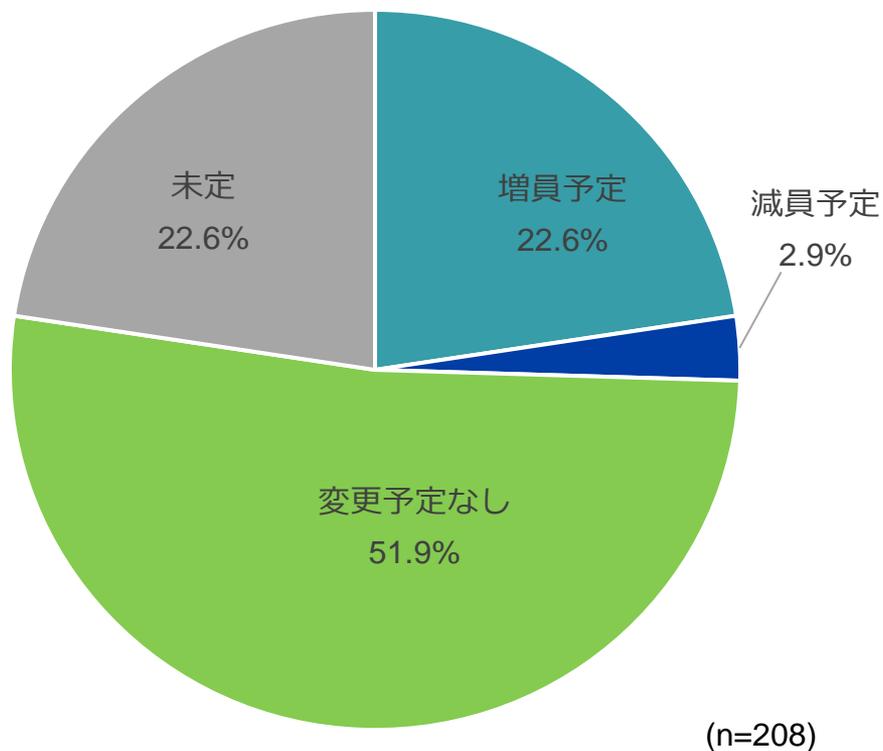
カリフォルニア全体



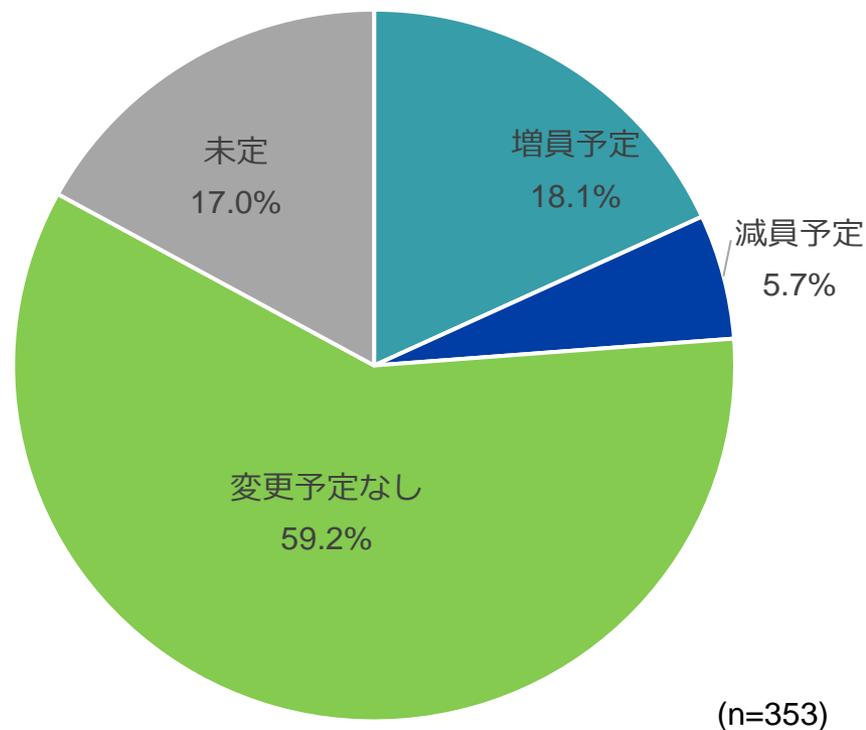
(n=562)

16 | 今後1～2年の駐在員数

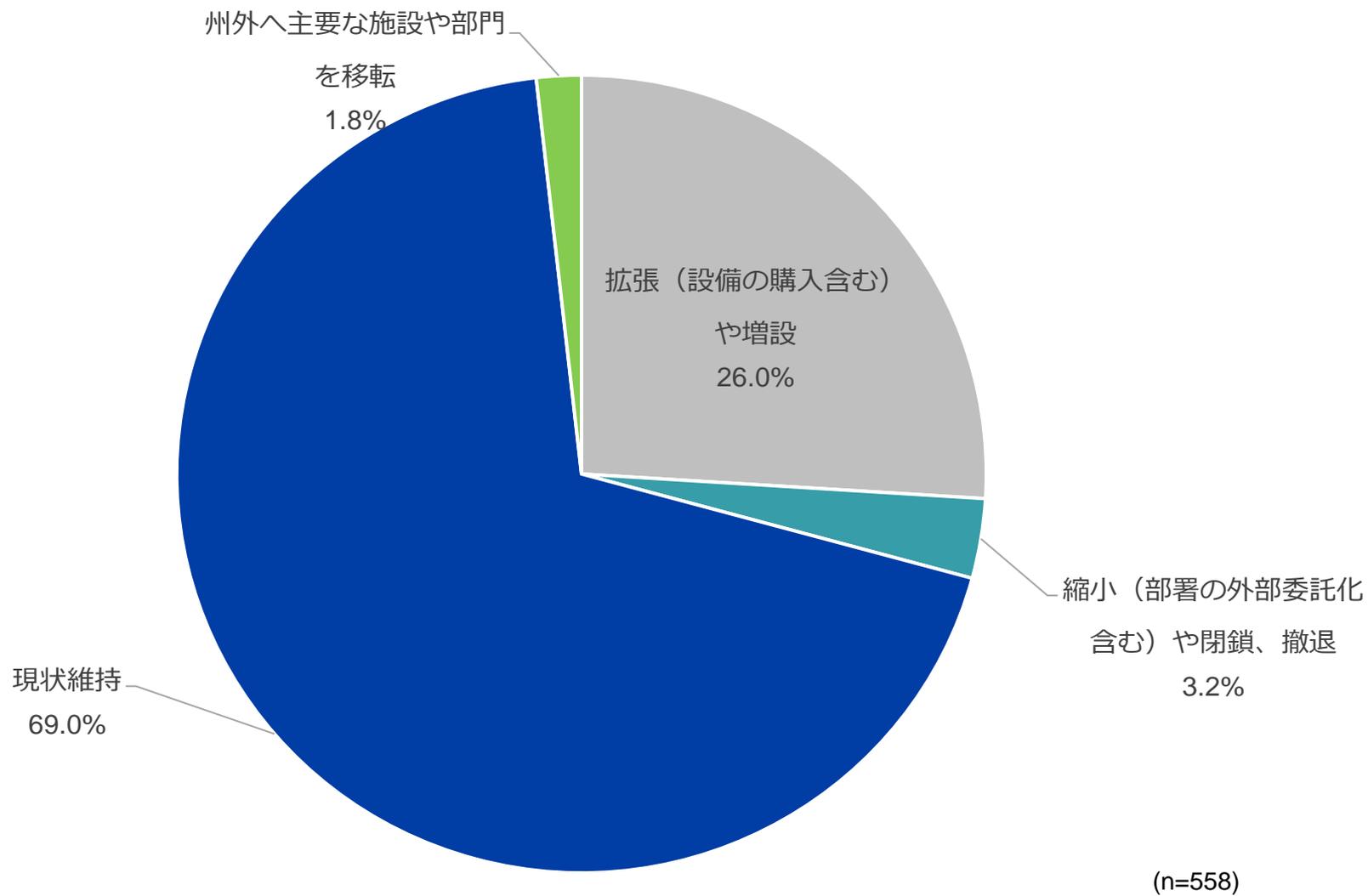
北カリフォルニア



南カリフォルニア

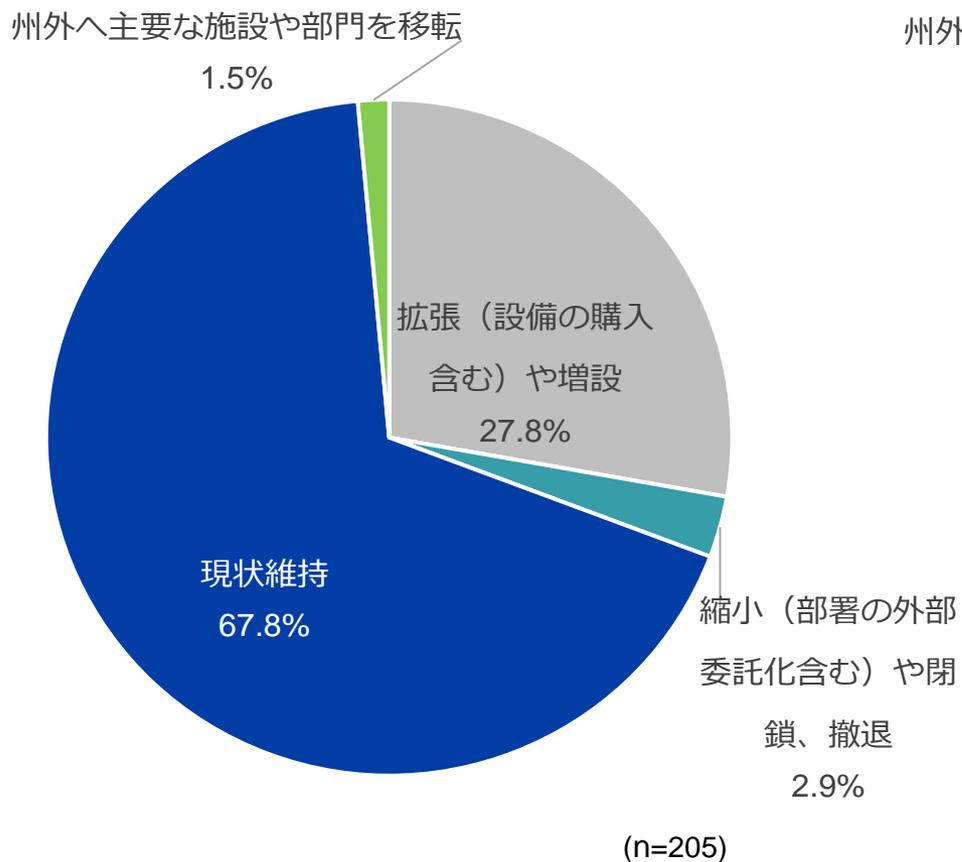


17 | 今後1～2年の投資・事業計画

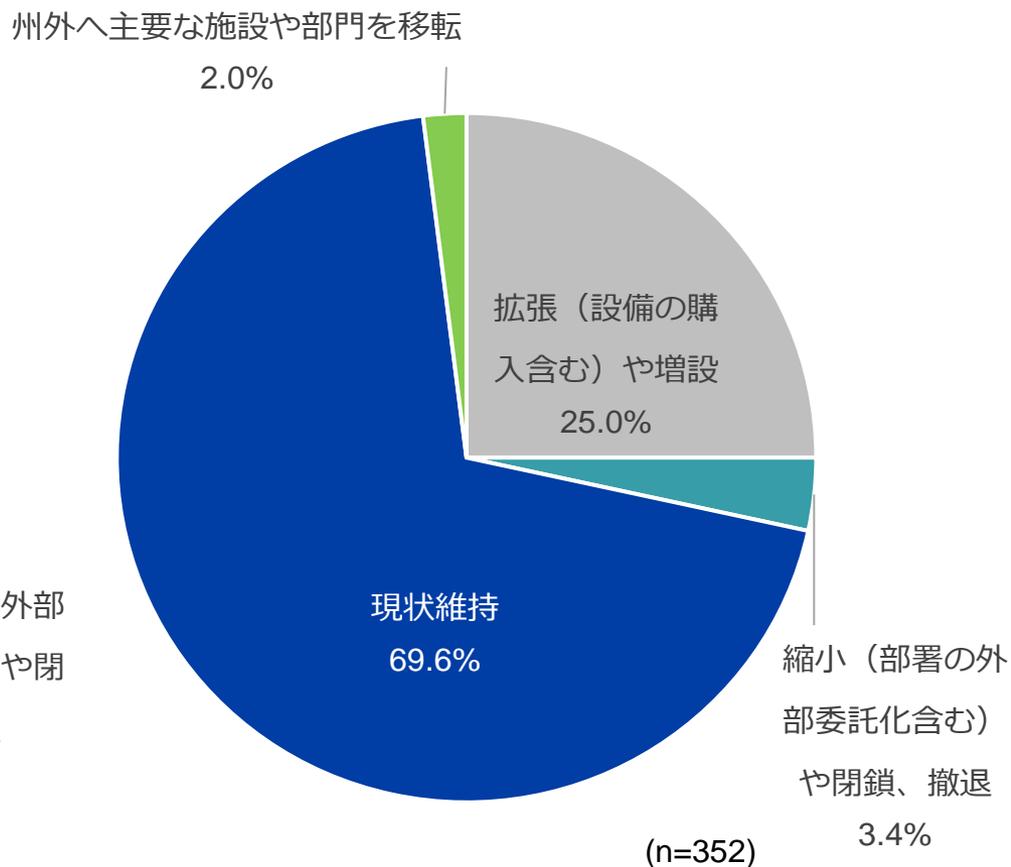


17 | 今後1～2年の投資・事業計画

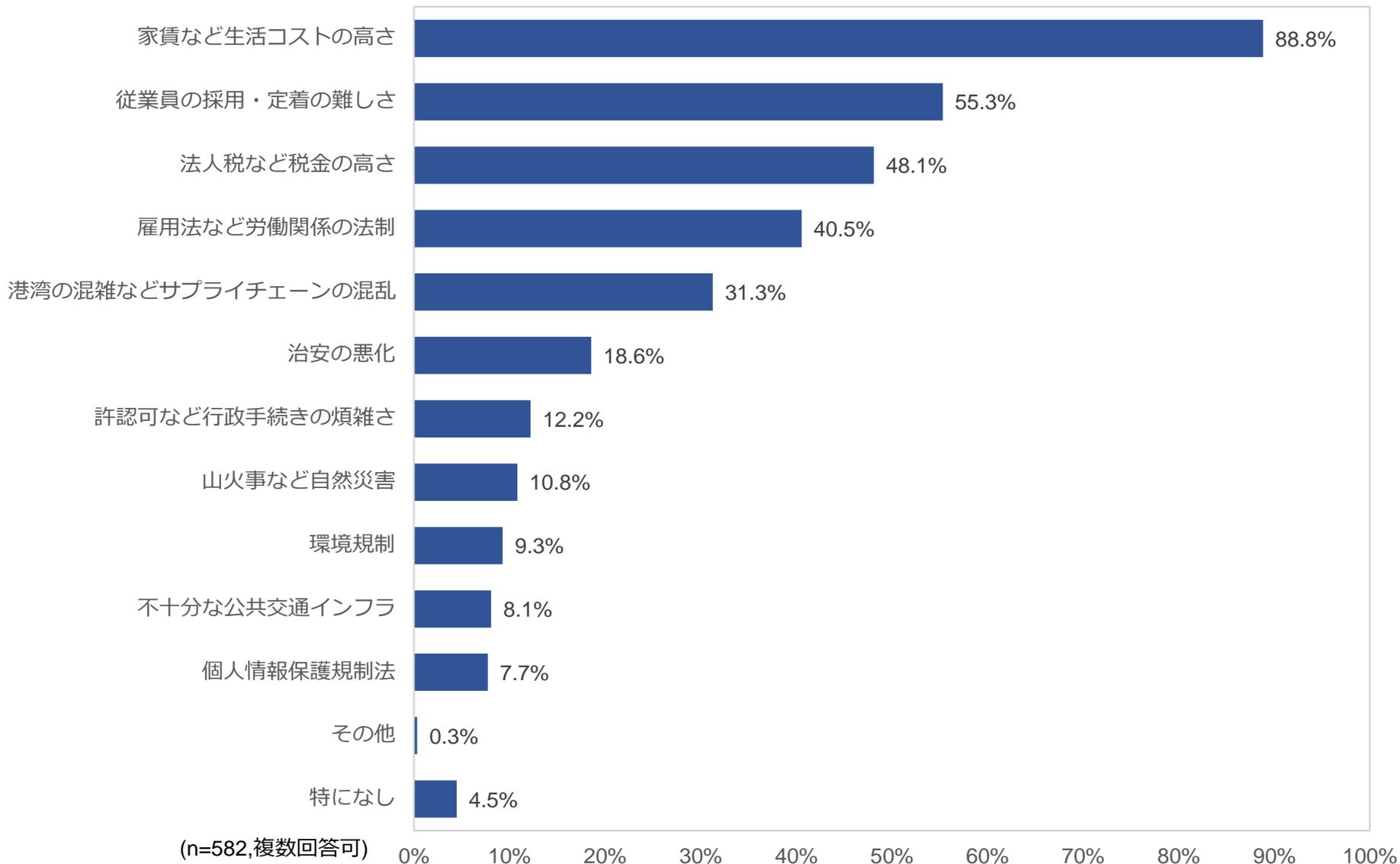
北カリフォルニア



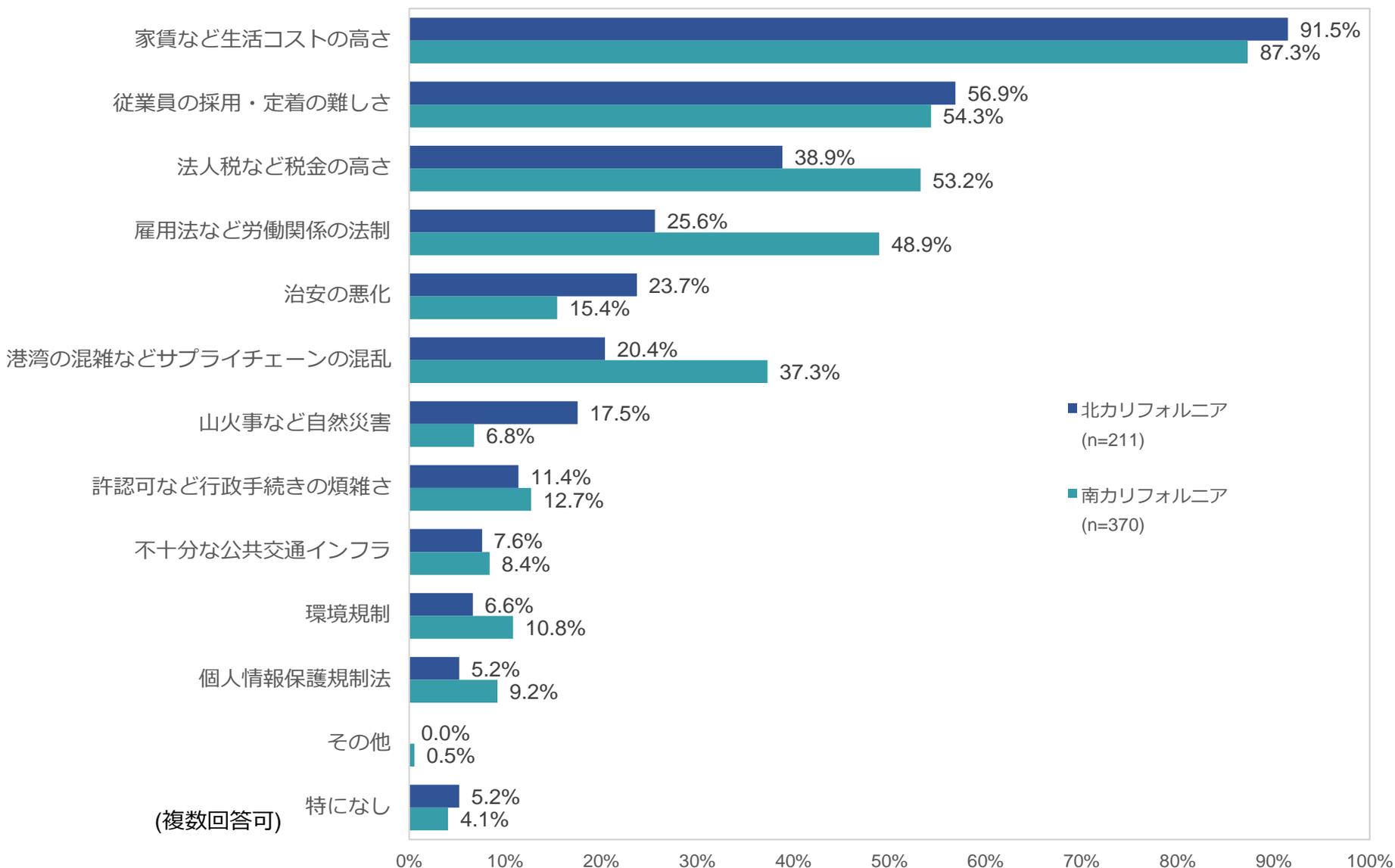
南カリフォルニア



18 | カリフォルニア州のビジネス環境の障壁

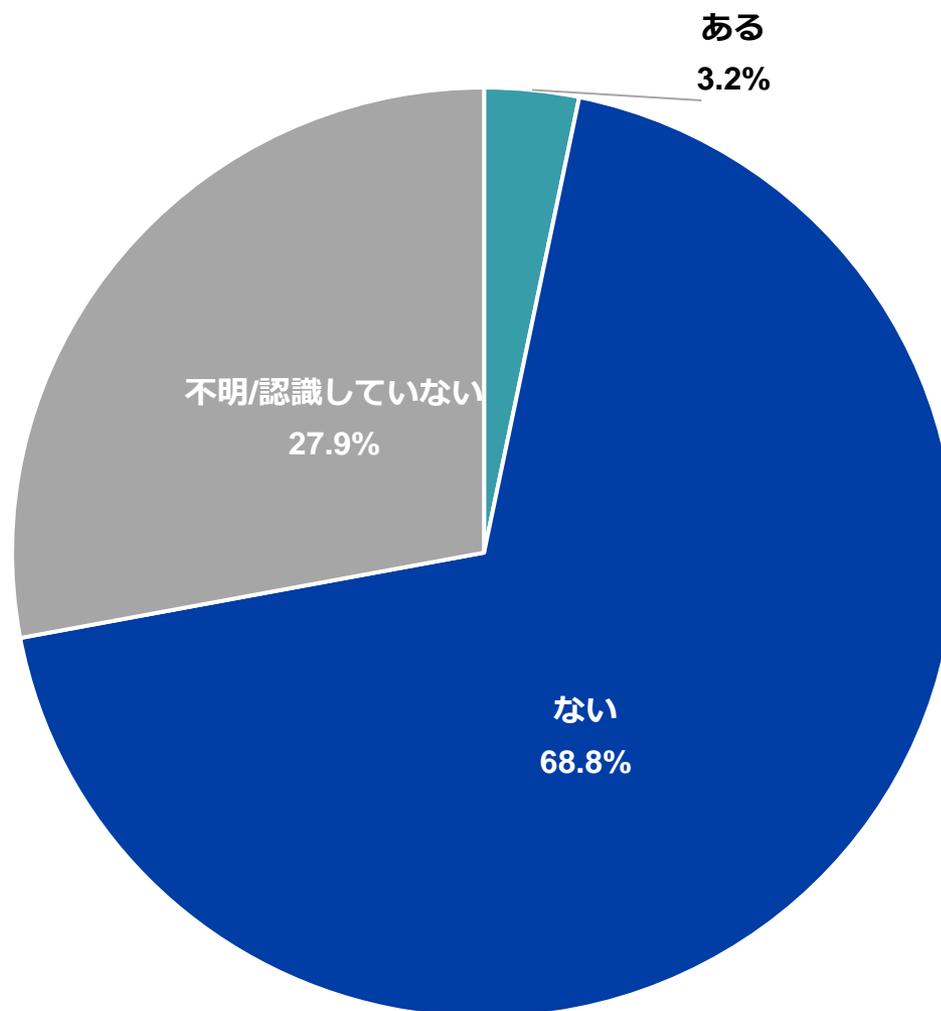


18 | カリフォルニア州のビジネス環境の障壁



日系／アジア系企業であることを理由としたビジネス上不利益

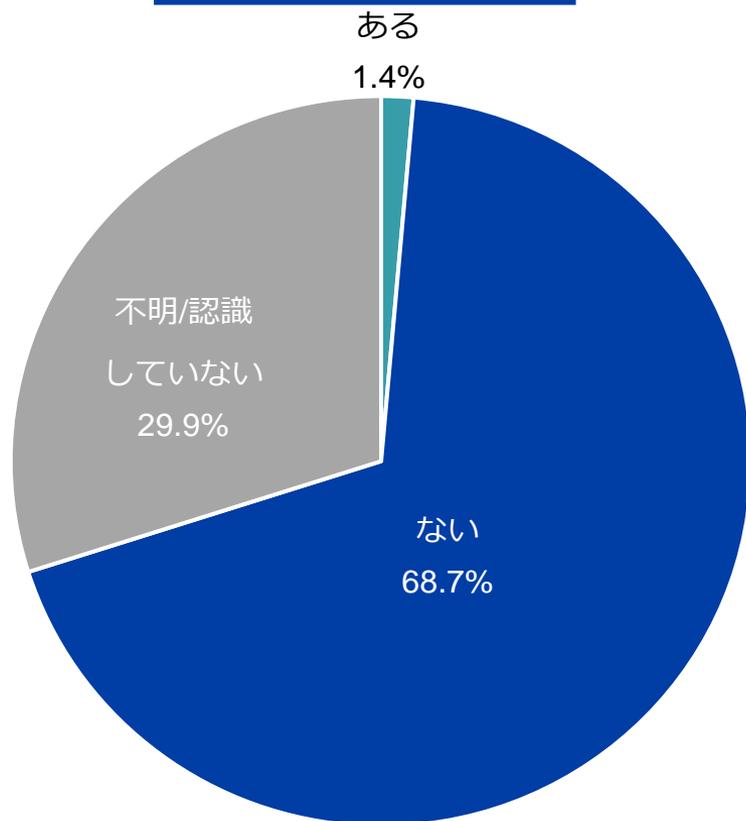
カリフォルニア全体



(n=587)

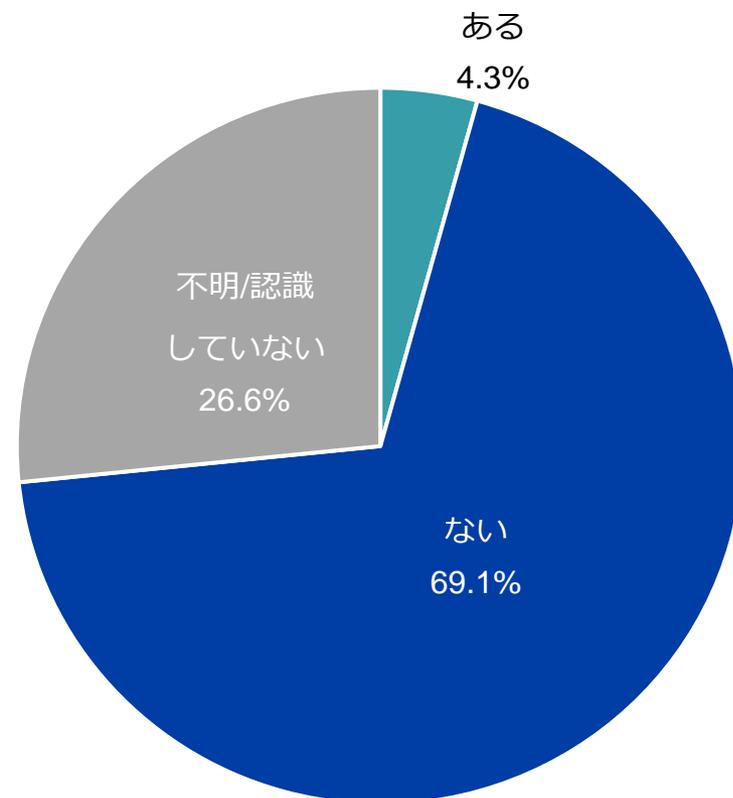
日系／アジア系企業であることを理由としたビジネス上不利益

北カリフォルニア



(n=214)

南カリフォルニア



(n=372)

本調査に関するお問い合わせ

日本貿易振興機構（ジェトロ）

サンフランシスコ事務所
ロサンゼルス事務所

E-mail : sfc-research@jetro.go.jp | lag-research@jetro.go.jp

【免責条項】

本調査で提供している情報は、ご利用者のご判断・責任においてご使用ください。
ジェトロでは、できるだけ正確な情報の提供を心掛けておりますが、
本調査で提供した内容に関連して、ご利用者が不利益等を被る事態が生じたとしても、
ジェトロおよび執筆者は一切の責任を負いかねますので、ご了承ください。