

回答件数

	全体	1～10人	11～50人	51人以上
全体回答件数	249件 (100%)	68件 (100%)	98件 (100%)	83件 (100%)
うち製造業（販社を含む）	107件 (43%)	22件 (32%)	42件 (43%)	43件 (52%)
うち非製造業	142件 (57%)	46件 (68%)	56件 (57%)	40件 (48%)

1. 日本で待機しているシンガポールへの入国希望者についてご回答下さい。

(1) “再入国ができていない日本人社員（EP、Sパスの保有者等）”は何名おられますか。（再入国希望者）（必須）

	全体	1～10人	11～50人	51人以上
いる	25件 (10%)	6件 (9%)	6件 (6%)	13件 (16%)
いない	224件 (90%)	62件 (91%)	92件 (94%)	70件 (84%)

（いるの場合のみ）

合計人数
48名

(2) “再入国ができていない日本人の帯同家族（DP保有者等）”は何名おられますか。（再入国希望者）（必須）

	全体	1～10人	11～50人	51人以上
いる	21件 (8%)	2件 (3%)	6件 (6%)	13件 (16%)
いない	228件 (92%)	66件 (97%)	92件 (94%)	70件 (84%)

（いるの場合のみ）

合計人数
72名

(3) 入国ができていない“新規で赴任予定の日本人社員（EP、Sパスの保有者等）”は何名おられますか。（必須）

	全体	1～10人	11～50人	51人以上
いる	70件 (28%)	9件 (13%)	26件 (27%)	35件 (42%)
いない	179件 (72%)	59件 (87%)	72件 (73%)	48件 (58%)

（いるの場合のみ）

合計人数
152名

(4) 入国ができていない“新規で赴任予定の日本人の帯同家族（DP保有者等）”は何名おられますか。（必須）

	全体	1～10人	11～50人	51人以上
いる	58件 (23%)	7件 (10%)	21件 (21%)	30件 (36%)
いない	191件 (77%)	61件 (90%)	77件 (79%)	53件 (64%)

（いるの場合のみ）

合計人数
205名

(5) 出入国時のPCR検査証明等の各種防疫措置を前提とした上で、ビジネス目的での短期渡航が可能となった場合、渡航を希望されている日本人は大よそ何名おられますか。

（経営管理、技術者、専門家等）（必須）

	全体	1～10人	11～50人	51人以上
いる	80件 (32%)	17件 (25%)	37件 (38%)	26件 (31%)
いない	169件 (68%)	51件 (75%)	61件 (62%)	57件 (69%)

（いるの場合のみ）

合計人数
391名

役職・渡航理由(必須)

顧客現場でのエンジニアリングサポートの為
部長Class 販売促進 現地法人監理
部長、課長クラス(操業支援)
部長 管理職
部課長・定期的内部監査目的
課長クラス、建設プロジェクトの支援のため
装置立ち上げおよび改造業務
経営者レベル
経営管理目的
経営管理・技術者 会議・研修等
経営管理、販売・アセアン各国での商談のため

経営管理、営業企画
経営管理、営業、技術セミナー
管理職～経営職など ・ 協業打合せ・現場POCなど
管理職、営業、技術による経営管理、客先訪問、交渉など
社長、経営企画、法務、営業
監査、打ち合わせ
VIPとの直接面談
現場視察
現地法人との打ち合わせ・取引先との面談等
海外ビジネス管理、工場監査、海外子会社経営
東南アジア 技術派遣（プラント建設のため）
日本本社社長、技術者 事業の確認
新規ビジネス、機能開拓営業
技術職、客先設備のメンテナンス
技術者2名：技術支援 専門家2名：査察等
技術者、管理者
技術者、パートナー等ビジネス協議
技術者 商品の説明
技術支援等
技術支援
技術指導
技術打合せ等
打合せ、パートナー訪問
情報収集、関係者との面談
役員視察・監査
役員・管理部門責任者・営業責任者等
役員、部長、課長、係長レベル
役員 クライアントとのミーティング
専門家・新規事業の立ち上げ
客先との面談
執行役員 市場調査
営業部 部課長 商談
営業課長(営業面談)、技術者(技術面談)
営業職・営業活動
営業活動による出張等
営業活動・グループ会社支援
営業出張
営業・商談（すべての役職）、会社管理（Directorレベル）
営業・マーケティング活動
営業、技術者
品質管理課長・委託製造先のQC 向上指導
取締役(経営管理目的)、専門技術職(現場技術支援、指導等)
会議出席の為
一般社員。設備の立ち上げ。
メーカー技術者、機械据付・修理
マネージャー以上、需要家訪問
マネージャー層・周辺各国の顧客訪問
マネージャーやスーパーバイザー等・主として技術指導
パートナー、マーケティング
シンガポール国内のプロジェクトに携わるエンジニア等
シンガポールでの会議等
Sinior Advisor/Sales Manager, 各国代理店への業務支援活動
MD・営業&経営管理
MD、マレーシア拠点兼務のためまずはマレーシアへの渡航、また定期的な取引先への訪問
MD 顧客との打合せ、タイ現法の引継ぎ
MD 各地域の経営管理目的
MD バンコクの拠点での業務の為
Managerクラス。協業先企業のオペレーションの実態把握
Director。顧客往訪、会議、家族と面会
DIRECTOR, GM, MANAGER 会議出席等
COO: 経営管理、RD/QA/SCM: 生産管理、Corporate planning: ビジネス契約
APAC域内への監督・監査等
技術者、シンガポールおよびマレーシア・ジョホール顧客へ納入済機械のメンテナンス・据付

(複数回の短期渡航を希望されている場合、月あたりの大よその人数をご回答ください。)

回答数	合計人数
37件 (15%)	124名

役職・渡航理由(必須)

顧客訪問、主要会議への出席等
部長、課長、係長レベル
課長クラス、建設プロジェクト支援のため
装置立ち上げおよび改造業務
経営管理、客先訪問営業、案件交渉など
経営管理 会議
経営管理
社長、法務、営業
東南アジア 技術派遣（プラント建設のため）
本社部長、打合せ、パートナー訪問
技術者
技術打合せ等
役員、技術者
営業部 部課長 商談
営業職 商品の営業
営業・商談（すべての役職）、会社管理（Directorレベル）
営業・マーケティング活動
営業、技術者
取締役、及び財務部長、営業企画課長
取締役(経営管理目的)、専門技術職(現場技術支援、指導等)
マネジャー以上
マネージャー層・周辺各国の顧客訪問
パートナー、マーケティング
システムメンテナンス
アセアン各国での商談のため
Senior Advisor/Manager, 各国代理店への業務支援活動
MD 顧客との打合せ
MD 事務所がタイ、マレーシア、インドに点在している為
Director。顧客往訪、会議、家族と面会
DIRECTOR, GM, MANAGER 会議出席等
APAC域内への監督・監査等
役員 クライアントとのミーティング

2. シンガポールで勤務する日本人の方の、日本への出張についてご回答下さい。

(1) 出入国時のPCR検査証明等の各種防疫措置を前提とした上で、ビジネス目的での短期渡航が可能となった場合、渡航を希望されている日本人は大よそ何名おられますか。

(経営管理、技術者、専門家等) (必須)

	全体	1~10人	11~50人	51人以上
いる	104件 (42%)	31件 (46%)	39件 (40%)	34件 (41%)
いない	145件 (58%)	37件 (54%)	59件 (60%)	49件 (59%)

(いるの場合)

人数

回答数	合計人数
101件 (41%)	411名

役職・渡航理由(必須)

顧客要望に基づくビジネスサポート等
部長：投資答申。専門家：新チーム編成。
財務部長 内部統制対応のため
親会社との打ち合わせ・取引先との面談等
経営管理・技術者等 会議・研修等
経営管理、販売・本社でのグローバル担当者会議に出席
経営管理、複数国の担当をしている為
経営管理 経営会議
経営管理
経営層・営業活動
経営報告
経営会議、打ち合わせ、私用
管理職会議、面談
管理職、営業、技術による経営管理、客先訪問、案件交渉など
管理職 ・ 社内外打合せ、現場訪問等

社長・Annual Leave
社長、経営企画、法務、営業
社長(会議、面談等)
現法社長・年一回の現法社長会議。経営管理・予算策定
現地法人社長：各種社内社外会議出席や各種社内調整の為
派遣員の大宗。本社他、関係者との打合せ。
法人運営の諸々打合せ、顧客訪問
本部会議への出席等
本社取締役会への出席のため
本社より招聘された場合のみ
本社との経営管理・戦略に関する会議、等
本社との打ち合わせ、顧客訪問等
本社との打ち合わせ
本社との会合
本社での打合せ、グローバル会議等
本社でのミーティング
本社でのキックオフ他定例会議に出席するため
日本本社における経営業務遂行
日本本社での会議への参加等
日本国内での会議出席等のため
既往症チェックのため
支店長・本部への報告
拠点長会議で出張
技術打合せ等
打合せ、顧客訪問
所長・顧客訪問
所長、日本本部への一時帰国
役職に関わらず、通常の出張
役職：MD, Director, GM, DGM, Manager。渡航理由：本店との各種会議
役員への業務報告
役員。関連会社管理、AGM出席等。
役員。ミーティング。
帰省 家族面会 各種打ち合わせ
専門家等
執行役員および担当者レベル。本社での重要会議の出席。
地域統括責任者。日本本社との調整のため
地域統括MD・経営管理・営業統括責任者・営業担当者
営業、本社との打合せ
取締役及びマネージャークラス(各種社内研修及び会議等への参加)
出荷前立会検査
出張
会議出張
会議のため
会議、打ち合わせの為
事業報告、管掌部門との打ち合わせ
予算会議
上位管理職
一時帰国等
マネージャー以上、本社との打ち合わせ
マネージャー層・経営事情説明
パートナー、マーケティング
ダイレクター、本社出張
President
MD・経営管理（法事／留守家族のケア等の理由もあり）
MD・日本の顧客訪問
MD。経営状況の報告。本社、現法の取締役会。
MD。全グループ合同経営会議への出席。
MD、本社との打合せ
MD、定期的な本社への報告業務会議等
MD、営業マネージャー 海外顧客への営業活動
MD、Manager
MD、DMD 日本本社との情報共有ほか
MD,部課長、本社での役員会・営業会議参加目的
MD,Director(会議出席、打合せ)
MD, GM, SM層 本社役員会出席、業務打ち合わせ、取引先面談等

MD 本社との人事関係打ち合わせ、商談
MD タイ現法の引継ぎ
MD グローバル会議、方針打合せ
Managing Director, 営業活動
Managing Director, Director
Managing Director ビジネス支援
GM・単身赴任の一時帰国
GM 商談
Directorクラス。日本の観光資源情報収集
Director・外部研修、本社会議
Director/IT General Manager, 本社との拠点経営報告と協議
Director, Manager・日本仕入先訪問他
DIRECTOR, GM, MANAGER 会議出席等
Managing Director 本社での会議出席・打ち合わせのため
Managing Director・日本本社での会議出席
MD,GM,SALES
部門長以上・本社会議体への出席や客先交渉のため

(複数回の短期渡航を希望されている場合、月あたりの大よその人数をご回答ください。)

回答数	合計人数
37件 (15%)	92名

役職・渡航理由(必須)

財務部長 内部統制対応のため
経営管理・技術者等 会議・研修等
経営管理
経営層・営業活動
管理職、営業、技術による経営管理、客先訪問、案件交渉など
社長、経営企画、法務、営業
社長(会議、面談等)
現地法人社長：各種社内社外会議出席や各種社内調整の為
本社他、関係者との打合せ。
本邦の顧客訪問、主要会議への出席等
本社取締役会への出席のため
本社でのグローバル担当者会議等に出席
本社でのキックオフ他定例会議に出席するため
技術打合せ等
取締役及びマネージャークラス(各種社内研修及び会議等への参加)
出荷前立会検査
会議、打ち合わせの為
会議
事業報告、管掌部門との打ち合わせ
マネージャー以上、本社との打ち合わせ
President
MD。全グループ合同経営会議への出席。
MD、営業マネージャー、海外顧客への営業活動
MD,部課長、営業会議参加目的
MD 日本本社との情報共有ほか
MD タイ現法の引継ぎ
Managing Director, Director
DIRECTOR, GM, MANAGER 会議出席等
役員 本社でのミーティング
会議、商談
部門長以上・本社会議体への出席や客先交渉のため

3. Phase Twoでの各種対応状況についてご回答下さい。

(1) Phase Twoに入ってから新規でEPの申請をされましたか。(必須)

	全体	1~10人	11~50人	51人以上
申請をしていない	223件 (90%)	63件 (93%)	92件 (94%)	68件 (82%)
申請をして承認された	14件 (6%)	3件 (4%)	3件 (3%)	8件 (10%)
申請をしたが承認されなかった	0件 (0%)	0件 (0%)	0件 (0%)	0件 (0%)
申請をしたが結果待ちである	12件 (5%)	2件 (3%)	3件 (3%)	7件 (8%)

(2) Phase Twoに入ってからEP (IPA：EPの仮承認)の方の入国申請をされましたか。(必須)

	全体	1~10人	11~50人	51人以上
申請をしていない	205件 (82%)	62件 (91%)	86件 (88%)	57件 (69%)

申請をして承認された	36件 (14%)	6件 (9%)	10件 (10%)	20件 (24%)
申請をしたが承認されなかった	5件 (2%)	0件 (0%)	0件 (0%)	5件 (6%)
申請をしたが結果待ちである	3件 (1%)	0件 (0%)	2件 (2%)	1件 (1%)

(3) Phase Twoに入った6月19日以降の従業員の1週間の平均出勤率が一番近いものをお選び下さい。(必須)

(出勤率=出勤した日数÷全労働日×100)

	全体	1~10人	11~50人	51人以上
0~20%	140件 (56%)	48件 (71%)	50件 (51%)	42件 (51%)
20~40%	41件 (16%)	13件 (19%)	17件 (17%)	11件 (13%)
40~60%	30件 (12%)	5件 (7%)	14件 (14%)	11件 (13%)
60~80%	19件 (8%)	0件 (0%)	8件 (8%)	11件 (13%)
80~100%	19件 (8%)	2件 (3%)	9件 (9%)	8件 (10%)

4. MOMによる査察状況についてご回答下さい。

(1) Phase Oneが開始した6月2日以降、MOMによるオフィスや工場等の査察を受けましたか。(必須)

	全体	1~10人	11~50人	51人以上
はい	18件 (7%)	2件 (3%)	4件 (4%)	12件 (14%)
いいえ	231件 (93%)	66件 (97%)	94件 (96%)	71件 (86%)

(はいの場合のみ)

具体的に：

毎日、Safe Entry, Social Distance, Health check に従った営業がなされているか確認が入る。
数回に分けた査察。工場と寮における衛生環境、就業者へ実施している感染防止策の内容などがチェックされた。査察後の追加対策は既に実施済み。
政府から承認を受けた申請書の控えの提出及び個人情報の確認。
従業員の出勤状況、出勤理由、出勤時間、体温チェック体制、共有スペースのSafe Distancingのマーク徹底、Safe Distancingおよびマスク着用のポスター掲示、SafeEntryのQRコード掲示やチェック体制について質問をうけ、約1時間程度査察を行った。
工場の視察（感染拡大措置の状況確認など）
各フロア10分程度の視察で、主にSafe Distance、消毒液・マスクの設置、時差通勤の実施等がチェックされた。その中で会議室の出入り口に最大入室人数の掲載をもとめられた。
マレーシアワーカーの宿泊施設のチェック。 テナント空き部屋を利用しているが、利用者の距離が保たれていること、衛生管理がされていることをチェック。特に指導なし。第二波は45歳以上の年齢層にインパクトあるので注意と助言される（真意は不明）。
オフィスの安全対策の確認（会議室の椅子の数量減、共有スペースにある椅子等にX印を貼っているか等の確認）が実施され、safe distancingに関する改善要請があった。
エッセンシャルでの業務の為、出勤日した日にMOMの事務所査察があった。
MOMの委任を受けた政府系ビルディングオーナーから査察を受けた。Safe Distancingは問題なかったものの、Work from Home(在宅勤務)について適切に行われているか、人事から管理職、管理職から従業員への連絡メールを開示するよう指示があった。一部は口頭の連絡である旨伝え、今後はすべてメールで連絡し、記録を残すよう指導があった。
MOMではなく、IMDAによる査察、Safe measurementが正しく施されているか確認された。社内ルールの資料を渡し、写真を取ったのみで、特に追加指導等はなかった。
3時間近くの査察で、オフィスの状況確認、オフィス出勤者の状況（毎日、必要に応じ）を電話で質問。違反などの大きな指摘事項はなく、いくつかの改善への提案を受けた。大きな指摘事項がなかったためか、その場では査察結果の書面は公布されなかった。
3時間ほど監査を受けた。SMMのポリシー、SMOのアサインメントレター、検温記録、出勤簿、出勤者の実数チェック、事務所内のSafeDistancing、マスク着用状況、Markingの状況、定期的な内部Inspectionの実施状況等細かく確認を受けた。
2時間弱の査察で、事務所への出勤人数（割合）の確認、事務所内ソーシャルディスタンスの確保状況、出勤者選定条件のヒアリング等が行われた。改善指導は受けなかったがエッセンシャル業務以外は在宅勤務をするよう念押しされた為、改めて全社員にエッセンシャル業務が無い場合は出社しないこと、エッセンシャル業務が終了したら速やかに帰宅し在宅勤務をおこなうことを再確認した。
オフィスの査察を受けたが、全体として大きな問題は指摘されなかった。
7月1日にMOM査察官1名が来場し、約2時間の査察を実施。工場における衛生環境、就業者へ実施している感染防止策の内容などがチェックされた。その結果、より一層の在宅勤務の推進と、工場内において感染者が発生した場合の対応手順の明示などを指導された。